



M e g h í v ó

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzat Testülete **2010. február 15.-**én (hétfő) délelőtt **10.00 órai** kezdettel a Községháza tanácskozó termében ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

N a p i r e n d :

- 1.) A 2010. évi költségvetés jóváhagyása.
Előadó: Illés Rudolf elnök
- 2.) Tájékoztató a 2009. évi közfoglalkoztatási terv végrehajtásáról.
Előadó: Lajtos István polgármester
- 3.) A 2010. évi közfoglalkoztatási terv véleményezése.
Előadó: Illés Rudolf elnök
- 4.) Roma nap szervezése (szóbeli).
Előadó: Illés Rudolf elnök
- 5.) Tájékoztatók (szóbeli).
Előadó: illés Rudolf elnök

N a g y i v á n, 2010. február 10.

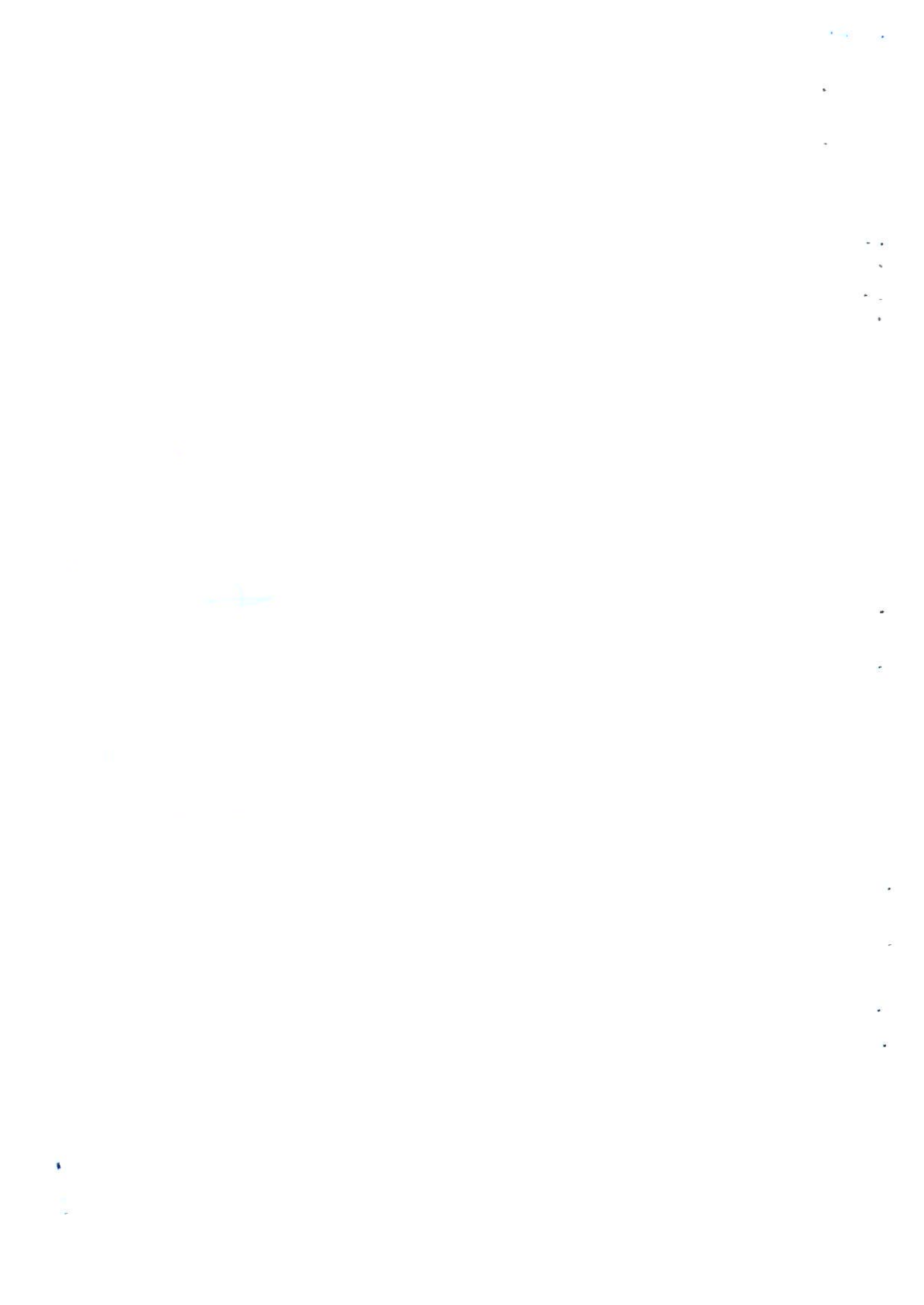
Tisztelettel:


Illés Rudolf
Illés Rudolf
elnök

JELENLÉTI ÍV

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzati Képviselőtestülete 2010. február 15.-én 10.00 órai kezdettel megtartott ülésén megjelentek:

- | | | |
|--|--------------------------|-------|
| 1.) Illés Rudolf | elnök | |
| 2.) Balogh József | elnökhelyettes | |
| 3.) Balogh Béla | képviselő | |
| 4.) Surányi Tibor | képviselő | |
| 5.) Szarka Imréné | képviselő | |
| 6.) Lajtos István | polgármester | |
| 7.) Kissné Horváth Piroska | jegyző | |
| 8.) ÉAR Államigazgatási Hivatal Szolnoki Kirendeltsége | | |
| 9.) Hajnalné Szabó Jolán | pénzügyi vezető tanácsos | |
| 10.) Pappné Kurucz Emma | jegyzőkönyvvezető | |



ELŐTERJESZTÉS

Nagyván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzatának 2010.évi költségvetés tervezetéről

A Helyi Kisebbség Önkormányzatának az Államháztartásról szóló többször módosított 1992.évi XXXVIII.törvény, ennek végrehajtására kiadott módosított 217/1998.(XII.30.) számú kormányrendelet.

A kisebbségi önkormányzatok költségvetésének, gazdálkodásának, vagyonyjuttatásának egyes kérdéseiről szóló 20/1995.(III.03.) számú módosított kormányrendelet, valamint a 2009.évi CXXX.törvény A Magyar Köztársaság 2010.évi költségvetéséről foglaltakban kell eleget tenni.

Nagyván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzata

2010.évre tervezett bevétele: 566.000.-Ft
(1.sz.melléklet), amely a Helyi Kisebbségi Önkormányzat általános támogatása.

A Cigány Kisebbségi Önkormányzat támogatásának összege az előző évhez hasonlóan két részből áll: egyrészt a kisebbségi önkormányzat általános működési támogatásából, amely a mindenkor évi költségvetési törvényben megállapított támogatás, mértéke az összes támogatás 75%-át teszi ki. A maradék 25% úgynevezett feladatalapú támogatás, amelyre a kisebbségi önkormányzatnak igénylést kellett benyújtania előző év december hó 1-jéig. A feladatalapú támogatás összegéről még nem kaptunk tájékoztatást, ezért a 2010.évi költségvetésben ennek összegével nem számoltunk.

2010.évi működési kiadása: 566.000.-Ft

Az 1.sz.melléklet a kiadásokat részletesen tartalmazza, amely az alábbiakból tevődik össze:

| | |
|--|-------------|
| 1. Személyi jellegű jutattások: | 216.000.-Ft |
| - tiszteletdíj 1 fő*8.000.-Ft/fő/hó | 96.000.-Ft |
| 1 fő*4.000.-Ft/fő/hó | 48.000.-Ft |
| 3 fő*2.000.-Ft/fő/hó | 72.000.-Ft |
| - költségtérítés a kiküldetésen résztvevők jövedelemkiesésének pótlására | 4.000.-Ft |
| 2. Munkaadót terhelő járulékok: | 59.000.-Ft |
| - tiszteletdíjat terhelő 27 %-os mértékű egészségügyi hozzájárulás | |

3. Dologi kiadások: 227.000.-Ft

- iroda, papír, nyomtatvány beszerzés,
- egyéb készlet beszerzés,
- szolgáltatások igénybevétele (non-profit szervezetek kiadásainak átvállalása),
- vásárolt termékek, szolgáltatások ÁFÁ-ja,
- belföldi kiküldetés,
- reprezentáció.

4. Társadalom és szociálpolitikai juttatások: 60.000.-Ft

- általános és középiskolai tanulók beiskolázási támogatása,
- újszülött gyermekek támogatása,
- temetési segélyként nyújtott támogatások,
- egyéb támogatások.

2010. és 2011. évekre bevételi forrásként továbbra is a Helyi Kisebbségi Önkormányzatok központi költségvetésből nyújtott általános működési támogatását tervezzük, amely a fentiekben meghatározott kiadásokra nyújt fedezetet.

Tisztelt Kisebbségi Önkormányzat!

Ennyiben kívántam előterjeszteni az önkormányzat 2010.évi költségvetését. Kérem vitassák meg – hozzászólásaikkal értékeljék azt.

Nagyiván, 2010. február hó 08.



Illes Rudolf
Illes Rudolf
elnök

Határozati javaslat

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzata 2010.évi költségvetéséről

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzata az 1993.évi LXXVII.törvény (Nek), az 1992.évi XXXVIII.törvény (Államháztartási törvény), a 20/1995.(III.03.) számú és a 217/1998.(XII.30.) számú kormányrendelet, valamint a 2009.évi CXXX.törvény A Magyar Köztársaság 2010.évi költségvetéséről alapján a kisebbségi önkormányzat 2010.évi költségvetési előirányzatának javaslatát megtárgyalta és az alábbiak szerint állapítja meg:

1. Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzatának 2010.évi

bevételi főösszege: 566.000.-Forint (1.sz.melléklet)

kiadási főösszege: 566.000.-Forint (1.sz.melléklet)

összegeben fogadja el.

a.) Bevételi főösszege a központi költségvetésből nyújtott általános működési támogatásból előirányzatából áll.

b.) Kiadási főösszege kiemelt előirányzatonként részletezve az 1.sz.melléklet tartalmazza.

Az 1.sz.mellékletben meghatározott kiadásból

- személyi juttatásokra 220.000.-Forintot

- munkaadót terhelő járulékokra 59.000.-Forintot

- dologi kiadásokra 227.000.-Forintot

- társadalom és szociálpolitikai juttatásokra 60.000.-Forintot

hagy jóvá.

2. A Helyi Cigány Kisebbségi Önkormányzat a 217/1998.(XII.30.) kormányrendelet 29.§.(3) bekezdése alapján továbbítja a költségvetési határozatát a polgármester részére a helyi önkormányzat költségvetési rendelettervezetének elkészítéséhez.

3. A Helyi Cigány Kisebbségi Önkormányzat éves költségvetését saját hatáskörben bármikor módosíthatja.

E határozat alapján a helyi önkormányzat Képviselőtestülete módosíthatja költségvetési rendeletét.

4. A Helyi Cigány Kisebbségi Önkormányzat igazgatási és egyéb nem intézményi formában ellátott feladatainak költségvetéséről a helyi önkormányzat saját adataival összevont és külön információt szolgáltat, a Pénzügyminiszter által előírt módon és időben.

Határozatról értesülnek:

1. Illés Rudolf elnök helyben
2. Lajtós István polgármester helyben
3. Polgármesteri Hivatal pénzügy helyben
4. Irattár

Nagyiván, 2010.február hó

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzatának

2010. évi költségvetési bevételei forrásonként, kiadásai feladatonként

adatok ezer
forintban

| MEGNEVEZÉS | ELŐIRÁNYZAT | MEGOSZLÁSA |
|---|-------------|--------------|
| | ÖSSZEGE | (%) |
| I. BEVÉTELEK | | |
| Helyi kisebbségi önkormányzat általános működési támogatása | 566 | 100,0 |
| ÖSSZES BEVÉTEL | 566 | 100,0 |
| II. KIADÁSOK | | |
| Tiszteletdíj | 216 | |
| Költségtérítés | 4 | |
| SZEMÉLYI JUTTATÁSOK | 220 | 38,9 |
| MUNKAADÓT TERH. JÁRULÉKOK | 59 | 10,4 |
| Irodai papír, nyomtatvány | 15 | |
| Egyéb anyagok | 30 | |
| Egyéb szolgáltatás | 103 | |
| Vásárolt termékek és szolgáltatások ÁFA | 37 | |
| Belföldi kiküldetés | 40 | |
| Reprezentáció | 2 | |
| DOLOGI KIADÁSOK | 227 | 40,1 |
| TÁRS.SZOC.POL.JUTTATÁSOK | 60 | 10,6 |
| ÖSSZES KIADÁS | 566 | 100,0 |

T Á J É K O Z T A T Ó

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzati Testülete 2010. február hónapban tartandó ülésére, a közfoglalkoztatásról, a 2009. évi közfoglalkoztatási terv végrehajtásáról

Tisztelt Testület!

A települési önkormányzat képviselőtestülete a 88/2009.(XII.08.) számú határozatával elfogadott 2010. évi munkatervében a 2010. február hónapban tartandó ülésén napirendként történő megtárgyalásra tervezte be a közfoglalkoztatásról, a 2009. évi közfoglalkoztatási terv végrehajtásáról szóló tájékoztatót.

Tekintettel arra, hogy a Testület a tervet véleményezte, így célszerű, hogy annak végrehajtásáról is tájékoztatást kapjon.

A tájékoztatóra vonatkozó részletes tartalmi, vagy formai követelményt jogszabály nem állapít meg, a tájékoztató alapjául a Képviselőtestület által elfogadott, az állami foglalkoztatási szerv által véleményezett és a helyi cigány kisebbségi önkormányzat testületével is megismertetett 2009. évi közfoglalkoztatási tervben foglaltak szolgálnak.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.) 2009. január 01.-től hatályba lépett módosítása írta elő az önkormányzatok számára a közfoglalkoztatási terv készítésének kötelezettségét, melynek jóváhagyására - az állami foglalkoztatási szerv, azaz az Észak-Alföldi Regionális Munkaügyi Központ Tiszafüredi Kirendeltsége véleménye ismeretében - a 13/2009.(III.31.) számú képviselőtestületi határozattal került sor. Bár jogszabály nem tette kötelezővé, de az elfogadást követően, még a tavasz folyamán a helyi cigány kisebbségi önkormányzat testületével is ismertette lett a terv, mely a 10/2009.(IV.29.) számú határozatában rögzítette ennek tényét.

A tervben bemutatásra került valamennyi közfoglalkoztatási forma, tekintettel azonban arra, hogy mind a közmunka, mind pedig a közhasznú program keretében való foglalkoztatás pályázat függő, így a tervben lényegében csak a közcélú formában való foglalkoztatással számoltunk.

Már a tervekészítés időszakában látható volt, hogy az Sztv-ben foglalt legalább 90 munkanapon át és legalább napi 6 órás foglalkoztatás valamennyi állástalan vonatkozásában nem lesz teljesíthető, ezért a tervben is visszafogottan, a tényleges igényhez és lehetőségekhez igazodóan, éves szinten mintegy 41 fő foglalkoztatásával számoltunk, bár a közfoglalkoztatásban bevonhatók száma mintegy 70 főre volt becsülve.

A foglalkoztatás megszervezésének módjaként számításba lett véve a Közép-Tiszavidékért Nonprofit Kft-n keresztül való foglalkoztatás is, amelyre vonatkozóan a Képviselőtestület 14/2009.(III.31.) számú határozata alapján megállapodás is megkötésre került 2009. április 1-jén, így ezt követően már a közcélú foglalkoztatás a Nonprofit Kft-n keresztül történt, amelyért havonta foglalkoztatottanként 1050.Ft díjat fizetünk. A megállapodás értelmében a

Nonprofit Kft. – mint munkáltató - látja el a foglalkoztatottakkal kapcsolatos közvetített, munkajogi és ezzel kapcsolatos iratok elkészítését, valamint a dolgozók munkavédelmi oktatását, továbbá gondoskodik ezen okmányok, illetve a számfejtéshez szükséges adatok Államkincstár felé történő továbbításáról. Ezzel a megoldással a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó adminisztráció jelentős része átkerült a Nonprofit Kft-re, önkormányzatunk hivatala mindezek a koordinálásában vesz részt (pl.: foglalkoztatottak kiértékelése, okmányok begyűjtése, iratok továbbítása, stb.). A közfoglalkoztatás megvalósítása folyamán önkormányzatnak a foglalkoztatásra kerülő személyek kiválasztásában, az általuk végzendő feladatok meghatározásában való szerepe nem csorbult, az együttműködés zavartalan volt és kifejezetten jónak értékelhető. Mivel a közfoglalkoztatás már az év elején is folyt - amikor még nem volt megállapodás a Nonprofit Kft-vel -, így csak néhány fő közfoglalkoztatása történt közvetlenül az önkormányzaton keresztül.

2009. évben közhasznú foglalkoztatásra sikeresen pályázott hivatalunk, így az év folyamán 3 fő foglalkoztatására nyílt lehetőség ebben a formában.

2009. évben - az ellátásra évközben jogosultságot szerzőkkel együtt - összesen 95 fő volt a közcélú foglalkoztatás célcsoportjába tartozó rendszeres szociális segélyre, majd pedig az azt felváltó rendelkezésre állási támogatásra (továbbiakban: RÁT-ra) jogosultként nyilvántartva.

A fentebb említett 95 fő közül az év folyamán:

- 15 fő RÁT-ra való jogosultsága szűnt meg, közülük:
 - = 13 fő munkaviszonyt létesített és az év folyamán már nem is került vissza a RÁT-ra jogosultak közé
 - = 2 fő egyéb rendszeres pénzellátásra szerzett jogosultságot
- 14 fő az egész év folyamán RÁT-ban részesült, sem köz-, sem pedig egyéb foglalkoztatásban nem vett részt
- 10 fő az év vége felé került a RÁT-ban részesülők közé és már csak 2-3 hónapon át részesült ebben az ellátásban
- márciustól kezdődően havonta 71 és 51 között mozgott azok száma, akik részére RÁT került kifizetésre: március és április hónapokban 71, illetve 70 fő; május, június és július hónapokban 51, 57 és 56 fő; augusztustól pedig 61, 66, 63, 62 és 68 fő részére lett RÁT fizetve

A közfoglalkoztatás egyik lényeges adata, hogy 2009-ben a tervezett 41 fővel szemben 44 fő közfoglalkoztatásba történő bevonására került sor, ami a tervhez viszonyítottan időbeli ütemezés szerint a következőképpen valósult meg:

- Az I. negyedévben a tervben 5 fő foglalkoztatásával számoltunk, összesen 6 fő bevonására került sor;
- A II. negyedévben 36 fő bevonását terveztük, ezzel szemben 22 fő volt alkalmazva;
- A III. negyedévben 37 fő foglalkoztatása volt tervezve, ténylegesen 32 alkalmazására került sor
- A IV. negyedévben 14 fő alkalmazásával számoltunk, ezzel szemben 22 fő közfoglalkoztatásba történő bevonására került sor;

A közfoglalkoztatásba bevont személyek közfoglalkoztatásban töltött munkaideje változó, az év folyamán az alábbi táblázatban foglaltak szerint alakult:

| Közfoglalkoztatásban résztvevők megoszlása a foglalkoztatás időtartama szerint | | | |
|--|-------|--------------|------|
| 1 hónap: | 2 fő | 6-7 hónap: | 2 fő |
| 1-2 hónap: | 9 fő | 7-8 hónap: | - |
| 2-3 hónap: | 12 fő | 8-9 hónap: | 2 fő |
| 3-4 hónap: | - | 9-10 hónap: | 2 fő |
| 4-5 hónap: | 10 fő | 10-11 hónap: | 1 fő |
| 5-6 hónap: | 4 fő | 11-12 hónap: | - |

A közfoglalkoztatás az elvégzett feladat szerint két csoportban sorolható:

- Tartós távollét, átmenetileg megüresedett vagy betöltetlen álláshelyen való foglalkoztatás (pl.: GYES, GYED miatt távollévők helyettesítése):
Az általános iskola (iskolatitkár), az óvoda (óvónő), a szociális konyha (konyhalány) és a szociális gondoskodásban (gondozónő) ezen okból kifolyólag megüresedett egy-egy álláshelyet közfoglalkoztatottal töltöttük be.
A szociális konyhán folyamatosan további 2 főt foglalkoztatását oldjuk meg.
A szociális gondoskodásban szintén további 2 főt foglalkoztattunk folyamatosan.
Az általános iskolai tálalókonyhán való kisegítő munkára, illetve takarításra a tanév alatt folyamatosan 1 főt biztosítottunk.
Az intézményi karbantartásokhoz folyamatosan 1 főt foglalkoztatunk.
- Idényszerűen jelentkező munkák elvégzésére való foglalkoztatás;
Az intézményi karbantartások idején festés, illetve kőműves szakipari munkára, valamint takarításra lettek közfoglalkoztatottak bevonva, akik az intézményeknél, szolgálati lakásoknál felmerülő ilyen jellegű munkákat végezték.
Tavasztól ősziig külön brigádok lettek megszervezve az egyes munkák elvégzésére. 2 fő állt rendelkezésre az arra rászoruló időseknél felmerülő házkörüli munkák elvégzésére (ez a fajta szolgáltatás újként lett bevezetve, de igény mutatkozott rá). Temetőnként voltak csapatok szervezve a gaztalanításra. Egymást követően két külön brigád volt megszervezve, melyek nyáron a települést körbevevő övások takarítását végezték, majd pedig az őszi folyamán a település főutcáján a járda-, valamint a Harchalmi temető és az óvoda kerítésének felújítását végezték el.

Már a tervekészítés időszakában is foglalkoztunk azzal, hogy bár a közcélú foglalkoztatás kapcsán felmerülő személyi jellegű kiadásokra (bér és közteher) igen kedvező állami támogatás biztosított, ugyanakkor a foglalkoztatás kapcsán felmerülő dologi kiadásokra (például eszközök, vagy építőanyag beszerzése) nincs állami támogatás.

2009. májusában azonban pályázati kiírás jelent meg, melynek keretében lehetőség nyílt közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó eszközök és anyagok beszerzésére. Ezzel a lehetőséggel önkormányzatunk élt, a Képviselőtestület 41/2009.(V.27.) számú határozatában döntött arról, hogy fejlesztési célú közfoglalkoztatás eszköz és anyagbeszerzésére vonatkozóan pályázatot nyújt be, így hazai forrású - úgynevezett LEKI pályázat keretében - 95 %-os támogatottsággal 4.318.077.Ft főösszegben nyílt lehetőség eszközök és építőanyag beszerzésére. A pályázati díjat is figyelembevéve a pályázaton nyert 4.201.970.Ft támogatáshoz 221.156.Ft saját forrás biztosítása volt szükséges. A pályázatot még június hónapban benyújtottuk, sajnos azonban a pályázat elbírálása és az azzal kapcsolatos adminisztráció elhúzódása miatt mind az eszközök, mind pedig az építőanyag beszerzését csak októberben tudtuk megkezdeni.

A támogatással megvásárolt eszközöket és anyagokat az 1. számú melléklet tartalmazza.

A megvásárolt anyagok még az év hátralévő részében beépítésre kerültek a főutcán történt járdafelújításhoz, a Harchalmi temető kerítésének felújításához és az óvoda kerítésének felújításához. A megvásárolt eszközök használatbavétele is megtörtént, azonban ezek a következő években is használhatóak, sőt a pályázati kiírásban foglalt feltételekből adódóan használandóak is.

A közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi jellegű kiadásokra 2009. évi közfoglalkoztatási tervben tervezett és ténylegesen teljesített adatait a következő táblázat mutatja:

| MEGNEVEZÉS | adatok forintban | |
|-------------------------------------|------------------|------------|
| | tervezett | tényleges |
| Munkabér és járulék | 15.482.318 | 14.007.175 |
| - központi költségvetési támogatás: | 14.708.202 | 13.306.817 |
| - önkormányzati forrás | 774.116 | 700.358 |

A közfoglalkoztatás során eltérő, de inkább több jó, mint rossz tapasztalatot szereztünk, amelyek az alábbiakban foglalhatóak össze:

- a felajánlott munka el nem fogadása miatti szankcióra nem volt szükség,
- a munkafegyelemmel nem voltak kirívó problémák,
- a lakosság részéről negatív visszajelzések jellemzően nem voltak
- a munkához való hozzáállás általánosságban véve megfelelő volt
- a közfoglalkoztatásból eredő pozitív tapasztalatok, eredmények, elismerések kedvező hatást eredményeztek

A 2009. évi közfoglalkoztatás megvalósulását befolyásolta a szervezés átgondoltsága, az irányítás és az ellenőrzés milyensége és végül, de nem utolsó sorban a kapcsolódó egyéb költségek forrásának előteremtése.

A közfoglalkoztatás szervezése, a terv végrehajtása során az „Út a munkához” program célkitűzései mellett (pl.: a tartósan munka nélkül lévők rendszerességhez való hozzászoktatása, munkára nevelése, tapasztalatszerzésének elősegítése, a segélynél nagyobb jövedelemhez juttatása stb.) következetes törekvés volt arra is, hogy a közfoglalkoztatás ne csak időtöltés, hanem tényleg igazi, értelmes, értékteremtő munka legyen.

Kérem a Tisztelt Testületet, hogy a tájékoztatót tárgyalják meg és az alábbi határozati javaslat szerint jóváhagyni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

.../2010.(II....) cigány kisebbségi h a t á r o z a t :


A 2009. évi közfoglalkoztatásról, a közfoglalkoztatási terv végrehajtásáról.

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzati Testülete Nagyiván Község Önkormányzati Képviselőtestülete által a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvény 37/A.§.(1) bekezdésében foglaltak alapján megalkotott és a 13/2009.(III.31.) számú képviselőtestületi határozattal elfogadott, a Testület által is megismert és a 10/2009.(IV.29.) számú határozattal jóváhagyott 2009. évi közfoglalkoztatási terv végrehajtásáról szóló tájékoztatót megtárgyalta, azt az abban foglaltaknak megfelelően jóváhagyólag tudomásul veszi és a települési képviselőtestületnek elfogadásra javasolja.

Határozatról értesülnek:

- 1.) Lajtos István polgármester helyben
- 2.) Polgármesteri Hivatal helyben
- 3.) Írártár

N a g y i v á n, 2010. február 08.

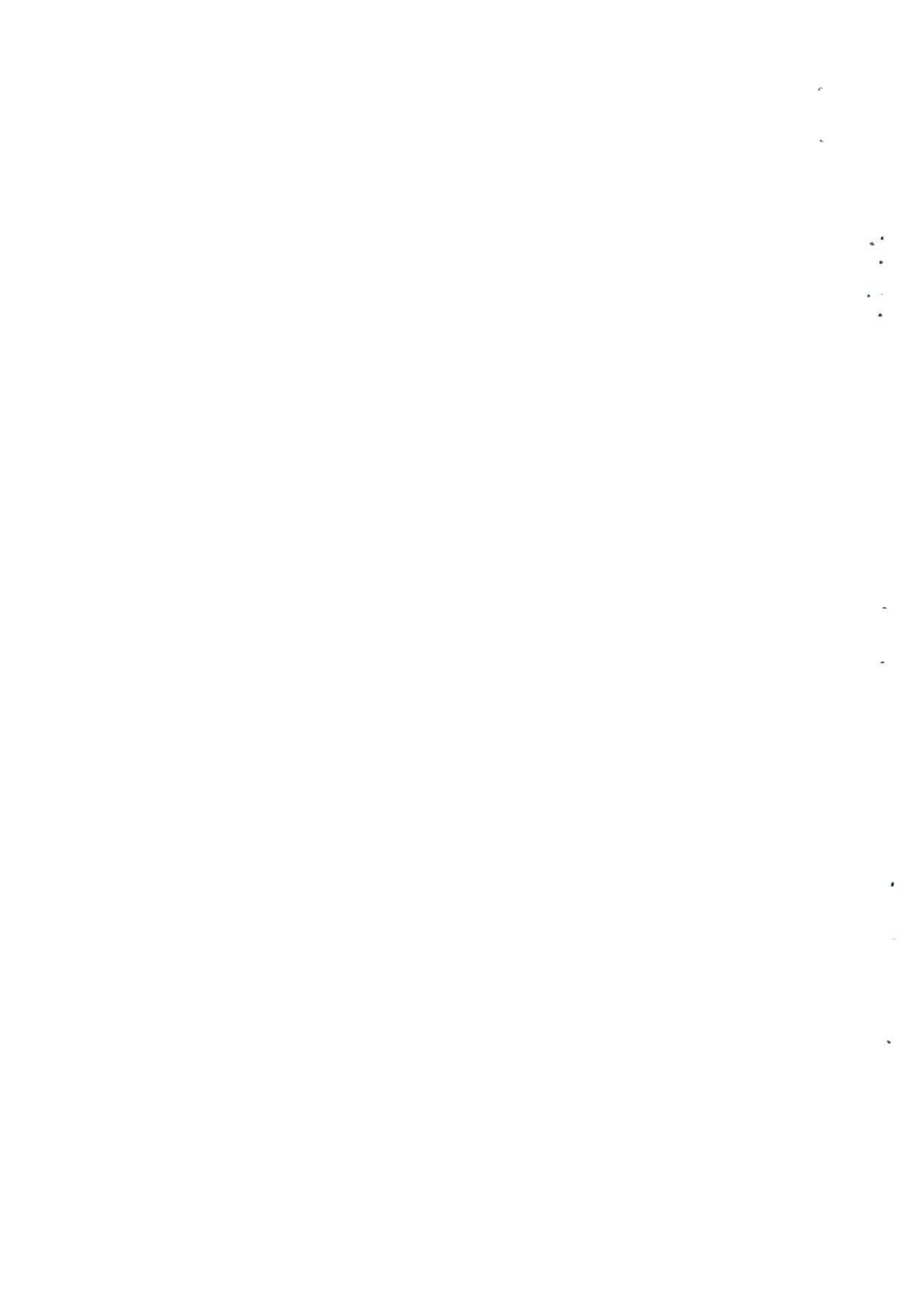

- Lajtos István -
polgármester

| Gép, jármű, berendezés, eszköz, felszerelés megnevezése (LEKI f) cél esetén állatok, CÉDE e), TEKI i) és LEKI i) cél esetén anyagbeszerzés is itt tüntetendőek fel! | Mennyiség és mértékegység | Nettó egységár (Ft) | Nettó költség (Ft) | Vissza nem igényelhető ÁFA* (Ft) |
|---|---------------------------|---------------------|--------------------|----------------------------------|
| fűnyíró traktor | 1 db | 357 500 | 357 500 | 89 375 |
| szervizkocsi | 1 db | 229 167 | 229 167 | 57 292 |
| robogó | 1 db | 204 167 | 204 167 | 51 042 |
| fűkasza | 3 db | 82 778 | 248 333 | 62 083 |
| láncfűrész | 1 db | 140 833 | 140 833 | 35 208 |
| sóder | 70 q | 4 000 | 280 000 | 70 000 |
| cement | 175 q | 2 667 | 466 725 | 116 680 |
| betonháló | 55 db | 3 100 | 170 500 | 42 625 |
| deszka | 1,001 m ³ | 41 583 | 41 631 | 10 408 |
| horg. gépfonat (drót) | 570 m | 367 | 209 190 | 52 298 |
| beton oszlop | 214 db | 1 250 | 267 500 | 66 875 |
| tégla | 6000 db | 37 | 222 000 | 55 500 |
| betonkeverő gép | 1 db | 43 333 | 43 333 | 10 833 |
| ültetőgép | 1 db | 14 583 | 14 583 | 3 646 |
| fűrő kalapács | 1 db | 32 417 | 32 417 | 8 104 |
| szalagszövő gép | 1 db | 11 583 | 11 583 | 2 896 |
| akkus csavarozó | 1 db | 9 083 | 9 083 | 2 271 |
| rezgőcsiszoló gép | 1 db | 7 917 | 7 917 | 1 979 |
| motoros fűnyíró gép | 1 db | 37 500 | 37 500 | 9 375 |
| alu létra | 1 db | 33 167 | 33 167 | 8 292 |
| kézi körfűrészgép | 1 db | 15 750 | 15 750 | 3 937 |
| hegesztő trafo | 1 db | 27 417 | 27 417 | 6 854 |
| sarokcsiszoló gép | 1 db | 15 750 | 15 750 | 3 938 |
| sarokcsiszoló gép | 1 db | 24 833 | 24 833 | 6 208 |

| menetmetsző fűrészgép | 1 db | 20 750 | 20 750 | 5 188 |
|-------------------------------|-------|--------|------------------|----------------|
| gyaloggép | 1 db | 15 412 | 15 412 | 3 854 |
| taliga | 5 db | 7 333 | 36 667 | 9 167 |
| porszívó | 2 db | 19 083 | 38 167 | 9 542 |
| magasnyomású mosó | 1 db | 15 750 | 15 750 | 3 937 |
| festő létra | 1 db | 9 583 | 9 583 | 2 396 |
| esavarrhúzó készlet | 1 db | 9 583 | 9 583 | 2 396 |
| crova készlet | 1 db | 14 000 | 14 000 | 3 500 |
| villaskulcs készlet | 2 db | 5 250 | 10 500 | 2 625 |
| lapát + nyél | 15 db | 2 500 | 37 500 | 9 375 |
| kasza + nyél | 10 db | 2 500 | 25 000 | 6 250 |
| csakány + nyél | 5 db | 3 333 | 16 667 | 4 167 |
| villa + nyél | 10 db | 2 500 | 25 000 | 6 250 |
| kézi fűrész | 5 db | 1 667 | 8 333 | 2 083 |
| metsző olló | 5 db | 1 667 | 8 333 | 2 083 |
| fejse (nagy) | 3 db | 3 333 | 10 000 | 2 500 |
| fejse (kicsi) | 3 db | 2 222 | 6 667 | 1 667 |
| csőfogó | 2 db | 6 667 | 13 333 | 3 333 |
| festőszerszámok - készlet | 1 db | 33 334 | 33 334 | 8 333 |
| kömitves szerszámok - készlet | 1 db | 33 334 | 33 334 | 8 333 |
| kerékpár + kosár | 4 db | 25 000 | 100 000 | 25 000 |
| fűkasza | 1 db | 33 167 | 33 167 | 8 292 |
| ásó + nyél | 5 db | 3 334 | 16 670 | 4 167 |
| grehelye + nyél | 5 db | 2 000 | 10 000 | 2 500 |
| Összesen: | | | 3 658 629 | 914 657 |

| menetmetsző fűrókészlet | 1 db | 20 750 | 20 750 | 20 750 | 5 188 |
|-------------------------------|-------|--------|------------------|---------|----------------|
| gyaloggép | 1 db | 15 412 | 15 412 | 15 412 | 3 854 |
| taliga | 5 db | 7 333 | 36 667 | 36 667 | 9 167 |
| porszívó | 2 db | 19 083 | 38 167 | 38 167 | 9 542 |
| magasnyomású mosó | 1 db | 15 750 | 15 750 | 15 750 | 3 937 |
| fűstőlétra | 1 db | 9 583 | 9 583 | 9 583 | 2 396 |
| csavarhúzó készlet | 1 db | 9 583 | 9 583 | 9 583 | 2 396 |
| crova készlet | 1 db | 14 000 | 14 000 | 14 000 | 3 500 |
| villaskulcs készlet | 2 db | 5 250 | 10 500 | 10 500 | 2 625 |
| lapát + nyél | 15 db | 2 500 | 37 500 | 37 500 | 9 375 |
| kasza + nyél | 10 db | 2 500 | 25 000 | 25 000 | 6 250 |
| csákány + nyél | 5 db | 3 333 | 16 667 | 16 667 | 4 167 |
| villa + nyél | 10 db | 2 500 | 25 000 | 25 000 | 6 250 |
| kezi fűrés | 5 db | 1 667 | 8 333 | 8 333 | 2 083 |
| metsző olló | 5 db | 1 667 | 8 333 | 8 333 | 2 083 |
| fejzse (nagy) | 3 db | 3 333 | 10 000 | 10 000 | 2 500 |
| fejzse (kicsi) | 3 db | 2 222 | 6 667 | 6 667 | 1 667 |
| csőfogó | 2 db | 6 667 | 13 333 | 13 333 | 3 333 |
| fűstőszerszámok - készlet | 1 db | 33 334 | 33 334 | 33 334 | 8 333 |
| közműves szerszámok - készlet | 1 db | 33 334 | 33 334 | 33 334 | 8 333 |
| kerékpár + kosár | 4 db | 25 000 | 100 000 | 100 000 | 25 000 |
| fűkasza | 1 db | 33 167 | 33 167 | 33 167 | 8 292 |
| ásó + nyél | 5 db | 3 334 | 16 670 | 16 670 | 4 167 |
| gerelye + nyél | 5 db | 2 000 | 10 000 | 10 000 | 2 500 |
| Összesen: | | | 3 454 462 | | 863 615 |

| Gép, jármű, berendezés, eszköz, felszerelés megnevezése (LEKI f) cél esetén állatok, CÉDE e), TEKI i) és LEKI i) cél esetén anyagbeszerzés is itt tüntetendőek fel! | Mennyiség és mérték-egység | Nettó egységár (Ft) | Nettó költség (Ft) | Vissza nem igényelhető ÁFA* (Ft) |
|---|----------------------------|---------------------|--------------------|----------------------------------|
| fűnyíró traktor | 1 db | 357 500 | 357 500 | 89 375 |
| szervizkoesi | 1 db | 229 167 | 229 167 | 57 292 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| fűkasza | 3 db | 82 778 | 248 333 | 62 083 |
| láncfűrés | 1 db | 140 833 | 140 833 | 35 208 |
| sóder | 70 m3 | 4 000 | 280 000 | 70 000 |
| cement | 175 q | 2 667 | 466 725 | 116 680 |
| betonháló | 55 db | 3 100 | 170 500 | 42 625 |
| deszka | 1,001 m3 | 41 583 | 41 631 | 10 408 |
| horg. géplónat (drótl) | 570 m | 367 | 209 190 | 52 298 |
| beton oszlop | 214 db | 1 250 | 267 500 | 66 875 |
| tégla | 6000 db | 37 | 222 000 | 55 500 |
| betonkeverő gép | 1 db | 43 333 | 43 333 | 10 833 |
| útvefűró gép | 1 db | 14 583 | 14 583 | 3 646 |
| fűró kalapács | 1 db | 32 417 | 32 417 | 8 104 |
| szalagsziszoló gép | 1 db | 11 583 | 11 583 | 2 896 |
| akkus csavarozó | 1 db | 9 083 | 9 083 | 2 271 |
| rezgősziszoló gép | 1 db | 7 917 | 7 917 | 1 979 |
| motoros fűnyíró gép | 1 db | 37 500 | 37 500 | 9 375 |
| alu létra | 1 db | 33 167 | 33 167 | 8 292 |
| kezi körfűrészgép | 1 db | 15 750 | 15 750 | 3 937 |
| hegesztő trafo | 1 db | 27 417 | 27 417 | 6 854 |
| saroksziszoló gép | 1 db | 15 750 | 15 750 | 3 938 |
| saroksziszoló gép | 1 db | 24 833 | 24 833 | 6 208 |



Nagyiván Község Cigány Kisebbségi
Önkormányzata Elnökétől
5363 Nagyiván, Hősök tere 5.

ELŐTERJESZTÉS

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzati Testülete 2010. február hónapban tartandó ülésére, a 2010. évi közfoglalkoztatási terv véleményezésére.

Tisztelt Testület!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.) 2009. január 01.-től hatályba lépett módosítása írja elő az önkormányzatok számára a közfoglalkoztatási terv készítésének kötelezettségét.

Az Sztv. 37/A.§-a tartalmazza a közfoglalkoztatási terv készítésére vonatkozó szabályokat, megállapítva az azzal kapcsolatos tartalmi követelményeket, valamint az elfogadás és módosítás eljárásrendjét. A tervezést megalapozó jogszabályokban és módszertani útmutatásokban foglaltakat a terv tartalmazza, illetve utal azokra.

A közfoglalkoztatási tervet február 15.-ig kell elfogadnia a települési önkormányzatnak és véleményeztetnie kell az állami foglalkoztatási szervvel, valamint a településen működő kisebbségi önkormányzatokkal. A közfoglalkoztatási terv kisebbségi önkormányzatokkal való véleményeztetésének kötelezettségét az Sztv. 2010-től hatályos módosítása írja elő, a feladat azonban nem új számunkra tekintve, hogy már tavaly is a települési önkormányzat által elfogadott 2009. évi közfoglalkoztatási tervet is megismerhette és véleményezhette testületünk.

Település önkormányzatunk 2010. évi közfoglalkoztatási terve február hónapban elkészült, véleményezésre megkaptuk, azt a települési önkormányzat a 2010. február 15.-i ülésén fogja tárgyalni.

Kérem a Tisztelt Testületet, hogy a mellékelt tervet szíveskedjenek megtárgyalni, véleményezni.

Határozati javaslat:

.../2010.(II....) képviselőtestületi h a t á r o z a t :

A 2010. évi közfoglalkoztatási tervről.

Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzati Testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvény 37/A.§.(1) bekezdésében foglaltak alapján Nagyiván Község Önkormányzata 2010. évi közfoglalkoztatási tervét megismerte és azt

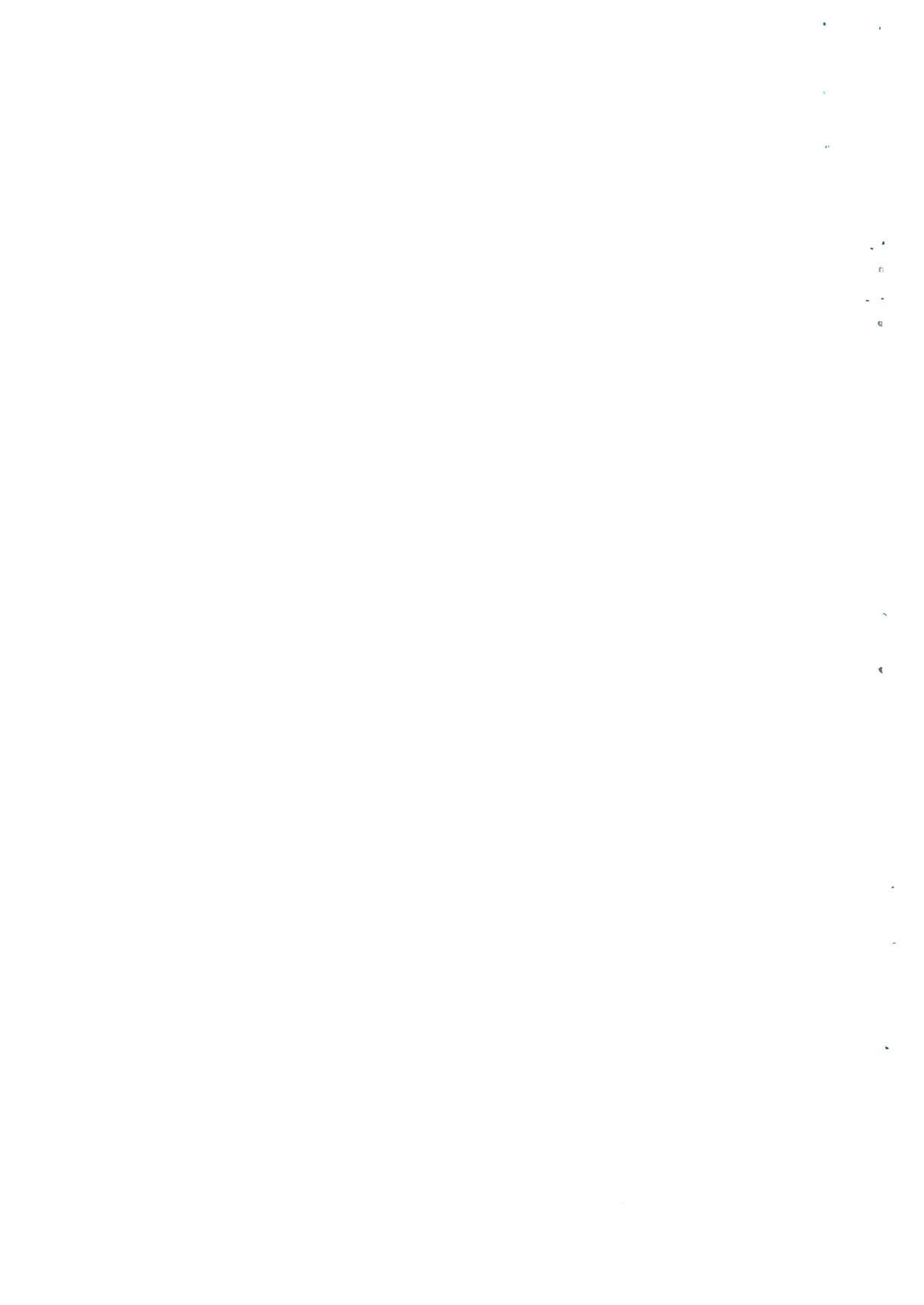
A Testület a tervben foglaltakkal egyetért és azt a települési önkormányzat képviselőtestületének elfogadásra javasolja, annak megvalósításában lehetőség és igény szerint közreműködik.

Határozatról értesülnek:

- 1.) Lajtos István polgármester helyben
- 2.) Írártár

N a g y i v á n, 2010. február 08.


.. Nés. Rudolf ..
elnök



Nagyiván Község Önkormányzat
5363 Nagyiván, Hősök tere 5.

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERV

2010.

TARTALOM

| | | |
|------|---|-----|
| I. | BEVEZETŐ | 3. |
| | 1. A program alapelvei, céljai | 3. |
| II. | A KÖZFOGLALKOZTATÁS TERVEZÉSE | 4. |
| | 1. Közfeladatok | 5. |
| | 2. A közfoglalkoztatás formái | 5. |
| | 2.1. A közcélú munka keretében való foglalkoztatás | 6. |
| | 2.2. A közmunkaprogram keretében való foglalkoztatás | 8. |
| | 2.3. A közhasznú munka keretében való foglalkoztatás | 8. |
| III. | A MUNKANÉLKÜLIEK HELYZETÉNEK ELEMZÉSE | 9. |
| IV. | A KÖZFELADATOK ÉS ELLÁTÁSÁNAK MÓDJA | 10. |
| | 1. Közfoglalkoztatás keretében ellátható közfeladatok megjelölése | 10. |
| | 2. Közfeladatok ütemezése | 10. |
| | 3. A közfeladatok időbeli ütemezése | 11. |
| | 4. A közfeladatok szervezeti keretei | 11. |
| | 5. Közfeladatok létszámigénye | 12. |
| V. | A KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ KIADÁSOK ÉS FORRÁSOK | 12. |
| | 1. Személyi jellegű kiadások | 12. |
| | 1.1. Közcélú foglalkoztatás | 13. |
| | 1.2. Közmunakaprogram keretében való foglalkoztatás | 14. |
| | 1.3. Közhasznú munka keretében | 14. |
| | 2. Egyéb és dologi kiadások | 15. |
| VI. | ZÁRSZÓ | 16. |

MELLÉKLETEK:

1. Az aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzetelemzése a 2009. évi adatok alapján
2. Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele 2010. évben
3. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése 2010. évre
4. Közfoglalkoztatási terv 2010. évi tervezési adattábla

FÜGGELÉK:

ÉA Regionális Munkaügyi Központ Tiszafüredi Kirendeltség
számú véleménye
Nagyiván Község Cigány Kisebbségi Önkormányzata .../2010.(II.15.)
számú határozatában megfogalmazott véleménye

I.

BEVEZETŐ

Az „Út a munkához” program keretében illetően 2008. év végén elfogadott jogszabályváltozások következtében 2009. január 1-től megnövekedett a települési önkormányzatok feladat és felelőssége a tartósan munka nélkül lévők (addig rendszeres szociális segélyben részesülők) közfoglalkoztatásában. Az ellátórendszer átalakítását napjaink egyik legégetőbb problémája, a tartós munkanélküliség kényszerítette ki, ami jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által már nem keresett szakképzettséggel rendelkezők sajnos kiszorulnak a munkaerőpiacról és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá, továbbá egyre több azon fiatalok száma is, akik egyáltalán nem találnak állást, így munkatapasztalatot sem tudnak szerezni.

A tartós munkanélküliség lehetséges következményei az elszegényedés, a lakhatási körülmények romlása, a szegénység átörökítése melyekből az idő előrehaladtával egyre nehezebb kitörni. Ahhoz hogy ezen a helyzeten változtatni lehessen a segélyezési rendszer passzív eszközeiről az aktív eszközökre, azaz a közfoglalkoztatásban, a munkaerőpiaci programban való részvételre és a képzésre helyeződött a hangsúly.

E megváltozott támogatási rendszer egyik kulcseleme a közfoglalkoztatás lett, amit a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Sztv.) az önkormányzat feladataként határoz meg és amelyre vonatkozóan az éves időtartamra vonatkozó közfoglalkoztatási terv készítését írja elő.

Ezen közfoglalkoztatási terv célja, hogy az Sztv-ben foglaltak mellett akár önálló dokumentumként is segítse az eligazodást a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korúak szociális ellátó rendszerének megismerésében, rámutatva annak elemeire és feltárva az alapelvekből fakadó célkitűzések megvalósulását befolyásoló lényeges körülményeket.

1. A program alapelvei, céljai

A program alapelveiben összefoglalva jelenik meg mindaz a követelmény, amely a munkanélküliek helyzetének kezelésére irányuló intézkedések alapját jelenti, ezek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

A program kiemelt célja, hogy komplex intézkedéseivel járuljon hozzá ahhoz, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek:

- a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában,
- rendszeres munkajövedelemhez jussanak
- közelebb kerüljenek a munka világához

A változások további céljai:

- a segélyezett munkanélküliek munkaerőpiaci pozíciójának javítása
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése
- a foglalkoztatás növelése
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezett integrációjának érdekében.

II.

A KÖZFOGLALKOZTATÁS TERVEZÉSE

A települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresői megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából - az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján - egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít. A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes véleményezésre megküldi az állami foglalkoztatási szervnek, az érintett települési kisebbségi önkormányzatoknak, illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos véleményéről annak kézhezvételétől számított tíz munkanapon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai kerekasztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért. A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv, a települési kisebbségi önkormányzat és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig fogadja el.

A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a) a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,
- b) a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,
- c) a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,
- d) a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.

A közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak, valamint az állami foglalkoztatási szervnek. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet a meghatározott időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú biztosított állami támogatás (a közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi jellegű kiadások 95 %-a) 15%-át.

A 2009-ben érvényes szabályozás kimondta, hogy a közfoglalkoztatási terv módosítható, ha érvényességének időtartama alatt lényeges változás következik be, azt azonban nem tartalmazta, hogy mi minősül lényeges változásnak. Ehhez képest a 2010. január 01.-től hatályos szabályozás már egyértelműen kimondja, hogy a közfoglalkoztatási tervet módosítani kell, ha a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatokban bekövetkezett változás az ellátásukhoz szükséges létszám:

- a) 2000 fő feletti lakosság számú településeknél 10%-át,
 - b) 2000 fő, vagy az alatti lakosság számú településeknél 20%-át
- elérő mértékű bővítést, illetve csökkentést eredményezi.

Az állami foglalkoztatási szerv nevében a regionális munkaügyi központ kirendeltsége végzi a közfoglalkoztatási terv véleményezését. A korábbihoz képest új az Sztv. azon rendelkezése, mely szerint a települési kisebbségi önkormányzatokkal is véleményeztetni kell a tervet. Településünkön egy kisebbségi önkormányzat van, mégpedig a cigány kisebbségi önkormányzat, amelynek ebből adódóan jogszabályban rögzített jogává vált a közfoglalkoztatási tervről való vélemény formálása. Településünk esetében ez a szabályozás a tavaly alkalmazott gyakorlatot követte, ugyanis a 2009. évi közfoglalkoztatási tervnél ugyan ez még a

jogszabályokban foglaltakból nem következett, de ettől függetlenül a helyi cigány kisebbségi önkormányzat már az elmúlt évi közfoglalkoztatási tervet is megismerte és véleményezte.

Településünkön szociálpolitikai kerekasztal - amelyet 2000 fő feletti lakosságszámú települési önkormányzat vagy társulás, megyei vagy fővárosi önkormányzat hoz létre - nem működik, így ilyen véleményezésre nem kerül sor.

Miután az Sztv. egyértelműen meghatározza azon esetet, amikor a közfoglalkoztatási tervet módosítani kell, így ebből következik, hogy érdemes minél alaposabban átgondolni és pontosabban megtervezni a közfoglalkoztatás keretében ellátásra tervezett feladatok körét és a bevonni tervezett létszámot, hogy az évközbeli módosítás lehetőség szerint elkerülhetővé válják. Amennyiben a módosításra lesz szükség, úgy annak eljárásrendje gyakorlatilag megegyezik a terv elfogadásának eljárásrendjével, tehát az eredeti tervet véleményezőkkel a módosítást is véleményeztetni kell.

A közfoglalkoztatási terv összeállítása során tehát a fenti jogszabályi rendelkezések, valamint a vonatkozó szakmai útmutatókban és módszertani ajánlásokban foglaltak lettek figyelembevéve.

A közfoglalkoztatási terv készítése során valamennyi - a következőkben részletezett - közfoglalkoztatási formát számításba vettünk, tehát:

- közcélú
- közhasznú
- közmunkaprogram

keretében megvalósuló foglalkoztatással számoltunk, a rendelkezésre álló számszaki adatok mellett figyelembe véve az előző évek tapasztalati adatait is.

1. Közfeladatok

Amint az elnevezésből is kitűnik, a közfoglalkoztatás a közfeladatokra irányul, tehát azon feladatokra, amelyeket a helyi önkormányzatok általános felelősséggel biztosítanak az alapvető helyi közszolgáltatások körében. A közfoglalkoztatás keretében ellátandó vagy ellátható konkrét feladatok tehát az alábbi tevékenységekből erednek:

- településfejlesztés, településrendezés, az épített és természeti környezet védelme
- lakásgazdálkodás, helyi közutak és közterületek fenntartása
- vízrendezés, csapadékvíz elvezetés
- köztemető fenntartása
- köztisztaság és településtisztaság biztosítása
- közbiztonság, tűzvédelem helyi feladatai
- közreműködés a foglalkoztatás megoldásában
- alapfokú oktatás, nevelés, gyermek és ifjúsági feladatok
- egészségügyi, szociális ellátásokról való gondoskodás
- közösségi tér biztosítása, közművelődési, művészeti és sport tevékenység támogatása
- egészséges életmód közösségi feltételeinek megteremtése
- nemzeti és etnikai kisebbségek jogai érvényesítésének biztosítása

2. A közfoglalkoztatás formái

A közfoglalkoztatás nem új és nem ismeretlen foglalkoztatási forma, különféle formákban és elnevezésekkel már évek óta működik.

A közfoglalkoztatással lényegében tényleges, illetve termelő munkahelyek nem teremtnének, így a foglalkoztatási forma hozadéka inkább a tartós munkanélküliek rendszeres életre nevelésében, munkához való szoktatásában ragadható meg, az elmúlt évek tapasztalatai is ezt támasztják alá. E foglalkoztatási formák pénzügyi forrását végsősoron az állam, illetve az önkormányzat biztosítja, ugyanezen forrásokból fakadnak azok a pénzbeli szociális ellátások (segélyek) is, amelyek a közfoglalkoztatásban érintett személyi kör megélhetéséhez nyújtanak támogatást.

| Közfoglalkoztatási formák | | |
|---|---|---|
| Közcélú munka | Közmunka | Közhasznú munka |
| <p>Önkormányzati feladat, tehát megszervezése a települési önkormányzat feladata, amit a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezhet. Azon állami vagy helyi önkormányzati feladatok ellátását jelenti, amelyek teljesítéséről - jogszabály alapján - a helyi önkormányzat gondoskodik.</p> | <p>Központi program, ami pályázati rendszerben működik, célja állami vagy önkormányzati feladatellátás, amelyre az illetékes minisztérium régióként ír ki 3-8 hónapos határozott időtartamú közmunkaprogramokat álláskereső alkalmazására, meghatározva a program célját (pl.: téli időszak, parlagfű mentesítés, stb.)</p> | <p>Munkaügyi központ támogatásával működő közfeladat ellátás, melynek keretében a kiközvetítettek nem üzletszerű gazdasági tevékenységet végeznek, hanem a lakosságot vagy a települést érintő feladatok ellátásában vesznek részt, akár nem profit érdekű gazdasági társasági formában is.</p> |

Az Sztv. úgy fogalmaz, hogy az aktív korúak támogatásában részesülő személyt „arra az időtartamra, amikor közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt és táppénzben vagy távolléti díjban nem részesül vagy olyan képzésben vesz részt, amelyhez keresetpótló juttatást részére nem állapítottak meg rendelkezésre állási támogatás (RÁT) illeti meg.” Ebből a megfogalmazásból is kitűnik, hogy a hangsúly a segélyezésről a közfoglalkoztatásra helyeződött át.

A fentebb megjelölt közfoglalkoztatási formákban a tervezés időszakában összesen 47 fő - a következő 2.1. – 2.3. pontokban részletezettek szerint való - foglalkoztatását lehet reálisan tervezni. Azok, akik számára egyik formában sem lesz lehetőség a foglalkoztatásukra, az Sztv. rendelkezései szerinti ellátásban részesülnek.

2.1. A közcélú munka keretében való foglalkoztatás

A közcélú munkavégzésre vonatkozó részletes szabályokat az Sztv. tartalmazza, rögzíti a közcélú munka keretében foglalkoztatható személyek körét, továbbá a jogviszonyra és a munkaszerződésre vonatkozó szabályokat is megállapítja.

Ennek alapján a közcélú munka keretében foglalkoztatható:

1. az a személy, akinek az aktív korúak ellátására - ezen belül rendelkezésre állási támogatásra - való jogosultságát megállapították, az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét és teljesíti az elhelyezkedése érdekében megkötött álláskereső megállapodásban foglaltakat, illetőleg közfoglalkoztatásban vesz részt;
2. az aktív korúak ellátásán belül rendszeres szociális segélyre jogosult, de a települési önkormányzattal kötött megállapodásban vállalja a rendelkezésre állási támogatásra való jogosultsággal együttjáró kötelezettségeket, azaz az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét és teljesíti az elhelyezkedése érdekében megkötött álláskereső megállapodásban foglaltakat;
3. aki folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásból eredően szerez álláskereső támogatásra való jogosultságot – a közcélú munkavégzésre létrejött határozott idejű munkaviszonyának lejártáig;

4. aki közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették - a közcélú munkavégzésre létrejött határozott idejű munkaviszonyának megszüntetéséig;
5. az előzetesen együttműködő személy:
 - aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel legalább egy év időtartamig együttműködött;
 - ápolási díj, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, rendszeres szociális járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, átmeneti járadék, rehabilitációs járadék rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítás megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása azért szűnt meg, mert árvaellátásra jogosult gyermek tartása címén lett megállapítva, de már egyik gyermeket sem illeti meg árvaellátás és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel legalább három hónapig együttműködött

Az Sztv. kimondja azt is, hogy a közcélú munkavégzésre:

- legalább hatórás napi munkaidővel, valamint
- legalább évi 90 munkanap munkavégzési időtartammal

határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni. Az egyik legnagyobb kihívást ebben az jelenti, hogy egy éven belül (365 nap) szinte valamennyi munkanélküli vonatkozásában 90 munkanap - ami 4,5 hónap - foglalkoztatási kötelezettségét hárítja az önkormányzatra.

A önkormányzat nyilvántartásában szereplő és rendelkezésre állási támogatásra jogosultsággal rendelkező, illetve az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában szereplő adatok szerint az év folyamán előreláthatólag rendelkezésre állási támogatásra jogosultságot szerzők legjelentősebb hányadának foglalkoztatását az év folyamán közcélú munkavégzés keretében tervezzük megvalósítani. Ennek oka az, hogy a három közfoglalkoztatási forma közül ez az egyetlen olyan, amely leginkább tervezhető, mivel nem pályázat függő, mint a közmunka vagy közhasznú munka.

A közcélú munkavégzés lebonyolítására vonatkozóan önkormányzatunk az elmúlt év folyamán kötött megállapodást a Közép-Tiszavidékért Nonprofit Kft-vel (továbbiakban: Kft) és a terv készítése során azzal számolunk, hogy az idén is a Kft-n keresztül fog történni a közcélú foglalkoztatás.

A létszámigényt és a rendelkezésre álló létszámokat alapul véve a tervezéskor azzal számoltunk, hogy:

- 8 fő 10-12 hónapon át,
- 8 fő 6 hónapon át,
- 14 fő 3 hónapon át,

történő foglalkoztatása látszik jelenleg megvalósíthatónak.

Ennél nagyobb létszám közcélú foglalkoztatásba történő bevonásával jelenleg azért nem lehet számolni, mert az elsősorban nem szolgáltatási jellegű tevékenységek terén (pl.: karbantartás, felújítás, járdaépítés, stb.) a közcélú foglalkoztatáshoz kapcsolódó dologi kiadásokra állami támogatás nincs, jelenlegi ismereteink szerint pályázati úton sem lesz erre támogatás elnyerhető és az önkormányzati szűkös pénzügyi helyzete miatt saját forrással is csak egy minimális mértékben lehet számolni.

Közcélú foglalkoztatás keretében foglalkoztatni tervezett létszám: 30 fő

2.2. A közmunkaprogram keretében való foglalkoztatás

E pályázati kiírás alapján központi programokban a kistérségi önkormányzatok önállóan nem tudnak résztvenni, így a közmunkaprogram keretében való foglalkoztatás több település összefogásával, illetve térségünkben szintén a Közép-Tiszavidékért Nonprofit Kft-n keresztül történik. A közmunkaprogram keretében való foglalkoztatás konkrét feltételeit (pl.: foglalkoztathatók köre, feladata, stb.) részletesen a programra vonatkozó pályázati kiírások tartalmazzák.

A közmunkaprogramok keretében a RÁT-ra jogosultak mellett általában lehetőség van az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában lévő, illetve általa ellátott munkanélküliek foglalkoztatására is, továbbá a foglalkoztatáshoz szükséges minimális eszközbeszerzésre is.

A közfoglalkoztatási terv időtartama alatt közmunkaprogram keretében való foglalkoztatás is tervezve van, ugyanis már az elmúlt év végén pályázható volt és már az év elején elindult a roma, valamint a téli-tavaszi közmunkaprogram. E program keretében 2010. január 16.-tól, illetve február 01.-től településünkön:

- roma közmunkaprogram keretében: 8 fő
- téli-tavaszi közmunkaprogram keretében: 3 fő

elsősorban RÁT-ra jogosult munkanélküli 2010. június 15.-ig tartó foglalkoztatására nyílt lehetőség.

Ezen túlmenően feltételezzük, hogy az év második felében is lesz lehetőség közmunkaprogram keretében való foglalkoztatásra, erre azonban - annak nagyfokú bizonytalansága miatt - csak igen visszafogottan terveztünk amikor azt vélelmeztük hogy 3 fő 1,5 hónapon át történő foglalkoztatására nyílna lehetőség ebben a formában (pl.: az év vége felé, egy esetlegesen november hó közepén induló újabb téli közmunkaprogrammal). Amennyiben azonban jelenleg ismertén kívül másik közmunkaprogram már nem lesz a településen, úgy az arra tervezett létszám (3 fő) közcélú foglalkoztatás keretében bevonható a munkavégzésbe.

Közmunkaprogram keretében foglalkoztatni tervezett létszám: 14 fő

2.3. A közhasznú munka keretében való foglalkoztatás

A munkaügyi központon keresztül elnyerhető támogatással megvalósuló közhasznú munka keretében való foglalkoztatás is tervezve van, mivel azonban ez is erőteljesen pályázat függő, így igen visszafogottan terveztünk. A támogatás részletes feltételeit (pl.: foglalkoztathatók köre, feladata, stb.) is a kiírás tartalmazza.

A támogatásra önkormányzatunk hivatala önállóan is pályázhat, így ez esetben a foglalkoztatás nem más szerveken keresztül, hanem közvetlenül az önkormányzat hivatalán keresztül történik. A tervkészítés időszakában - elmúlt évi sikeres pályázatból adódóan - 3 fő 2010. február 28.-ig való közhasznú foglalkoztatása zajlik, ezt a tervben szerepeltetjük, továbbá számításba vettük, hogy az év hátralévő részében is lesz lehetőség közhasznú foglalkoztatásra vonatkozó pályázati támogatással való foglalkoztatásra.

Közhasznú munka keretében foglalkoztatni tervezett létszám: 3 fő

III.

A MUNKANÉLKÜLIEK HELYZETÉNEK ELEMZÉSE

A közfoglalkoztatás tervezéséhez, illetőleg a létszámadatok megállapításához - a közfoglalkoztatás keretében ellátandó vagy ellátható feladatok számbavétele és létszámigényének felmérése mellett - kiindulási alapként szolgál:

- az elmúlt évi adatok alapján való helyzetelemzés;
- az állástalanok várható létszámának és összetételének ismerete.

Az aktív korúak ellátásában részesülő személyek 2009. évi adatok alapján való helyzetelemzéséhez szükséges főbb számszaki adatokat az *1. számú melléklet* tartalmazza. Ebben bemutatásra kerülnek az elmúlt évi adatok alapján az állástalanok létszámán, életkor, nem és iskolai végzettség szerinti megoszlásán kívül a folyósított ellátás, valamint az elmúlt évi foglalkoztatás adatai is. A számszaki adatok szöveges elemzését ezen terv mellőzi, mivel mindezzel az elmúlt évi közfoglalkoztatási terv értékeléséről készülő tájékoztató részletesebben foglalkozik, abban bemutatásra kerülnek az elvégzett konkrét feladatok, a ténylegesen bevont létszám, és a terv végrehajtása során szerzett tapasztalatok, amelyek az idei közfoglalkoztatási terv készítése során már figyelembevételre kerültek.

Az állástalanok várható létszámának és összetételének alakulását a *2. számú melléklet* tartalmazza, amely abból indul ki, hogy településen élő állástalanok alapvetően két csoportba sorolhatók:

- önkormányzat ellátórendszerében lévő, jelenleg RÁT-ra jogosultak;
- a munkaügyi kirendeltség adatai szerint ellátásukat kimerítő, vagyis az év folyamán várhatóan az önkormányzati ellátórendszerbe kerülők (tehát akik a közeljövőben RÁT-ra szereznek jogosultságot)

A közfoglalkoztatásba bevonásra kerülő létszám, valamint a tervezett foglalkoztatás időtartamának tervezése során azonban figyelembe vettük, hogy:

- a jelenleg még álláskeresési ellátásban részesülők RÁT-ra való jogosultságukat évközben fogják megszerezni, így esetükben a 90 munkanapos foglalkoztatási kötelezettség időarányos részét kell teljesíteni;
- a gazdaság egyes szektoraiban idényjelleggel jelentkező munkák (pl.: mezőgazdaság, építőipar, stb.) évközben való beindulásával csökkenhet a RÁT-ra jogosultak száma;

Az elmúlt év adatai alapján az a tapasztalat, hogy az összes RÁT-ra jogosult mintegy 10-15 %-a az év folyamán csak néhány hónapon át részesül aktív korúak ellátásában, az év többi részét munkaviszonyban tölti vagy álláskeresési ellátásban részesül.

Az aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése során figyelembevételre kerültek továbbá:

- 55 év feletti rendszeres szociális segélyre jogosult közfoglalkoztatásba történő bevonásával nem számolunk, mivel ilyen irányú megállapodás az önkormányzat, illetve ellátott között nem jött létre;
- települési önkormányzati rendeletben meghatározott, közfoglalkoztatás alóli további mentesítő feltétel jelenleg nem ismert;

A 2010. évben közfoglalkoztatásba bevonhatók adatait a *3. számú melléklet* tartalmazza.

IV.

A KÖZFELADATOK ÉS ELLÁTÁSÁNAK MÓDJA

Közfoglalkoztatás keretében ellátható feladatok meghatározása az önkormányzat által ellátott feladatokból indul ki. A közfoglalkoztatási tervnek tartalmaznia kell a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését.

1. Közfoglalkoztatás keretében ellátható közfeladatok megjelölése

Az önkormányzat általános feladatellátási kötelezettségéből adódóan és figyelembevéve a közfoglalkoztatásba bevonhatók képzettség szerinti összetételét konkrétan az alábbi feladatokat lehet tervezni:

1. Takarítás: intézményeknél rendszeresen vagy az éves nyári karbantartási munkák során
2. Kézbesítés: intézményeknél vagy polgármesteri hivatalnál pl.: térítési díjakról szóló értesítések vagy egyéb, szórólap szerűen terjesztésre kerülő felhívások továbbítása a községen belül
3. Adminisztráció: közreműködés küldemények postázásra való előkészítésében, adatrögzítés, adatgyűjtés, adatfeldolgozás
4. Oktatás, nevelés, közművelődési kisegítő tevékenység: a nevelési, oktatási és közművelődési intézményeknél gyermekfelügyelet, szabadidő vagy egyéb programszervezés, illetve az abban való közreműködés,
5. Konyhai kisegítő: az étel előállításával, vagy kiosztásával kapcsolatos feladatok, a főző- vagy tálalókonyhák felmerülő tevékenységek segítése,
6. Szociális kisegítő munka: főként a házi szociális gondozás terén való közreműködés, ételkiszállítás, bevásárlás, takarítás továbbá az arra rászoruló, főleg idős és beteg emberek ház körüli teendőinek ellátása (pl.: tüzelőapritás, gáztalanítás, stb.).
7. Megelőző-, karbantartó munkák (TMK): főként az intézményeknél a zavartalan működést segítő megelőző karbantartás, hibaelhárítás, szerszámok, gépek karbantartása, javítása, utak-, járdák javítása.
8. Közterület karbantartás:
 - 8.1. temető és közterület gondozás: főként kora tavasztól késő ősziig tartóan a temetők folyamatos kaszálása, gáztalanítása gépi vagy kézi eszköz segítségével, továbbá közterületen parlagfű irtás, gallyazás
 - 8.2. parkgondozás: parkok, középületek előtti közterület szakaszok tisztántartása, fűnyírás, növényzet gondozása, hó és síkosság mentesítés
 - 8.3. belvíztelenítés: csapadékvízvezető árok karbantartása a község belterületén, burkolt és burkolatlan medrű árok, a községet körbevevő belvízelvezető övások, valamint a belterületi árok övásokba való becsatlakozását biztosító árok tisztítása, karbantartása.

2. Közfeladatok ütemezése

A közfeladatok ütemezése több irányú lehet:

- időbeli ütemezés, amely negyedévekre lebontva tartalmazza az egyes időszakokban közfoglalkoztatásba bevonni tervezett létszámot;
- térbeli ütemezés, ami a feladatok elvégzésének konkrét helyszíneit, kereteit, irányítási és felügyeleti formáit mutatja be;

A közfoglalkoztatás keretében biztosítható munkaerő iránti igény folyamatos vagy időszakos lehet, illetve ezzel összefüggésben alapvetően az alábbi okokból kifolyólag merülhet fel:

- folyamatos:
 - korábban betöltött állás nem feladatmaradásból eredő végleges vagy átmeneti megüresedése folytán fellépő létszámhiány pótlása;
 - új feladat meghatározásából eredő munkaerő igény kielégítése;
 - a feladatellátás hatékonyságának növelését célzó létszámszükséglet;a költséghatékonyság és a takarékosági szempontok fokozott figyelembevételével, amely egyaránt irányulhat szakképzett vagy szakképzetlen munkaerőre, a munkaerő igény mérsékelte, de jellemzően hosszabb időn keresztül fennáll.
- időszakos: az év meghatározott időszakában jelentkező vagy végezhető, szezonális illetve dömping munkák, amely viszonylag jelentős számú és a képzetlen munkaerő bevonásával elvégezhetőek, a munkaerő igény rövidebb, legfeljebb néhány hónapon át tartó;

3. A közfeladatok időbeli ütemezése

A közfoglalkoztatás keretében ellátható feladatok egy része csupán az év egy részében végezhetőek, mert függnek például az időjárástól, míg más feladatok az év bármely szakában felmerülhetnek.

A közfeladatok feladatok, létszám és időbeli ütemezését a *4. számú melléklet* tartalmazza.

Az idei esztendő I. negyedévében is működik a közfoglalkoztatás a korábban indult közmunkaprogramból kifolyólag, illetve a már korábban - még az elmúlt évben - keletkezett közcélú- és közhasznú foglalkoztatások áthúzódásából eredően.

A közfoglalkoztatás keretében ellátandó, vagy ellátható feladatok legjelentősebb része a II. és a III. negyedévre tehető, ebben az időszakban nyílik lehetőség a legnagyobb számban a RÁT-ra jogosultak közfoglalkoztatásba történő bevonására. Általában ebben az időszakban zajlik az önkormányzati intézményeknél az éves nyári nagytakarítás és karbantartás, ami a lehetővé teszi szakképzett és szakképzetlen munkaerő bevonását egyaránt.

Szintén ebben az időszakban jelentkezik leghangsúlyosabb feladatként a közterületek karbantartása, elsősorban a temetői fűnyírás, kaszálás, parkgondozás, melyek megoldhatóak akár szakképesítés nélküli, de az ehhez szükséges gépi eszközök használatára alkalmas és képes munkaerő bevonásával. A települést körbevevő övások, illetőleg a belterületi belvízelvezető hálózat tisztítására külön brigád létrehozása célszerű, ehhez elengedhetetlen szakképzett vagy pedig olyan munkaerő bevonása, aki a munkálatok folyamatos felügyeletére és vezetésére alkalmas és képes.

A IV. negyedévben az I. negyedévet meghaladó, de a II. és III. negyedévnél mérsékeltbb intenzitású közfoglalkoztatás tervezhető, tekintettel arra, hogy erre az időszakra már véget érnek az intézményeknél az éves nyári karbantartási, takarítási munkálatok és az időjárás viszonyokra való tekintettel a közterületen végezhető munkák is csökkennek.

4. A közfeladatok szervezeti keretei

A közfoglalkoztatás keretében ellátott munkák, illetőleg az ennek keretében folyó munka közvetlen irányítására és felügyelete történhet:

- azon intézmény vezetője, vagy azon feladat ellátásáért felelős személy közreműködésével, ahol az adott feladat jelentkezik:
 - Polgármesteri Hivatal:
 - = kézbesítés
 - = adminisztráció
 - = megelőző-, karbantartó munkák (TMK)
 - = közterület karbantartás – parkgondozás

- Oktatási, nevelési, kulturális intézmények:
 - = takarítás
 - = kézbésítés
 - = adminisztráció
 - = oktatás, nevelés, közművelődés kisegítő munkák
 - = konyhai kisegítő munka
- Szociális intézmény:
 - = takarítás
 - = kézbésítés
 - = adminisztráció
 - = szociális kisegítő munkák
- Szociális konyha:
 - = konyhai kisegítés
- Önálló brigádban:
 - közterület karbantartás – belvíztelenítés
 - temető és közterület gondozás

5. Közfeladatok létszámigénye

A 2010. évben részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok létszámigényét a *4. számú melléklet* tartalmazza negyedévenkénti bontásban, megjelölve a szakképesítési igényt is és a teljesség kedvéért a tényleges adatokkal szerepeltetve az I. negyedévet is.

Az irányszámok kialakításánál figyelembevételre kerültek az alábbiak befolyásoló tényezők:

- a ténylegesen munkára, illetve adott munkakörre való (egészségügyi) alkalmasság nem ismert, ennek vizsgálatára a konkrét munka felajánlásakor kerül sor;
- munkavállalási hajlandóság változó;
- idény jellegű munkákból adódóan a gazdaság más szektoraiban való elhelyezkedés miatt változhat a közcélú foglalkoztatásba bevonhatók száma;
- szervezhető, átlátható és irányítható létszám;
- dologi kiadásoknak (munkaeszközök, anyagköltség) nincs pénzügyi fedezete;

V.

A KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ KIADÁSOK ÉS FORRÁSOK

A közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló források alapvetően a központi költségvetésből és az önkormányzati saját forrásból erednek. A tervezés során számbavételre került a közfoglalkoztatással kapcsolatban felmerülő valamennyi lehetséges kiadás - az is, amelyekkel az állami támogatási rendszer nem számol - és azok forrásai.

1. Személyi jellegű kiadások

A személyi jellegű kiadások tervezése során a minimálbérre, a munkaadót terhelő járulékok és hozzájárulásokra, valamint a speciálisan a közcélú foglalkoztatási formára vonatkozó jogszabályi rendelkezések lettek figyelembevéve, melyek az alábbiak:

- Munkabér: A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 295/2009.(XII.21.) számú kormányrendelet értelmében:
 - a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 73 500 forint;
 - a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2010. január 1-jétől 89.500.Ft;
- Közterhek:
 - Az 1997. évi LXXX. törvény 19.§.(1) bekezdése értelmében foglalkoztató által fizetendő társadalombiztosítási járulék mértéke 27 százalék.
 - A 2004. évi CXXIII. törvény 8/A.§-a értelmében a közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a fent meghatározott társadalombiztosítási járulék 50 százalékának megfizetése alól, azonban a munkaadó ezt a kedvezményt - teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén - legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 130 százalékának, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén ezen összeg időarányos részének megfelelő járulékalap után érvényesítheti.
- Az Szt.124.§.(2) bekezdése kimondja, hogy „a települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi kiadások 95%-át a központi költségvetés megtéríti”.

1.1. Közcélú foglalkoztatás:

A 2010. évi közfoglalkoztatás tervezése során a személyi jellegű kiadások tervezése során közcélú foglalkoztatásban:

- 15 fő
- 12 hónapon át
- napi 8 órás, teljes munkaidőben
- havi bruttó 73.500.Ft-os munkabérért

történő foglalkoztatásával számoltunk, ami éves szinten - azaz 12 hónapra számított - átlagos adat, amely hónapokra és létszámra lebontva a 2.1. pontban foglaltat takarja.

Ezek alapján a tervezett személyi jellegű kiadások összege az alábbi:

| | |
|--|----------------------|
| munkabér: | 13.230.000.Ft |
| járulék: | 1.786.050.Ft |
| Ö s s z e s e n: | 15.016.050.Ft |
| ebből: | |
| - központi költségvetési támogatás (95 %): | 14.265.247.Ft |
| - önkormányzati forrás (5 %): | 750.803.Ft |

A gyakorlatban és általánosságban véve napi 6 órás foglalkoztatást tervezünk, csak kivételesen és a legszükségesebb esetben kívánunk élni a napi 8 órás foglalkoztatás lehetőségével. A személyi jellegű kiadásoknál azonban átlagosan napi 8 órás foglalkoztatással számoltunk, mert így a ténylegesen felmerülő bér és járulékok arányosan csökkennek és az ebből képződő különbözet fedezetül szolgálhat a középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatásra kerülők részére megállapítandó magasabb minimálbér és közterheire.

A közfoglalkoztatással kapcsolatos személyi jellegű kiadások forrásai tehát a fentiek szerint biztosítandó.

Tekintettel arra, hogy a foglalkoztatás szinte teljes egészében a Nonprofit Kft-n keresztül valósul meg, így a személyi jellegű kiadások is átadott pénzeszközként jelenhetnek meg az önkormányzat költségvetésében.

1.2. Közmunkaprogram keretében való foglalkoztatás:

Közvetlenül az önkormányzatnál felmerülő személyi jellegű kiadásokkal ebben a foglalkoztatási formában nem számolunk, mivel az a program részét képezi és a programot bonyolítónál merül fel és általában a személyi jellegű kiadásokhoz nem, csak a foglalkoztatással kapcsolatos egyéb kiadásokhoz igényel hozzájárulást.

1.3. Közhasznú munka keretében:

Jelenleg folyamatban lévő, illetve az év további részében remélt támogatással való foglalkoztatás során:

- 3 fő
- 12 hónapon át
- napi 8 órás, teljes munkaidőben
- havi bruttó 89.500.Ft-os munkabérért

történő foglalkoztatásával számoltunk feltételezve, hogy ebben a foglalkoztatási formában szakképzettséget igényelő munkakörben való foglalkoztatás valósul meg.

Ezek alapján a tervezett személyi jellegű kiadások összege az alábbi:

| | |
|---|---------------------|
| munkabér: | 3.222.000.Ft |
| járulék: | 869.940.Ft |
| Ö s s z e s e n: | 4.091.940.Ft |
| ebből: | |
| - munkaügyi kirendeltségi támogatás (90 %): | 3.682.746.Ft |
| - önkormányzati forrás (5 %): | 409.194Ft |

A közcélú, közmunka és közhasznú foglalkoztatási formák 2010. évi tervezett személyi jellegű kiadásait együtt az alábbi táblázat mutatja:

| Személyi jellegű kiadások és forrásai | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------|------------------|-----------------------|-------------------|----------------------|
| MEGNEVEZÉS | Kiadások | | | Források | |
| | bér | járulék | bér és járulék együtt | állami támogatás | önkormányzati forrás |
| Közcélú foglalkoztatás | 13.230.000 | 1.786.050 | 15.016.050 | 14.265.247 | 750.803 |
| Közhasznú foglalkoztatás | 3.222.000 | 869.940 | 4.091.940 | 3.682.746 | 409.194 |
| Ö s s z e s e n: | 16.452.000 | 2.655.990 | 19.107.990 | 17.947.993 | 1.159.997 |

A kiadások forrása az egyes pontoknál részletezettek szerint biztosíthatóak központi költségvetésből származó támogatásból és önkormányzati saját forrásból.

2. Egyéb és dologi kiadások

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó állami támogatási rendszer nem terjed ki:

- a közfoglalkoztatás szervezéséből eredő többletfeladatok, egyéb költségek;
- a dologi kiadásokra ;

Az igen kedvező és nagy arányú központi költségvetési támogatás kizárólag a célcsoportba tartozók foglalkoztatása kapcsán felmerülő személyi jellegű kiadásokkal számol, az egyéb költségekkel vagy dologi kiadásokkal nem számol. Ettől függetlenül azonban a minél realisabb kép kialakítása, a ténylegesen várható kiadások megismerése céljából célszerű a közfoglalkoztatással összefüggésben felmerülő valamennyi kiadás számbavétele.

A foglalkoztatás - a közfoglalkoztatás is - nem csak személyi jellegű kiadásokat von maga után, a foglalkoztatással - még ha közfeladatról van is szó - rendszerint egyéb vagy dologi kiadások is együtt járnak, így realisan számolni kell ezekkel is, mivel szinte egyik feladat sem végezhető a szükséges munkaeszközök vagy anyag nélkül.

A közfoglalkoztatásból eredően jelentősen megnövekedett az adminisztráció, a foglalkoztatással kapcsolatos okmányok, a munkaszerződések megkötése, nyomonkövetése, változásjelentések, igazolások kiadása stb. szinte napi szintű feladatként jelentkezik, amelyet foglalkoztatási díj ellenében önkormányzatunk a Nonprofit Kft-n keresztül végez. Szintén számoltunk foglalkoztatási díjjal a közmunkaprogramok vonatkozásában is.

A dologi kiadások körében munkaeszközöknél csak az elhasználódott eszközök pótlását tervezünk, mivel 2009. évben pályázati támogatással jelentős értékű és mennyiségű új munkaeszköz beszerzése valósult meg.

A fentiek alapján az egyes közfoglalkoztatási formákhoz kapcsolódóan 2010. évben az alábbi egyéb és dologi kiadások merülhetnek fel:

adatok forintban

| Egyéb és dologi kiadások | |
|--|---------------------|
| Egyéb költségek: | |
| • Közcélu foglalkoztatáshoz kapcsolódó foglalkoztatási díj: 189.000.Ft | |
| • Közmunkaprogramhoz kapcsolódó foglalkoztatási díj: 500.000.Ft | |
| | 689.000.Ft |
| Dologi kiadások (25 % ÁFA-val): | |
| • kéziszerszámok pótlása: 62.500.Ft | |
| • <u>anyag (pl.: festékek, sóder, cement, stb):</u> 562.500.Ft | |
| | 625.000.Ft |
| Összesen: | 1.314.000.Ft |

Ezen kiadások forrásai önkormányzati forrásból biztosítandóak, mivel ezek központi költségvetésből származó támogatásra nem lehet számolni.

Az alábbi forrás-összefoglaló táblázat mutatja a tervben foglaltak szerint megvalósuló közfoglalkoztatás során felmerülő valamennyi tervezett kiadást és annak tervezett forrását.

adatok forintban

| MEGNEVEZÉS | Összes kiadás | Kiadások forrása | |
|------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| | | állami támogatás | önkormányzati forrás |
| Személyi jellegű | 19.107.990 | 17.947.993 | 1.159.997 |
| Egyéb és dologi | 1.314.000 | - | 1.314.000 |
| Ö s s z e s e n | 20.421.990 | 17.947.993 | 2.473.997 |

VI Z Á R S Z Ó

„Út a munkához”

A program elnevezése érzékelteti annak tartalmát és igazi célját, a **MUNKA** irányába való elmozdulást, az odavezető **ÚT** megmutatását. A megérkezés viszont nem következik be azonnal, sőt az odatalálásra nincs garancia, egyénenként más-más tapasztalatok adódhatnak az út során. A program akkor hozhatja a várt eredményt, ha azt sikerül úgy megvalósítani, hogy a közfoglalkoztatás igazi munka, nem pedig csak időtöltés lesz, és a cél felé haladva nem veszik el a **MUNKA BECSÜLETE**.

N a g y i v á n, 2010. február 08.

-. Lajtos István .-
polgármester

-. Kissné Horváth Piroska .-
jegyző

I. számú melléklet

I. Aktív korúak ellátásában részesülő személyek helyzete leírása
2009. évi adatok alapján

| Sorszám | Megnevezés | Aktív korúak ellátásában részesülők (fő) | Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő) | Közfoglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint | Közfoglalkoztatás | Közfoglalkoztatás | Aktív korúak ellátására kifizetett |
|---------|---|--|---|--|-------------------|-------------------|------------------------------------|
| | | | | | | összeg (Ft/év) | |
| 1. | Létszám összesen (I.1.+b+c és I.2.). Ebből: I.1. Rend szeres szociális segélyre jogosult a) egészségkárosodott b) 55 év feletti c) 14 éven aluli kiskorú gyermek és nőtől | 92 | 44 | | | | |
| 2. | I.2. Rendkívül szociális társadalmi helyzetű Elakoztítottak: a) 35 éven alattiak b) 35-55 év közötti c) 55 éven felüliek Nemek szerint: | 85 | 44 | | | | |
| 3. | a) férfi | 49 | 28 | | | | |
| | b) nő | 36 | 16 | | | | |
| 4. | Iskolai végzettség: a) 8 általános nem végzettség b) 8 általános végzettség c) szakmunkás/szakiskolai végzettség d) szakfőiskolai/veternikus végzettség e) gimnáziumi érettség f) egyetemi/főiskolai végzettség | 6 32 | 4 20 | | | | |
| 5. | Házastársi állomány: a) családi állományban b) egyedül élő c) 14 éven aluli kiskorú gyermek és nőtől | 39 46 0 | 28 16 0 | | | | |

| Sorszám | Megnevezés | Aktív korúak ellátásában részesülők (fő) | Közfoglalkoztatottak teljes létszáma (fő) | Közfoglalkoztatás módja a munkáltatói feladatok ellátása szerint | Közfoglalkoztatás | Aktív korúak ellátására kifizetett |
|---------|---|--|---|--|-------------------|------------------------------------|
| | | | | | összeg (Ft/év) | |
| 6. | Folyószint ellátás átlagos összeg c (Ft/hó/fő) | 27.349 | | | | 22.054.929 |
| | a) RAT | 27.275 | | | | 17.281.524 |
| | b) RSZS | 26.239 | | | | 4.773.405 |
| 7. | Konkrét munkaadókat/munkaadók megnevezése, felismerés (pl. köztisztviselő, köztisztviselő, ad minisztrális sb.) | | | | | |
| 8. | Munkaadók teljesítése a 2009. évi közfoglalkoztatási törvény szerinti útcímzés alapján: I. ngy d év II. ngy d év I. félév III. ngy d év IV. ngy d év 2009. évben összesen | | 44 | | | |
| 9. | Foglalkoztatottak körében megnevezés ¹ Foglalkoztatottak átlagos időtartama (nap) | | 6 22 32 22 44 | | | |
| 10. | Foglalkoztatottak átlagos időtartama (nap) | | | | | |
| 11. | Közfoglalkoztatás: a) tervezett összeg (segítőkorrissal együtt) b) felhasznált teljesítés összeg e c) többi segítő forrás ² | | | | | |
| | d) aktív korúak ellátására kifizetett összeg | | | | | 15.482.318 |
| | e) központi forrásból | | | | | 14.007.175 |
| | f) helyi forrásból | | | | | 700.358 |
| 12. | | | | | | |
| | | | | | | 22.054.929 |
| | | | | | | 18.121.283 |
| | | | | | | 3.933.644 |

¹ Sz. 36. § (5) b) d) szerinti munkaadókat a 2009. évi költségvetés ellátásáról szóló önkormányzati törvény, vagy a települési önkormányzatokról szóló 2011. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat, vagy az önkormányzatokról szóló 2011. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat (a foglalkoztatásból).

² Az útcímzés módja a 2009. évi költségvetésről szóló 2009. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat (a foglalkoztatásból).

³ Azon szervezetek (adatok) felszámolása, amelyek a 2009. évi költségvetésről szóló 2009. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat (a foglalkoztatásból) ellátják.

⁴ 2009. évi költségvetésről szóló 2009. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat (a foglalkoztatásból) ellátják.

⁵ 2009. évi költségvetésről szóló 2009. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat (a foglalkoztatásból) ellátják.

⁶ 2009. évi költségvetésről szóló 2009. évi LXV. törvény szerinti munkaadókat (a foglalkoztatásból) ellátják.

2. számú melléklet

**Rendelkezésre állási támogatásra
jogosult személyek képzettség (iskolai végzettség) szerinti várható összetétele¹
2010. év
(életkor, nem szerinti bontásban)**

| Iskolai végzettség | nem | 35 év alatti | | összesen | 35-55 évig | | összesen | Önkormányzattal együttműködési megállapodás megkötését kezdeményezők száma ² (55 év feletti) | | összesen | mindössz. |
|-----------------------------------|-------|---|--|-----------|---|--|-----------|---|--|----------|------------|
| | | Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma | Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele | | Önkormányzat rendszerében lévő RÁT-osok száma | Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele | | Önkormányzat Rendszerében lévő RÁT-osok száma | Munkaügyi Kirendeltség adatai szerint az aktív korúak ellátásába kerülők várható összetétele | | |
| 8 általánost nem végzettek | férfi | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | nő | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 8 általánost végzett | férfi | 9 | 5 | 14 | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| | nő | 3 | 0 | 3 | 8 | 5 | 13 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| szakmunkás/szakiskolai végzettség | férfi | 11 | 1 | 12 | 15 | 6 | 21 | 0 | 0 | 0 | 33 |
| | nő | 8 | 1 | 9 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| szakközép/technikus végzettség | férfi | 0 | 2 | 2 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | nő | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Gimnáziumi érettségi | férfi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | nő | 5 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| egyetemi/főiskolai végzettség | férfi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | nő | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Összesen | | 40 | 13 | 53 | 45 | 12 | 57 | 0 | 0 | 0 | 110 |

¹ Szt. 37/A § (2) bek. a) pontja alapján

² Azon idáig RSZS-re jogosult személyek száma, akik az Szt. 37/C § (4) bek. szerint hatósági szerződés megkötését kezdeményezték

3. számú melléklet
II. Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
2010. évre

| Sorszám | Megnevezés | Aktív korúak ellátására jogosultak (fő) | (köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő) | (köz) foglalkoztatásban nem bevonhatók (fő) | Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak | Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom) |
|---------|--|---|--|---|--|--|
| 1. | Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (ar+b): a) rendszeres szociális segélyezett öszezenei: 7 egyesített: 2 55. életév betöltése 14 éven aluli kikötött gyermekek nevelő-település önkormányzat rendeletben meghatározott feltételeknek megfelelő: 0 b) rendszeres munkavégzésbe vonhatóak (RÁT-osok): 85 | 92 | 7 | 0 | 0 | |
| 2. | Önkormányzat által mentesíteni kívánt csoportok felszólása ¹ (létszáma csoportonként) | | | 0 | 0 | |
| 3. | Közfoglalkoztatásba bevonhatóak időskora (ar+b+c): a) 35 éven aluliak b) 35-55 év közötti c) 55 év feletti | 85 | 85 | 0 | 0 | |
| 4.* | Neme (ar+b): a) férfi b) nő | 85 | 49 | 36 | | |
| 5.* | Iskola végzettség a) 8 általános iskolai végzettség b) 8 általános iskolai végzettség | | 4 | 29 | | |

¹ A szöveges tartalom azok a csoportok tartalmazzák, amelyek ahelyi rendelet szerinti feltételeknek megfelelőek; a létszám pedig azok között tartalmazzák az adott csoportokhoz tartozó létszámok felszólását. (azaz pl. 5 mentesítési feltétel: jidént csoport felvétel esetén 5 létszámot a csoportok a azonos sorban)

| Sorszám | Megnevezés | Aktív korúak ellátására jogosultak (fő) | (köz) foglalkoztatásba bevonhatók (fő) | (köz) foglalkoztatásban nem bevonhatók (fő) | Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak | Önkormányzati rendeletben meghatározott mentesítési feltételek (szöveges tartalom) |
|---------|---|---|--|---|--|--|
| | c) szakmunkás/szakiskola végzettség | | 40 | | | |
| | d) szakközép/technikusi végzettség | | 5 | | | |
| | e) gimnázium végzettség | | 5 | | | |
| | f) egyetemi/főiskolai végzettség | | 2 | | | |
| 6.* | Házastárs formájában családtagok | | 39 | | | |
| | b) egyetemi elő | | 46 | | | |
| 7.* | Közösségi közéleti 35 éven aluliak (létszáma iskolai végzettségük szerint (ar+b): a) 8 általános iskolai végzettség b) 8 általános iskolai végzettség | | 1 | 1 | 1 | |
| | | | 1 | 1 | 1 | |
| | | | 0 | 0 | 0 | |

* A közfoglalkoztatásba bevonhatóak létszámának alapul szolgál

4. számú melléklet

Közfoglalkoztatási terv az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdés alapján
2010. évi tervezési adataitábla

| Sorszám | Megnevezés | Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nememlénti megoszlása (fő) | | Közfeladatok megjelölése | Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatottak (fő) | Finanszírozás összege (Ft) |
|--|--|--|----|--------------------------|---|----------------------------|
| | | férfi | nő | | | |
| 1. | Rendelt részre állási támogatásra jogosult személyek adókor szerinti várható összesen (a+b) | 49 | 36 | | | |
| | a) 35 év alattiak | 20 | 20 | | | |
| | b) 35-55 év közötti | 29 | 16 | | | |
| | c) 55 év feletti | 0 | 0 | | | |
| 2. | Rendelt részre állási támogatásra jogosultak kifizetés (iskola kifizetés) szerinti összesen: | | | | | |
| | a) 8 általános iskolai kifizetés | 2 | 2 | | | |
| | b) 8 általános iskolai kifizetés | 18 | 11 | | | |
| | c) szakmunkás/iskola kifizetés | 26 | 14 | | | |
| 3. | Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok: | | | | | |
| | a) megjelölés csoportonkénti felsorolás | | | | | |
| | - ad ministráció: | 0 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| | - oktatási, közmű, kifizetés: | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 |
| - szociális gondozás: | 0 | 6 | 3 | 3 | 3 | |
| - konyhai kifizetés (szociális): | 0 | 6 | 3 | 3 | 3 | |
| - konyhai kifizetés (oktatási): | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| - kőműves (általános, idősoros): | 5 | 2 | 7 | 7 | 2 | |
| - szociális gondozás - házközi munkák: | 4 | 0 | 2 | 2 | 0 | |
| - zöldterület, belterületi karbantartás: | 12 | 5 | 11 | 11 | 3 | |

1. Sa. 37/A § (2) b) c) d) pontján
2. Sa. 37/A § (2) b) c) d) pontján
3. Az általános iskolai kifizetés az adott feldatokról az összes létszámig úgy, majd utána kifizetés, feldatokról az összes létszámig úgy.
Föld és üzemelés a II. ngyv. előző cikk alapján.

| Sorszám | Megnevezés | Az ehhez kapcsolódó létszámigény (fő) | | Közfeladatok megjelölése | Foglalkoztatottak száma/ foglalkoztatottak (fő) | Finanszírozás összege (Ft) |
|--|---|---------------------------------------|----|--------------------------|---|----------------------------|
| | | férfi | nő | | | |
| b) feldatokról várható üzemelési összesen | I. ngyv. előző foglalkoztatottak száma összesen | | | | | |
| | II. ngyv. előző foglalkoztatottak száma összesen | 8 | 15 | | | 4.266.833 |
| | III. ngyv. előző foglalkoztatottak száma összesen | 15 | 16 | | | 5.750.950 |
| | IV. ngyv. előző foglalkoztatottak száma összesen | 20 | 12 | | | 5.936.460 |
| c) megjelölt munkakörök kifizetési kategóriái: | a) 8 általános | 2 | 9 | | | 3.153.747 |
| | b) szakmunkás | 15 | 13 | | | |
| | c) köznevelés | 3 | 4 | | | |
| | d) feldatokról kifizetés | 0 | 1 | | | |
| 4. a.3. pont szerinti feldatokról várható összesen | közfoglalkoztatottak száma összesen | 20 | 27 | | | |
| | Foglalkoztatás szerződés módja: | | 47 | | | |
| 5. a) önkormányzati | b) önkormányzati társulás | | 3 | | | 409.194 |
| | c) e célra létrehozott szervezet | | 0 | | | 0 |
| | d) más szervezet | | 0 | | | 0 |
| | (közvetlen köznevelés) | | 44 | | | 750.803 |
| 6. AFSSZ kifizetési és munkaadói programok megnevezése (AFSSZ-től kifizetés alapján) | Önkormányzati kifizetés és munkaadói programok 2010. évi a.3. pont szerinti létszám | | 0 | | | |
| | Közfoglalkoztatás finanszírozásának megnevezése (föld és üzemelés a II. ngyv. előző cikk alapján) | | 0 | | | |
| 7. Közfoglalkoztatás finanszírozásának megnevezése (föld és üzemelés a II. ngyv. előző cikk alapján) | a) önkormányzati | | | | | 1.159.997 |
| | b) központi költségvetés | | | | | 17.947.993 |

4. Az a) pont szerinti „feladatok várható üzemelési” a szövegben az összesen egy év alatt nem kerülnek kiadásra, az adatai az előző évről kerülnek át az új évi költségvetésbe.
5. Az a) pontban feldatokról kifizetés (föld és üzemelés a II. ngyv. előző cikk alapján)
6. A foglalkoztatottak száma munkaadói feldatokról az összesen egy év alatt nem kerül kiadásra, az adatai az előző évről kerülnek át az új évi költségvetésbe.
7. Olyan, az AFSSZ listán nem szereplő kifizetés/munkaadói programok, melyekről előző évi adatai a központi költségvetés adatai alapján kerülnek kiadásra.



Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
Tiszafüredi Kirendeltség

Hivatkozási szám:
Ügyintézőjük

Ügyiratszám: 5782-1/2010-1606
Ügyintéző: Ádámné
Tel: 59/510-300
Tárgy: közfoglalkoztatási terv
véleményezése

Nagyiván Község Önkormányzat

Nagyiván
Hősök tere 5.
5363

Tisztelt Polgármester Úr, tisztelt Jegyző Asszony!

Az Önök által Nagyiván község 2010 évi közfoglalkoztatásához készített tervről – melyet az Sztv. alapján a foglalkoztatási szerv véleményez - az alábbi véleményt fogalmazom meg:

1., A benyújtott közfoglalkoztatási terv a település helyzetét, adottságait és lehetőségeit figyelembe véve megfogalmazza az aktív korúak ellátásában részesülők 2010. évi foglalkoztatására vonatkozó terveket. A terv tartalmazza azokat az elemeket, amelyeket a törvény előír:

- a) A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek iskolai végzettség szerinti várható összetételét.
- b) Azokat a közfeladatokat és ütemezéseiket, amelyeket az önkormányzat részben, vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kíván ellátni,
- c) A b) pont szerinti feladatok ellátáshoz szükséges létszámot,
- d) A közfoglalkoztatás finanszírozására, rendelkezésre álló forrásokat.

Az egyes feladatok elvégzéséhez szükséges létszám a rendelkezésre állási támogatásban részesülők és álláskeresési nyilvántartásban szereplők számát és összetételét figyelembe véve előre láthatólag az ütemezés szerint biztosítható.

2., A foglalkoztatási terv összeállításánál az önkormányzat számba vette a településen felmerülő közfeladatokat. A javasolt munkák köre megfelelően széles körű ahhoz, hogy a különböző iskolai végzettségű és szakképesítésű álláskeresők számára megfelelő munkát tudjanak biztosítani.

3., Az aktív korúak ellátásban részesülők köréből a rendszeres szociális segélyezettek foglalkoztatásával nem számol, a rendelkezésre állási támogatásban részesülők közfoglalkoztatásba vonása során a közfoglalkoztatás minden formájának lehetőségét pontosan felmérve készült el az előterjesztés. Külön kiemelandó, hogy a készítő a piaci munkahelyen való elhelyezkedést is arányaiban betervezte arányaiban, a korábbi évek tapasztalata alapján.

Ezt a hatást erősíti, hogy a decentralizált Foglalkoztatási Alapból valamint a TÁMOP 1.1.3. programból 2010 évben megvalósuló támogatás segítségével várhatóan lesz lehetőség a településről néhány fő képzésbe vonására, illetve foglalkoztatására.

4., Az önkormányzat 1 fő 35 év alatti általános iskolai végzettséggel nem rendelkező bevonását tervezi a kompetencia alapú vagy felzárkóztató képzésbe. Az elmúlt évben térségünkben több ízben megkíséreltük bevonni a 35 év alatti 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők körét a képzésbe, azonban a minimális létszám hiányában ezek a képzések sorra megghiúsultak. Ebben az évben ismét tervezzük kompetencia alapú illetve felzárkóztató képzés szervezését.

5., A közfoglalkoztatást az önkormányzat megbízása alapján a Közép-Tisza Vidékért Munkanélküliségének és Szociális Helyzetének Javításáért Közhasznú Nonprofit Kft fogja végezni.

Összességében megállapítható, hogy a tervezés során az Önkormányzat rendkívül körültekintően járt el, a foglalkoztatási terv összeállítása során a hatékonyságot és a hasznosságot szem előtt tartotta. Jól áttekinthető, jól szerkesztett, adatokkal alátámasztott, helyzetelemzéssel indokolt.

Bízva a további hasonló jó együttműködésünkben sikeres munkát kívánok.

Tiszafüred, 2010. február 11.

Tisztelettel:



Varga Sándorné
Varga Sándorné
kirendeltségvezető