

4/2025. (XII. 11.) HVI utasítás

a Tiszaszőlősi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025.(X.16.) elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

I. Általános rendelkezés

1. Az etikai szabályzat célja és hatálya

- 1.1. Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Tiszaszőlősi Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.
- 1.2. Ezen utasítás hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden – a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott tagjára (a továbbiakban: HVI tag).

II. Etikai követelmények

1. Felelősségtudat és szakszerűség

- 1.1. A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletébe foglaltak szerint tett esküjét.
- 1.2. A HVI tag kötelesek betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 83. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket.
- 1.3. A HVI tag feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni, feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőjének és azért felelősséget vállal.

2. Hatékonyság

- 2.1. A HVI tag feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.

3. Tisztesség, méltóság

- 3.1. A HVI tag mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatóan betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket, köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.
- 3.2. A HVI tag feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni, nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kitűzött.
- 3.3. A HVI tag mind a hivatali, mind a magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.
- 3.4. A HVI tag köteles feladatának ellátása során betartani a jóhiszeműség és tisztesség alapelvét (Ve. 2. § (1) e) pont).
- 3.5. A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét. Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt vagy a jelölő szervezet nem jóhiszeműen és tisztességesen járt el, úgy a HVI tag köteles erről tájékoztatni a HVI vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

4. Pártatlanság

- 4.1. A HVI tag feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységek, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.
- 4.2. A HVI tag a választás tisztaságának megóvása (Ve. 2. § (1) bekezdés a) pont) érdekében köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind hivatali időben, mind hivatali időn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét betartani a választásban induló jelöltek és pártok tekintetében.
- 4.3. A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes, sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.
- 4.4. A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes (Ve. 2. § (1) bekezdés b) pont), ennek érdekében tartózkodni köteles minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől vagy véleményformálástól, ami ezt a választási alapelvet sérti.
- 4.5. A HVI tag a HVI-ben végzett munkája során köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják. A tájékoztatás során a HVI tag köteles betartani a szabályzatban foglaltakat.
- 4.6. A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és jelölő szervezete közötti esélyegyenlőség elvét (Ve. 2. § (1) bekezdés c) pont): köteles a választási határidőkről, eljárási teendőkről a választáson induló jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán tájékoztatni.
- 4.7. A választáson induló minden jelölt vagy jelölő szervezet részére egyaránt biztosítani kell a segítségnyújtást – amennyiben igénylik – a választási eljárási cselekmények teljesítéséhez.

- 4.8. A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét (Ve. 2. § (1) f) pont).
- 4.9. A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyeket a Ve. előír.
- 4.10. A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.
- 4.11. A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettől ajándékot nem fogadhat el.
- 4.12. Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt vagy jelölő szervezet által adott szóróajándék, azonban azt a HVI-ben végzett munkája során nem használhatja.

III. Etikai eljárás

1. Etikai vétség

- 1.1. Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség a szabályzatban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás, az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
- a) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,
 - b) a tényállás tisztázásának felrőható akadályozása.
- 1.2. Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával vizsgálja ki.
- 1.3. Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.

2. Etikai eljárás

- 2.1. A HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.
- 2.2. Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.
- 2.3. Nem indítható etikai eljárás, ha
- a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,
 - b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárást vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
 - c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.
- 2.4. Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:
- a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
 - b) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.
- 2.5. Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, figyelmeztetésben részesül, vagy – szándékos, súlyosabb etikai vétség esetén, vagy ha a tag korábban már figyelmeztetésben részesült – vele szemben

- megrovást, munkavállaló esetében az etikai vétség súlyával arányos hátrányos jogkövetkezményt alkalmaz,
- 2.6. Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezetője a bejelentővel szemben megteszi a szükséges jogi lépéseket.
- 2.7. Az etikai eljárás esetén a Kttv. 155. § - 157. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.

Jelen szabályzat 2025. december 19. napján lép hatályba.

Jelen szabályzat megismerését a HVI tag a szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.



Szabó-Nagy Andrea
Szabó-Nagy Andrea
HVI vezető

MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

Alulírott HVI munkatársa büntetőjogi és közszolgálati jogviszonyomból adódó felelősségem tudatában kijelentem, hogy a Tiszaszőlősi Helyi Választási Iroda Etikai Szabályzatát megismertem és az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek elismerem.

HVI tag neve	Beosztása	Aláírás dátuma	Aláírás
Szabó-Nagy Andrea	HVI vezető	2025.12.12.	Szabó-Nagy A
Krupa Mária	HVI vezető helyettes	2025.12.15.	Krupa Mária
Kurucz Emma	HVI munkatárs	2025.12.12.	Kurucz Emma
Németné Veres Ramóna	HVI munkatárs	2025.12.12.	Németné Veres Ramóna
Varga Renáta	HVI munkatárs	2025.12.12.	Varga Renáta
Bartos Péter	HVI munkatárs	2025.12.12.	Bartos Péter
Balogh Zsigmondné	HVI munkatárs	2025.12.15.	Balogh Zsigmondné
Fazekasné Lévai Erzsébet	HVI munkatárs	2025.12.15.	Fazekasné Lévai Erzsébet
Vadász Katalin	HVI munkatárs	2025.12.16.	Vadász Katalin
Smigróczki Anna	HVI munkatárs	2025.12.12.	Smigróczki Anna
Szabóné Kiss Mária	HVI munkatárs	2025.12.16.	Szabóné Kiss Mária
Nagy Tibor	HVI munkatárs	2025.12.12.	Nagy Tibor