

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**NAGYIVÁN
KÖZSÉGI
ÖNKORMÁNYZAT**



(2024-2028)
Felülvizsgálat 2026

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	4
Bevezetés	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	11
Célok.....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	51
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	55
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
1. A HEP IT részletei	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
Jövőképünk.....	70
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális</i>) ..	71
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	79
3. Megvalósítás	83
3.1 A megvalósítás előkészítése	83
3.2 A megvalósítás folyamata	83
3.3 Monitoring és visszacsatolás	85
3.4 Nyilvánosság	86
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	87
4. Elfogadás módja és dátuma.....	88

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Nagyiván Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nagyiván község Jász-Nagykun-Szolnok vármegye keleti határa mentén, két alföldi középtáj – a Hortobágy-vidék és a Közép-Tiszavidék – egymástól sokban eltérő területének a határán, a Tiszafüred-Kunhegyesi-sík és a Hortobágy peremén fekszik. Periférikus fekvését az is jelzi, hogy a legközelebbi kisvárosok (Tiszafüred, Karcag) egyaránt 25-30 km távolságban vannak, a megyeszékhely (Szolnok) és a szomszédos megyeszékhely (Debrecen) pedig mintegy 75-80 km-re található. A település a 33-as és a 34-es számú másodrendű főútvonalak felől egy alsórendű bekötő ill. összekötő út segítségével közelíthető meg. A település igazgatási területének szomszédai Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében: Tiszafüred, Tiszaörs és Kunmadaras, Hajdú-Bihar Vármegyében pedig Hortobágy és Nádudvar.

A település teljes közigazgatási területe: 4492 ha, ebből belterület: 122 ha.

A honfoglaló magyarok ezen a már az Árpád-korban megtelepedhettek, a falu első említése 1277-ből származik. Az évszázadokon át Szabolcs vármegyéhez tartozó település az 1400-as évek elejére pusztásodik, és csak az újabb telepítéseket követően kerül Heves vármegye közigazgatási kötelékébe. 1596-ban az Egervára ellen felvonuló török és tatár hadak a falut feldúlják, ettől az időponttól kezdve Nagyiván több mint 100 éven át lakatlan pusztá lesz. Az 1700-as években többszöri sikertelen betelepítési kísérlet is volt, de a falu történetében fordulópontot csak az 1754-es esztendő hozott, mert ekkor végre siker koronázza a földesúr erőfeszítéseit, az egri káptalan 14 jobbágycsaládnak ad letelepedési engedélyt és kedvezményt. A lakosságteljes egészében katolikus vallású. 1871-ben az új megyei határok megvonásakor Nagyiván a környezőtelepülésekhez csatlakozva kérte a Heves megyei közigazgatáshoz való további tartozását, községi szervezetét tekintve nagyközség lett. A II. világháború során a községet - német légitámadások ellenére –jelentősebb rongálódás nem érte. 1950. január. 1.-től a Heves vármegyéhez tartozó Nagyiván Község a Jász-Nagykun-Szolnok vármegye helyett kialakított Szolnok megyéhez került, Jász-Nagykun-Szolnok Megyerészeként azóta is ehhez a vármegyéhez tartozik.

A falu lakosságának száma sok év átlagában csökkenő tendenciát mutat, 2013. január.1-jén 1198 fő volt az állandó lakosok száma, ezzel szemben 2023. január 1-én már csak 1051 fő. A

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

népességsökkenés fő okaként a születések és a halálozások közti jelentős eltérés jelölhető meg. A településen a nemzetiségi népcsoportokhoz való tartozás nem jellemző, nem ismert, cigány etnikum jelen van, állandó lakosságon belüli becsült arányuk 21 %. Az állandó lakosság közel 20 %-a 18 éven aluli, tehát gyermek vagy fiatalok, becsült adatok szerint több mint 40 %-uknak az etnikumhoz tartozó családtagjaik vannak.

A lakosság körében egészségromlás folyamata észlelhető, jellemzőek a daganatos és érrendszeri, illetve mozgásszervi megbetegedések. Az aktív korúak körében is gyakori a munkaképesség csökkenés vagy a rokkantság.

A település lakásállományának fele a 70-'80-as években újjáépült, melynek eredményeként vezetékes vízzel, villannyal ellátott, komfortos lakások készültek. A külterületi lakhely vagy az üdülőingatlan nem jellemző, telepszerű lakókörnyezet, szegregátum nincs. A községben a magán tulajdonú lakásban tulajdonosként vagy családtagként való lakás az általános, az albérlet nem gyakori. A település lakóházainak több mint fele vezetékes földgázzal fűthető, valamennyi lakás portalánított útról közelíthető meg, csatornahálózat nincs. A település lakóházainak körülbelül 10 %-a lakatlan.

Nagyiván alapfokú intézményellátottsága megfelelőnek mondható. A településen megtalálhatóak mind az – igazgatási-, társadalmi-, művelődési-, nevelési-, oktatási-, szociális-, egészségvédelmi-, testnevelési-, sportolási-, kereskedelmi-, ellátó- és szolgáltató intézmények. A községben mini bölcsőde, óvoda és 8 évfolyamos, működő általános iskola van. A közép- és felsőfokú oktatási intézmények közül főként Tiszafüred, Karcag, továbbá Debrecen, Eger és Szolnok városok intézményei vannak igénybe véve. A településen lévő kultúrházban hozzáférhetőek a könyvtári szolgáltatások, de ez ad helyet az iskolai torna óráknak, kulturális, szabadidős és sport rendezvények, az önszerveződő közösségek összejöveteleinek.

Az egészségügyi ellátás egy vegyes körzetet ellátó háziorvos által biztosított, helyben védőnő és gyógyszerár működik. Fogorvos a 10 km-re lévő Tiszaörsön, járóbeteg szakellátás legközelebb a 24 km-re lévő Tiszafüreden, fekvőbeteg szakellátás pedig legközelebb a 38 km-re lévő Karcag városi kórházban érhető el. Az időskorúakról való gondoskodás a kötelező ellátások, úgymint étkeztetés és házi segítségnyújtás keretében biztosított, ezen kívül önkormányzati fenntartásban nappali ellátás és ezzel együtt demens ellátás is van. Nem önkormányzati fenntartásban ápolást gondozást nyújtó intézmény (bentlakásos szociális otthon) is működik a településen.

A vallásgyakorlás a falu több mint 200 éves katolikus templomában lehetséges. Ezen kívül más templom vagy imahely a faluban nincs.

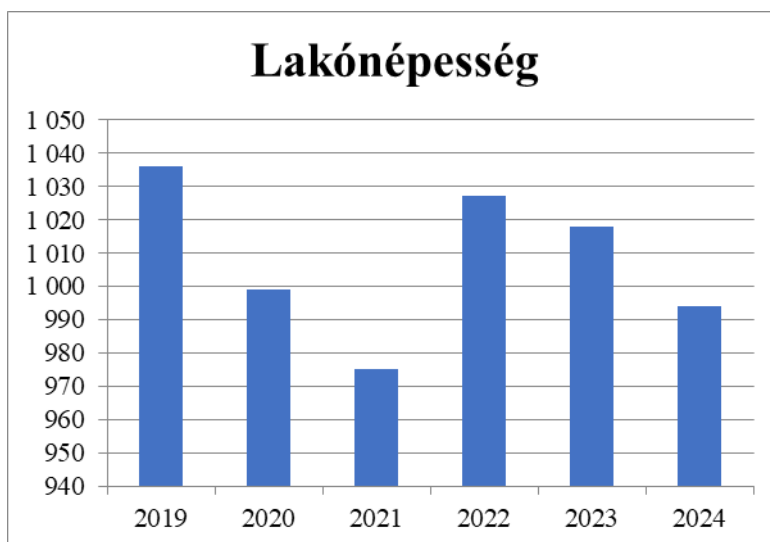
A faluban a települési önkormányzat mellett 1995-től 2022-ig cigány nemzetiségi önkormányzat működött. A települési önkormányzatnak két bizottsága van, a társadalompolitikai bizottság és a pénzügyi bizottság. A helyi önkormányzati igazgatási feladatok ellátása közös önkormányzati hivatal állandó kirendeltségén helyben biztosítottak.

A községben a közbiztonság 1 fő rendőri körzeti megbízott révén biztosított. A postai szolgáltatások postahivatal, a banki szolgáltatások pedig takarékszövetkezeti kirendeltségen voltak hozzáférhetőek. Jelenleg a posta a helyi Coop üzletben működik, csökkentett szolgáltatásokkal. A helyi takarékszövetkezet 2021-ben bezárt, azóta hetente egy alkalommal az MBH Bank mobil bankszolgáltatást biztosít. A községben 4 élelmiszer, illetve vegyes jellegű kiskereskedelmi üzlet, továbbá 3 italbolt van. A településen az idegenforgalom elenyésző. Nincs, strand, kemping, azonban szálláshelyszolgáltatás már két éve található a településen. A település idegenforgalmi nevezetessége a Hortobágyi Nemzeti Park egyedülálló növény- és állatvilága. A település tömegközlekedési szempontból zsáktelepülés, vasútvonal nem érinti, közvetlen autóbuszjáratok csak a legközelebbi, 24 km-re lévő Tiszafüredre – Tiszaörsön és Tiszaigaron keresztül – közlekednek, így más városokba és községbe való eljutás csak átszállással lehetséges.

A település alapvetően agrár jellegű, bár a termőföldek nem mondhatóak különlegesebben jó adottságúnak. A településen több 50 körüli vagy annál több főt foglalkoztató intézmény, munkahely működik. A településről munkavégzés miatt való napi eljárás (ingázás) nem jelentős, ezzel szemben lényegesen nagyobb azok száma, akik naponta járnak be a faluba munkavégzés céljából.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2019	1 036	bázis év
2020	999	96,43%
2021	975	97,60%
2022	1 027	105,33%
2023	1 018	99,12%
2024	994	97,64%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

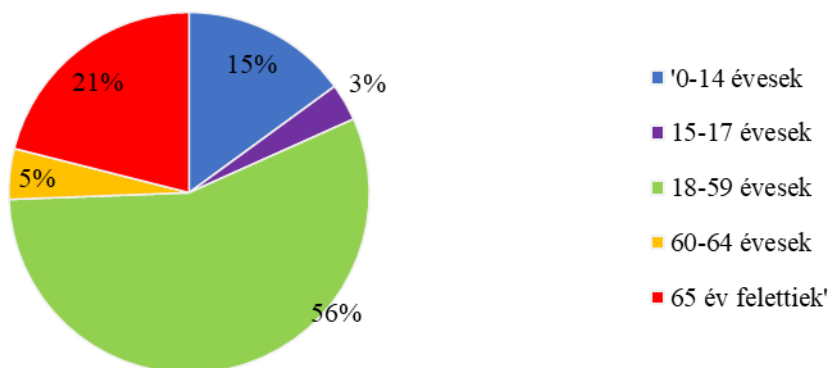


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2024. december 31

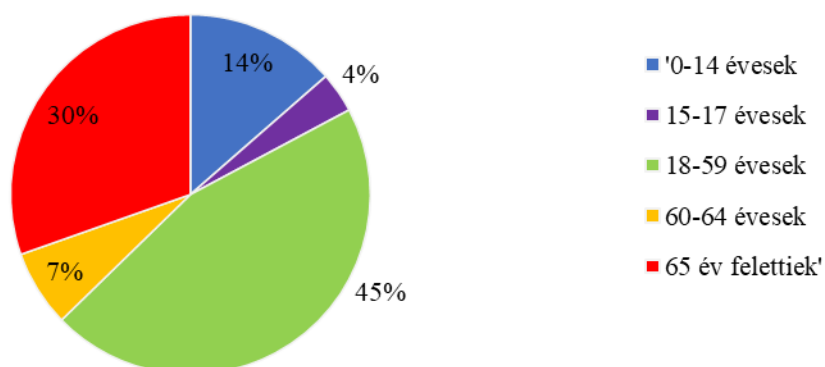
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	508	523	1031	49,27%	50,73%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			27	2,62%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	76	71	147	7,37%	6,89%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	17	19	36	1,65%	1,84%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	285	238	523	27,64%	23,08%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	23	36	59	2,23%	3,49%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	107	159	266	10,38%	15,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

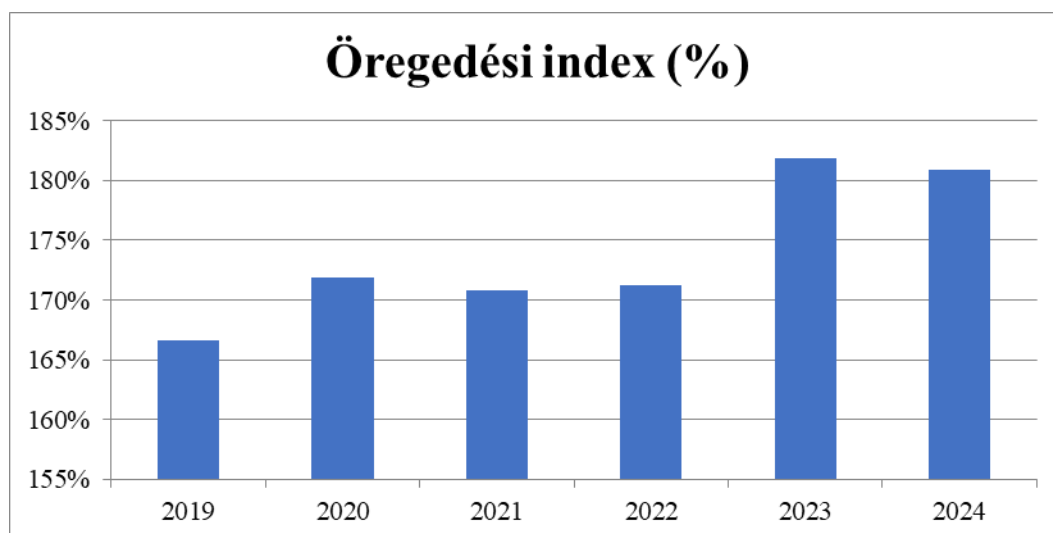


Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	270	162	166,67%
2020	275	160	171,88%
2021	263	154	170,78%
2022	262	153	171,24%
2023	271	149	181,88%
2024	266	147	180,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	-6,63
2020	-12,78
2021	14,18
2022	59,94
2023	9,78
2024	-6,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2019	-25,58
2020	-26,54
2021	-42,55
2022	-33,97
2023	-20,54
2024	-17,89

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A problémák mellett a program kiindulási pontját képezik azok az értékek, melyek tartósan jelen vannak a település életében, ezek megtartása, gyarapítása hatással van a programban foglaltakra:

- javuló intézményi infrastrukturális ellátottság
- civil szféra fejlettsége
- integrálódott cigánylakosság
- szaktudás
- munkahelyek

Az Önkormányzat küldetése: „A múlt értékeit megőrizve és gyarapítva tenni az egyenlő esélyek megteremtéséért, a hátrányok leküzdéséért”.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagyiván település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés,

ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

HEP felülvizsgálat

Nagyiván Községi Önkormányzat Képviselő testülete a 21/2024. (III. 18.) határozatával fogadta el a Nagyiván Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2024-2028).

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése rögzíti, hogy a HEP időarányos megvalósulását, illetve meghatározott helyzet esetleges megváltoztatását két évente (2026) át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a HEP-et felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani. Az áttekintés egyértelműen mutatta, hogy a lejárt határidejű intézkedések miatt szükséges a HEP felülvizsgálata.

A Hivatal elvégezte a felülvizsgálati feladatokat, gondoskodott a HEP Fórum megszervezéséről, megvalósulásáról.

Jelen dokumentum a HEP felülvizsgált részeit dőlt betűvel jelöli, így megkönnyítve az áttekinthetőséget, de biztosítva az egységes szerkezetet.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi szabályozások alapvetően önkormányzati rendeletekben, vagy határozattal elfogadott programok formájában jelennek meg. A helyi önkormányzati rendeletek körében az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő szabályozások közül jelentős az önkormányzat éves költségvetéséről szóló rendelet, lényeges szabályozásokat tartalmaznak továbbá:

- a települési támogatás keretében nyújtott ellátás jogosultsági feltételeiről, valamint az ellátás megállapításának, kifizetésének, folyósításának és felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 5/2021.(VI.23.)
- A gyermekétkeztetési térítési díjakról szóló 6/2022. (VIII. 29.)

A társult intézményfenntartásból, kistérségi együttműködésből adódóan meghatározóak még azok a térségi szintű programok, melyek megalkotására az együttműködés keretében közösen került sor (pl.: közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terv).

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A fejlesztést meghatározóan az alábbi programokkal rendelkezik a település:

- Gazdasági Program
- Középtávú Fejlesztési terv
- Településfejlesztési koncepció
- Településszerkezeti terv
- Településrendezési terv

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Megyei vagy más területi, kistérségi szintű, az esélyegyenlőségi célcsoportba tartozók valamennyi csoportjára kiterjedően elkészített esélyegyenlőségi terv nem ismert. A településen társult formában, a környező települések önkormányzataival társulva történik több alapellátás biztosítása. Az óvodai nevelés egyházi fenntartásban van, A Nagyiváni Mini bölcsődét Társulás formájában működteti az önkormányzat. Az általános iskolai nevelés 2013.január 1-jétől állami fenntartásban van, működtetése, irányítása korábban és jelenleg is a környező települések általános iskoláival együtt történik Tiszafüred székhellyel. A szociális alapszolgáltatásokat biztosító intézményen belül településünkön a szociális alapszolgáltatások (étkeztetés, házi segítségnyújtás), a nappaliellátás demens ellátással, a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás van biztosítva, ezen intézmény szintén más önkormányzatokkal társulva – jelenleg még a többcélú kistérségi társulás fenntartásában- működik és a jövőben is közös fenntartásban való működtetése várható.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program alapját képező helyzetelemzés elkészítését, valamint a 2026. évi felülvizsgálatot széles körű adatgyűjtés és adatelemzés előzte meg. A helyzetelemzés során a jogszabályban előírt kötelező statisztikai mutatók és adatok mellett összegyűjtésre és feldolgozásra kerültek mindazon információk és adatok is, amelyek a település társadalmi, gazdasági és demográfiai helyzetének részletesebb bemutatásához, valamint az esélyegyenlőségi szempontú értékelés megalapozásához szükségesek voltak.

A program elkészítése során a 39 kötelezően kitöltendő adattábla mellett további 50 táblázat kitöltésére és elemzésére is sor került. A felhasznált adatok több forrásból származtak. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok jelentős részét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) biztosította. Emellett felhasználásra kerültek a Központi Statisztikai Hivatal, a különböző szakigazgatási szervek, valamint az önkormányzat és az intézmények rendelkezésére álló helyi nyilvántartások adatai is.

A helyi adatgyűjtés keretében feldolgozásra kerültek az önkormányzat nyilvántartásaiban szereplő információk, továbbá az egyes közszolgáltatásokat és ellátásokat biztosító intézmények által rendelkezésre bocsátott adatok. A program elkészítését megalapozó adatállomány jellemzően a 2017–2022. közötti időszak adataira épült.

A 2026. évi felülvizsgálat során a helyzetelemzés aktualizálása megtörtént, amelynek keretében a rendelkezésre álló legfrissebb, jellemzően a 2023–2025. évekre vonatkozó adatok feldolgozására és értékelésére került sor. A felülvizsgálat célja annak áttekintése volt, hogy a település esélyegyenlőségi helyzetében milyen változások következtek be, valamint hogy a korábban meghatározott intézkedések továbbra is megfelelnek-e a helyi szükségleteknek és kihívásoknak.

A felülvizsgálat során is tapasztalható volt, hogy egyes adatcsoportok vonatkozásában országos és helyi szinten egyaránt korlátozott az adatok hozzáférhetősége. Nem álltak rendelkezésre megfelelő mennyiségű és részletezettségű adatok többek között a felnőttoktatásban és felnőttképzési programokban részt vevők számáról, a nők iskolai végzettség szerinti foglalkoztatottságáról, a kulturális és közművelődési szolgáltatásokat igénybe vevők számáról, valamint az időskorú lakosság informatikai jártasságáról. Szintén hiányos adatok álltak rendelkezésre a fogyatékkal élő személyek, illetve a megváltozott munkaképességű és rokkantsági ellátásban részesülő személyek helyzetének részletes vizsgálatához.

A rendelkezésre álló adatok ugyanakkor megfelelő alapot biztosítottak a település esélyegyenlőségi helyzetének értékeléséhez, a célcsoportok helyzetének bemutatásához, valamint a szükséges intézkedések és fejlesztési irányok meghatározásához.

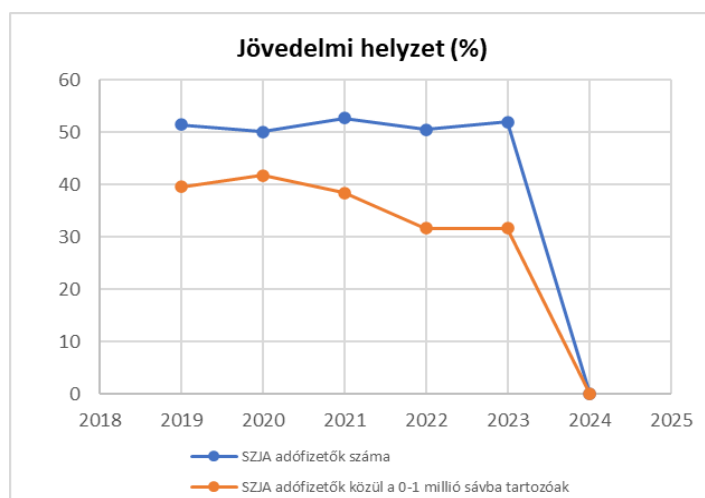
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A település lakosságára vonatkozóan a teljes jövedelmi és vagyoni helyzetet tartalmazó nyilvántartás nincs. A jövedelmi viszonyokra vonatkozóan adatgyűjtés nem volt, csak becült adatokból állapítható meg a létminimum alatt élő személyek száma. A vagyoni helyzetre vonatkozóan szintén nincs helyi nyilvántartás. A helyi adóztatás adatai alapján az állapítható, meg hogy az iparüzési adóbevételek kedvezően alakulnak, ugyanakkor a szinte minden lakost érintő kommunális adóztatásból látható, hogy egyre növekszik azoknak a száma, akik kötelezettségeiket nem vagy nehezen tudják teljesíteni. Jövedelmi és vagyoni viszonyok tekintetében a településen egyre nagyobbak a különbségek. Nagyon sok család él mélyszegénységben.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	51,42	39,50
2020	50,05	41,77
2021	52,72	38,41
2022	50,52	31,64
2023	51,96	31,62
2024	<i>n.a.</i>	<i>n.a.</i>

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

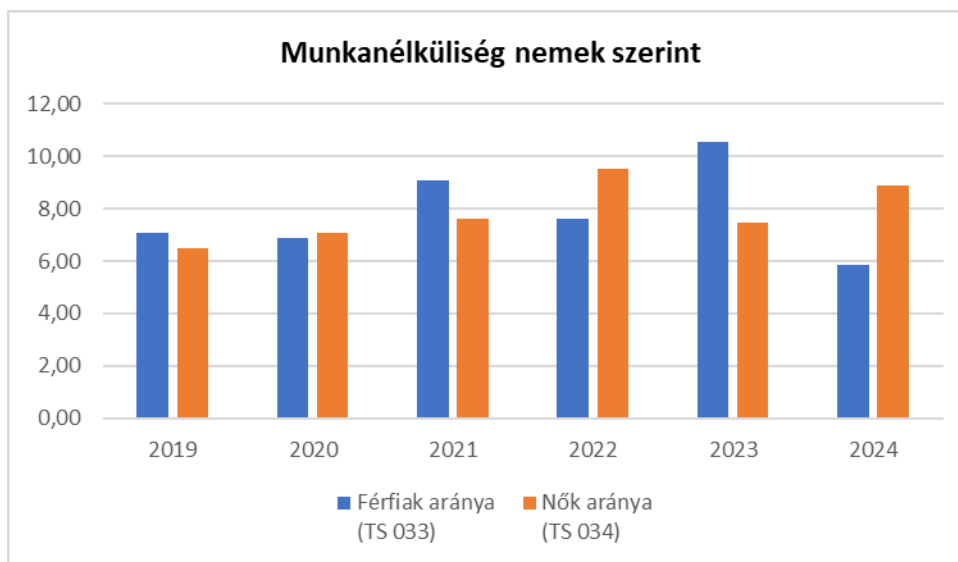
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A lakosság 60 %-a a gazdaságilag aktív 15-64 éves korosztályba tartozik. A településen – főként a gazdasági szférában – vannak munkahelyek, ezeken azonban túlnyomórészt szakképzett munkavállalókra van szükség, ezért munkaerő igényük sok esetben helyből nem elégíthető ki. Így tehát a főként képzetlen vagy nem a helyi munkaerőpiaci igényekhez igazodó képesítéssel rendelkezőket a munkanélküliség sújtja. A nyilvántartott álláskeresők száma 60 fő körül mozog, több mint fele tartósan munkanélküli. A munkanélküliség leginkább az 50 év körülieket sújtja, a 18-29 év közötti fiatalok 9 %-a van álláskeresőként nyilvántartva.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	7,06	6,51	6,79%
2020	6,86	7,09	6,98%
2021	9,09	7,61	8,35%
2022	7,60	9,52	8,56%
2023	10,54	7,46	9,00%
2024	5,85	8,87	7,36%

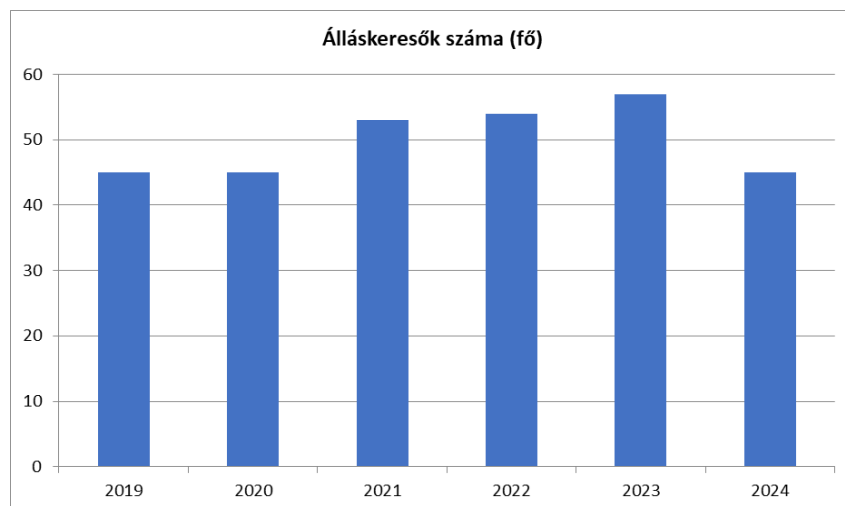
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresőik száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	45	45	53	54	57	45
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	7,00	5,00	4,00	5,00	1,00	4,00
	%	15,56%	11,11%	7,55%	9,26%	1,75%	8,89%
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	6,00	9,00	5,00	6,00	3,00
	%	17,78%	13,33%	16,98%	9,26%	10,53%	6,67%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00
	%	8,89%	11,11%	9,43%	11,11%	10,53%	13,33%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	3,00	4,00	4,00	6,00	1,00
	%	4,44%	6,67%	7,55%	7,41%	10,53%	2,22%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	4,00	6,00	3,00	5,00	4,00
	%	2,22%	8,89%	11,32%	5,56%	8,77%	8,89%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00
	%	2,22%	4,44%	3,77%	3,70%	7,02%	8,89%
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	4,00	6,00	3,00	3,00	2,00
	%	6,67%	8,89%	11,32%	5,56%	5,26%	4,44%
51-55 év (TS 044)	Fő	6,00	2,00	3,00	5,00	5,00	4,00
	%	13,33%	4,44%	5,66%	9,26%	8,77%	8,89%
56-60 év (TS 045)	Fő	9,00	6,00	1,00	7,00	4,00	5,00
	%	20,00%	13,33%	1,89%	12,96%	7,02%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	8,00	13,00	14,00	17,00	12,00
	%	8,89%	17,78%	24,53%	25,93%	29,82%	26,67%

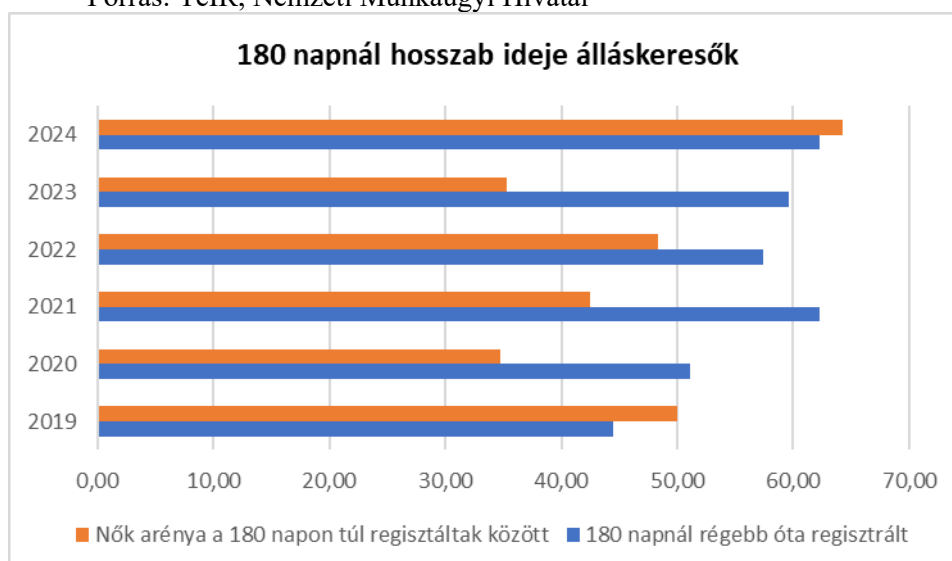
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	44,44	50,00
2020	51,11	34,78
2021	62,26	42,42
2022	57,41	48,39
2023	59,65	35,29
2024	62,22	64,29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

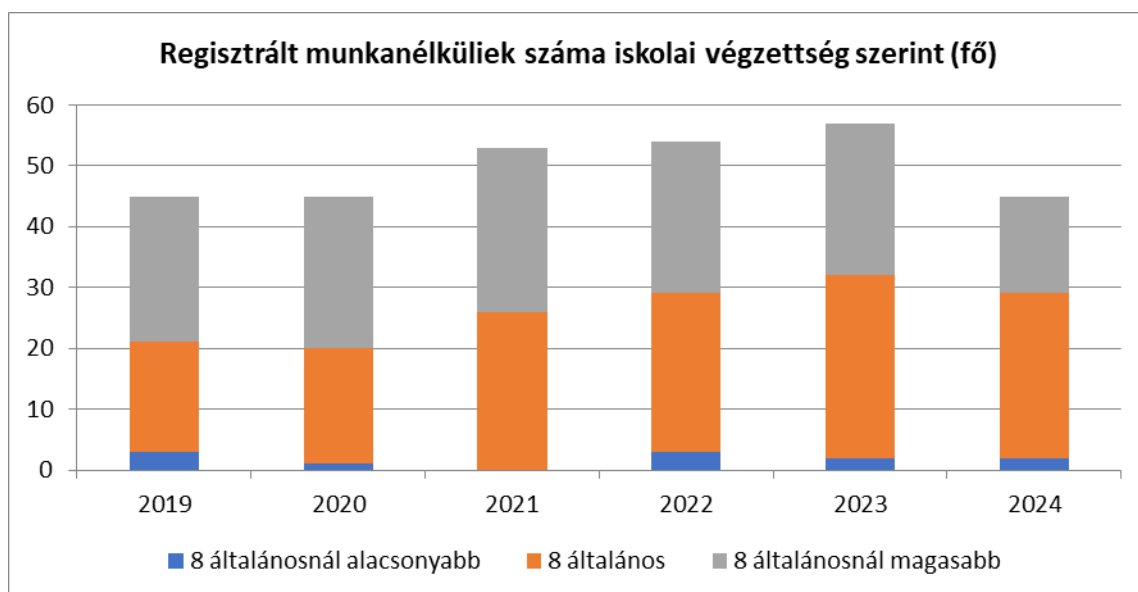


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A munkanélküliek igen kis hányada, körülbelül 4 %-a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezik, részükre munkalehetőséget leginkább csak a közfoglalkoztatás jelent, vagy más, szakképzettséget nem igénylő segéd- vagy betanított munka.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	45	3	6,67%	18	40,00%	24	53,33%
2020	45	1	2,22%	19	42,22%	25	55,56%
2021	53	0	0,00%	26	49,06%	27	50,94%
2022	54	3	5,56%	26	48,15%	25	46,30%
2023	57	2	3,51%	30	52,63%	25	43,86%
2024	45	2	4,44%	27	60,00%	16	35,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A településen az önkormányzat, mint közfoglalkoztató a nyilvántartott munkanélkülieket foglalkoztatja. Ebben a tervszerű foglalkoztatásban szinte valamennyi munkanélküli évente legalább egyszer és legalább 6 hónapon át történő foglalkoztatására lehetőség nyílik. A közfoglalkoztatásból legfeljebb csak azok maradnak ki, akik nem vállalják a felajánlott munkát vagy a felkínált munkához szükséges alkalmassággal (egészségi, személyes) nem rendelkeznek.

A közfoglalkoztatással kapcsolatban az Sztv. egyértelművé teszi, hogy a közfoglalkoztatás fogalmába nem csak az önkormányzati feladatkört érintő, hanem valamennyi állami feladatra szervezett közfoglalkoztatási forma beletartozik. 2011- ben a közfoglalkoztatás rendszere jelentős átalakuláson ment át, a tartós munkanélküliek hatékonyabb foglalkoztatása érdekében egységes közfoglalkoztatás került bevezetésre, ezzel egyidejűleg módosult a jogszabályi környezet is.

A közfoglalkoztatás elsődleges célcsoportjába tartozó munkanélküliekre vonatkozó szabályozás lényege az alábbiakban foglalható össze:

Az aktív korúak ellátása során megállapítható ellátástípus jelenleg a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT). A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság feltétel- rendszerében nem történik változás, a támogatásban részesülő személyek a járási hivatal munkaügyi kirendeltségével kötelesek együttműködni, a felajánlott munkalehetőséget elfogadni.

Jelentős változás, hogy 2015. március 1. napjától az aktív korúak ellátását a járási hivatalok állapítják meg a települési jegyző helyett. A támogatást a Kormányhivatal folyósítja minden hónap 5. napjáig a jogosult lakcímeire a posta útján vagy pénzügyintézetnél vezetett folyószámlára. A kérelmek továbbra is benyújthatók a kormányablakoknál és a járási hivataloknál.

A vonatkozó szabályok közül leginkább kiemelésre érdemes a munkanélküli ellátás folyósítása feltételeként az éven belüli legalább 30 napos munkaviszony igazolása, ami 2012-től egy új rendelkezés volt.

Az ellátott munkanélküliek jelentős hányadának a gazdasági szférában való elhelyezkedésének, vagy más módon való foglalkoztatásának kicsi az esélye. Annak érdekében, hogy ne maradjanak ellátás nélkül és megélhetésükhöz legalább az önkormányzati munkanélküli ellátás biztosított legyen, szükséges a közfoglalkoztatásban történő előre átgondolt, tervszerű bevonásuk. A közfoglalkoztatás a résztvevők számára kettős haszonnal jár, hiszen lehetővé teszi, hogy a közfoglalkoztatás ideje alatt nagyobb összegű havi rendszeres jövedelemhez, munkabérhez jussanak, másrészt ezzel teljesíthető a munkanélküli ellátás feltételeként támasztott legalább 30 napos munkaviszony is.

2013-tól a jogszabály által meghatározott közfoglalkoztatási bért és garantált bért kellett alkalmazni, 2025 évben ennek havi bruttó összege teljes munkaidőben (tehát napi 8 óra) alkalmazás esetén:

- szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör esetén havi bruttó 145.400 Ft*
- munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér esetén havi bruttó 159.940 Ft*
- szakképzett munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér összege pedig havi bruttó 191840 Ft.*

A 2025-2026. évi közfoglalkoztatás adatai

A lakosság köréből 2025-2026. évben 64 fő volt a közfoglalkoztatásba bevonva.

A közfoglalkoztatás az elvégzett feladat szerint több területet érint:

- *Tartós távollét, átmenetileg megüresedett vagy betöltetlen álláshelyen való foglalkoztatás (pl.: GYES, GYED miatt távollévők helyettesítése).*
- *Idényszerűen jelentkező munkák elvégzésére való foglalkoztatás; (pl.: intézmények karbantartása, közterületek rendbetétele)*
- *Startmunka keretében való foglalkoztatás*
 - *Mezőgazdaság- Gyümölcsös*
 - *Belvíz elvezetés*
- *Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás*

Startmunka programok:

Az elmúlt évben indult Startmunka program keretében történt közfoglalkoztatás személyi és beruházás jellegű kiadásaihoz az év folyamán szerződés szerint 68.413.239 Ft támogatást kaptunk az alábbiak szerint:

Értékteremtő program (startmunka mintaprogram) 2025.03.01.- 2026.02.28. 15 fő foglalkoztatásával.

Belvízelvezetés (startmunka mintaprogram) 2025.03.01.- 2026.02.28. 15 fő foglalkoztatásával
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás : 2025.03.01-2025.10.31 1 fő foglalkoztatásával.

A Startmunka program keretében lehetőség nyílt a foglalkoztatottak munka- és védőruházattal történő ellátására, a munkavégzésükhöz szükséges kisebb és nagyobb értékű tárgyi eszközök beszerzésére, valamint anyag beszerzésre is.

Értékteremtő program keretein belül kezdődött 2015 évben a 8,94 hektáros gyümölcsös ültetvény telepítése és a tároló épület megépítése. E hatalmas területen 2830 db facsemetét (cseresznye, meggy, szilva, kajszli, körte, alma, birs, őszibarack) 2000 db bogyós csemetét (málna, köszméte, ribizli) ültettünk. Sajnos ezek már mind kipusztultak. Közfoglalkoztatás keretében Tiszafüred járásban ez az egyetlen gyümölcsös. 2025 évben a csemeték sorközét kihasználva paprika, paradicsom, uborka termelése történt. A szomszédos településsel a feleslegek felhasználása tekintetében, együttműködünk. A 2020-2021 években sajnálatosan a körtefákat megtámadta a tűzhalál nevű betegség, melynek következtében kivágásra kerültek. A kivágott fákat minden évben újakkal pótoljuk.

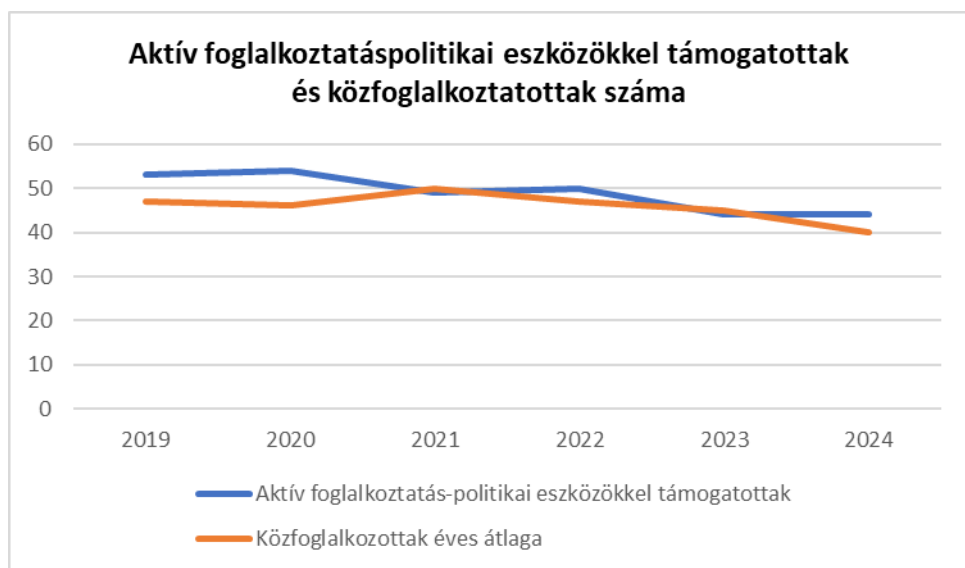
A program ideje alatt lehetőség nyílt munkaruházat, vásárlásra. Beruházási költségek is felmerültek, úgy, mint vetőmagok, palánták, műtrágya, rovar- és gombaölő szerek, illetve a gépek működéséhez üzemanyag, kis értékű tárgyi eszközök, gépek javítási költsége.

Belvízelvezetés: településünk környezetétől alacsonyabban fekszik, így ez megnehezíti a belvíz elvezetését, mivel a település csatorna rendszerének tisztának, átjárhatónak és legfőképp magasabban kell lenniük, mint az övcsatorna szintje. Ebből adódóan az övcsatornát folyamatosan tisztítani kell, hogy a víz gond nélkül keresztüljuthasson rajta. E programunknál szükség volt kézi szerszámokra (ásó, lapát, csákány, kapa, taliga), illetve vásároltunk sódert, cementet járda készítéshez.

Hosszabb időtartamú programon belül 1 fő takarító személyzetet alkalmaztunk a Sütemény üzem takarítására. 5 főt pedig konyhai kisegítőként. A Belügyminisztérium támogatásával, az iskolai nyári szünetben ismét lehetőségünk nyílt „Nyári diákmunka” programban részt venni és 5 diákot alkalmazni július és augusztus hónapokban, amelyet ki is használtunk. A diákok az Önkormányzat intézményeiben segítették a dolgozók munkáját.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	53	47
2020	54	46
2021	49	50
2022	50	47
2023	44	45
2024	44	40

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A település közlekedési viszonyai rendkívül rosszak, az autóbusz járatok ritkák, az utak rossz műszaki állapotúak, a legközelebbi lakott település is 10 km-re van, ami a munkavégzés céljából való eljárást/ingázást jelentősen megnehezítené, de jelentős munkaerőigénnyel bíró munkahely a környéken egyébként sincs.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A településen belül a fiatalok foglalkoztatását, az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program nincs, ilyen típusú képzésekhez legfeljebb a legközelebbi városban lehet hozzájutni.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	45	7
2020	45	7
2021	53	6
2022	54	8
2023	57	0
2024	45	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyben a munkaerő-piaci integrációt segítő szervezet nem működik, a felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való helyben való hozzáférés sem biztosított. mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők és romák önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatására megfelelő képzettség és álláshely rendelkezésre állása esetén lehetőség van. Tekintettel azonban arra, hogy nincs olyan nyilvántartás mely az etnikumhoz való tartozást tartalmazná, így ennek adata csupán becsléssel állapítható meg (kb.: 8-10 %).

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés nincs.

h) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

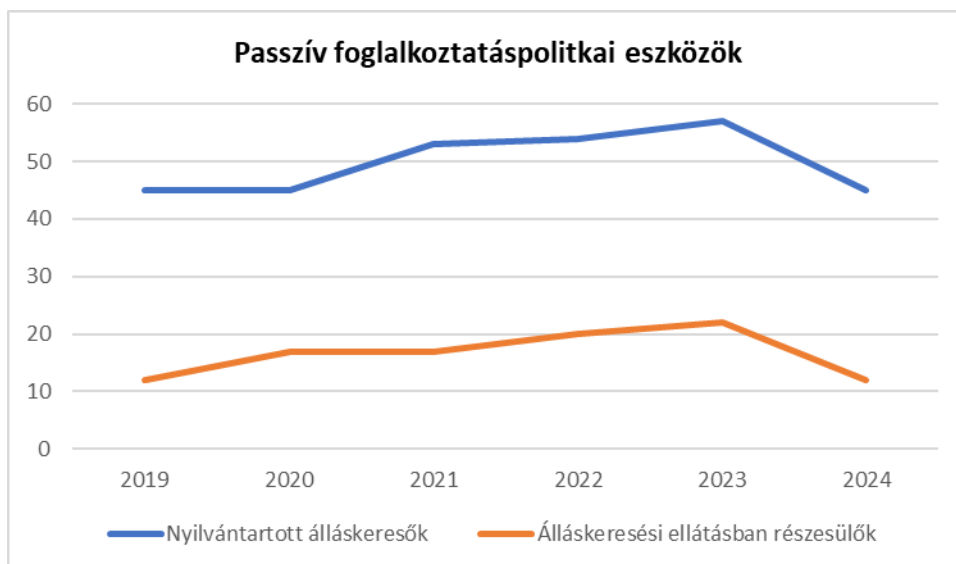
A településen nincsenek biztosítva ezek a lehetőségek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A településen biztosítottak mindazok a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, melyeket a vonatkozó jogszabályok alapján, az előírt feltételek fennállása esetén biztosítani kell. A munkanélküliséghez kapcsolódó juttatásokhoz az érintettek hozzáférése teljes mértékben biztosított. Éves átlagban a nyilvántartott álláskeresőket közel 80% részesül rövidebb-hosszabb ideig álláskeresői támogatásban.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőket ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 052)		Álláskeresőket ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőket száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	45	7,45%	12	26,67%
2020	45	7,98%	17	37,78%
2021	53	9,50%	17	32,08%
2022	54	8,82%	20	37,04%
2023	57	9,53%	22	38,60%
2024	45	7,75%	12	26,67%

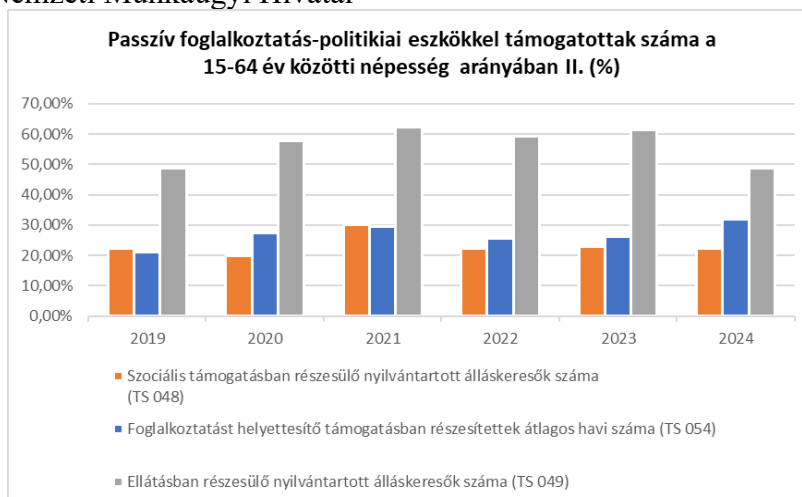
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

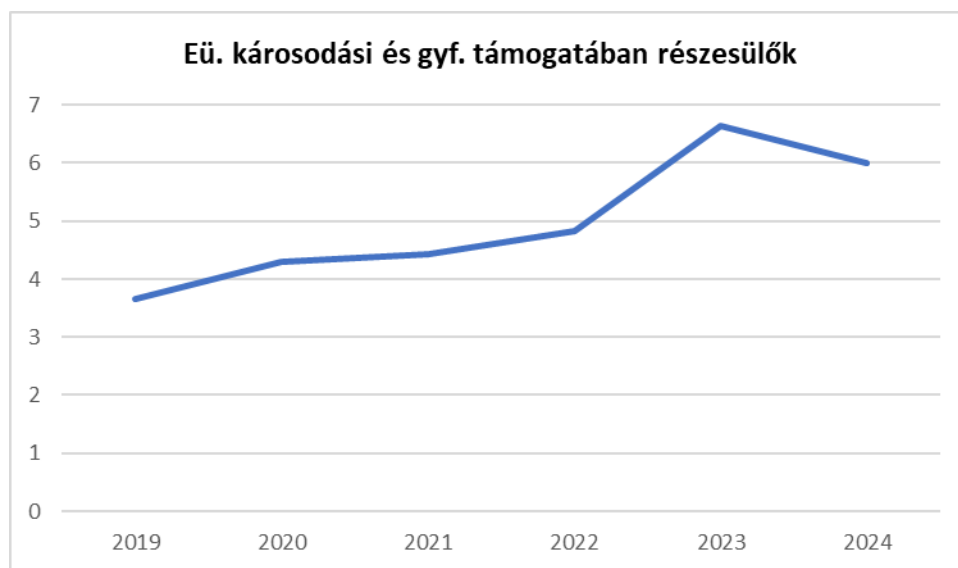
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	10	22,22%	10	21,20%	22	48,89%
2020	9	20,00%	12	27,53%	26	57,78%
2021	16	30,19%	16	29,42%	33	62,26%
2022	12	22,22%	14	25,56%	32	59,26%
2023	13	22,81%	15	26,32%	35	61,40%
2024	10	22,22%	14	31,91%	22	48,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	4
2020	4
2021	4
2022	5
2023	7
2024	6

Forrás: TeIR, KSH



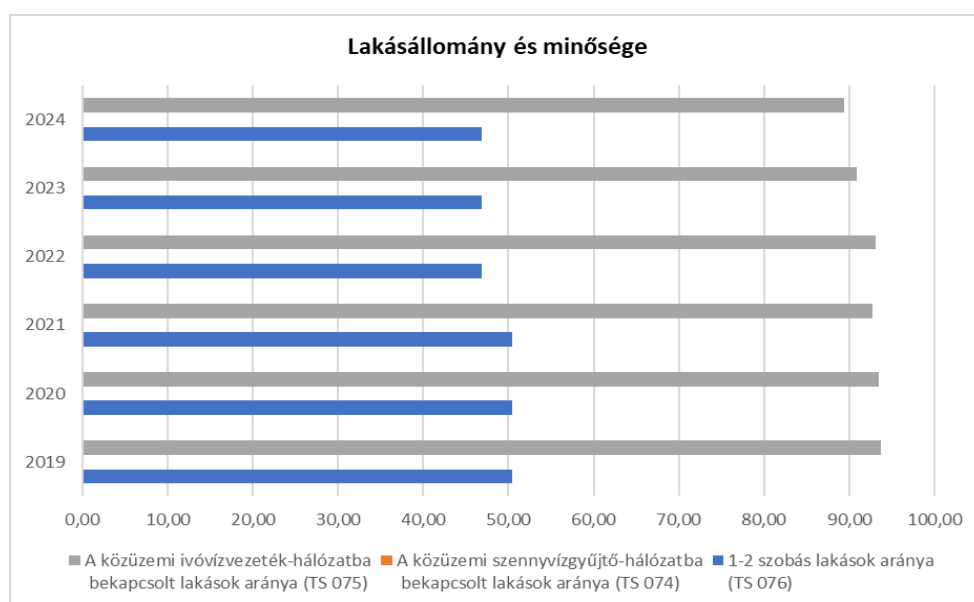
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	507	1	1,97	50,49	0,00	93,69
2020	507	0	0,00	50,49	0,00	93,49
2021	507	0	0,00	50,49	0,00	92,70
2022	493	0	0,00	46,86	0,00	93,10
2023	493	0	0,00	46,86	0,00	90,87
2024	493	0	0,00	46,86	0,00	89,45

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A településen bérlakás nincs.

b) szociális lakhatás

A településen szociális lakás nincs. Életvitelszerűen az utcán lakó nincs, tehát nincs hajléktalanság. A településen teletszerű lakókörnyezet, szegregátum nem található.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

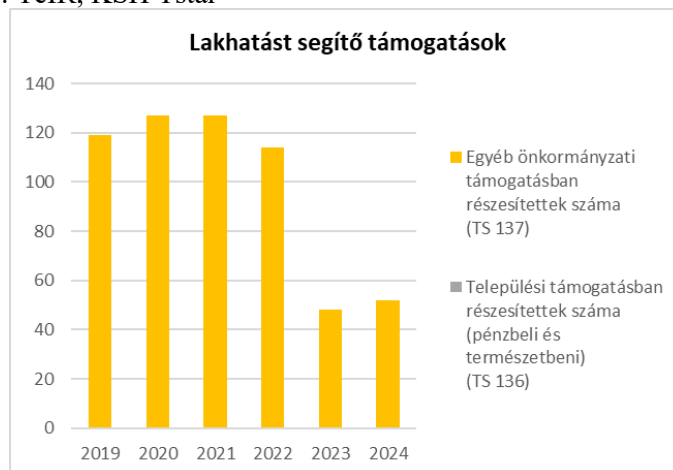
Egyéb lakás céljára használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

d) lakhatást segítő támogatások

A lakhatást segítő, önkormányzat által nyújtott támogatások közül legjelentősebb a lakásfenntartási támogatás volt. Ezen ellátási formának a jogosultsági feltételei 2021-ben jelentősen megszigorodtak, ezért az arra jogosultak száma is jelentősen csökkent. 2022-ben, már csak 20 család részesült ebben a támogatási formában.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2019	n.a.	119
2020	n.a.	127
2021	n.a.	127
2022	n.a.	114
2023	n.a.	48
2024	n.a.	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e) eladósodottság

Az egyes háztartások eladósodottságáról pontos adat nem áll rendelkezésre, az azonban erőteljesen tapasztalható, hogy a családok egyik napról a másikra élnek, tartalékaik nincsenek, a rendszeres jövedelem késése vagy kiesése komoly nehézséget okoz. Mindazonáltal a településen tömegesen nem fordul elő, nem jellemző a fizetés hiánya miatt közszolgáltatásból való kikapcsolás.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Az életvitelszerűen külterületen való lakás nem jellemző, csak ritkán fordul elő, nem lakóövezetben lévő lakás nincs. A település lakásállományának fele a 70-'80-as években újjáépült. A településen lévő lakóházak egyrésze üres, lakatlan, ezek között találhatóak olyanok, amelyek egyébként sem felelnek már meg a lakhatásfeltételeinek. Jellemző, hogy a családok saját tulajdonú lakásban laknak, nem meghatározó, de előfordul az albérlet. A lakott házak a lakhatási feltételeknek megfelelnek. A házakhoz általában kert is tartozik, de ezt egyre kevesebben hasznosítják, inkább csak az idősek művelnek konyhakertet. Valamennyi lakóház vezetékes árammal, ivóvízzel, gázzal ellátott vagy ellátható, portalanított útról megközelíthető, szervezett szemétszállítás van, csatornahálózat nincs. A közösségi közlekedés kizárólag autóbuszjáratok révén és közvetlenül csak Tiszafüredre biztosított, más városokba vagy településekre csak átszállással lehet eljutni. Az autóbuszjáratok száma ritka, az átszállás sokszor hosszas várakozással lehetséges, vasútvonal nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A településen telep/szegregátum nem található.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A településen a telepszerű lakókörnyezet felszámolása már a '60-as évek végén megtörtént, az ott élők a falu különböző pontjain jutottak lakóházhoz, amit azután nagy gondossággal tartottak, illetve tartanak karban. Ez az intézkedés nagymértékben segítette az ott élők integrációját.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Szegregációval veszélyeztetett terület nincs, és nem tapasztalható olyan területi átrendeződés sem, mely szegregációval fenyegetne.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás 1 vegyes körzetet ellátó háziorvos által biztosított, helyben védőnő és gyógyszerár működik. A háziorvosi ügyeleti ellátás 2023. szeptembere óta központosítva lett. Fogorvos a 10 km-re lévő Tiszaörsön, járóbeteg szakellátás legközelebb a 24 km-re lévő Tiszafüreden, fekvőbeteg szakellátás pedig legközelebb a 38 km-re lévő Karcag városi kórházban érhető el.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	0	0	1	80	12,85
2020	1	0	0	1	81	12,88
2021	1	0	0	1	42	12,62
2022	1	0	0	1	27	7,88
2023	1	0	0	1	68	7,80
2024	1	0	0	1	68	8,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen évente tüdőszűrésre kerül sor, az alapellátás keretében a koragyermekori kötelező szűrésekhez való hozzáférés biztosított. A prevenció és szűrő programokhoz való hozzáférés biztosított, ezek azonban esetenként nem helyben, hanem a vonzásközpontban kerülnek megtartásra. A településen alkalmanként kerülnek egyéb szűrővizsgálatok megtartása (pl.: látás, ortopédia).

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a felnőtt lakosság számára jellemzően nem helyben biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés alapvetően az önkormányzat által működtetett konyháról biztosított, az egészséges táplálkozás szempontjai a lehetőségeken belül figyelembevételre kerülnek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sportprogramok a településen főként a civil szerveződések által biztosítottak (foci, torna), versenysport lehetőség helyben nincs.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés valamennyi rászoruló részére biztosítva van. Szociális étkeztetés biztosított a 60 év fölötti, a közgyógyellátott, a súlyosan mozgáskorlátozott, a krónikus vagy pszichiátriai beteg és a fogyatékosági támogatásban részesülők számára. Igény szerint az étel házhozszállítása is kérhető. A napi életvitelben segítségre szorulóknak házi segítségnyújtásban részesülnek. Biztosított azonban a nappali ellátás is, melyen belül demens ellátás is folyik. A településen családsegítés is működik. Nem önkormányzati fenntartású intézményben az időskorúakról való gondoskodás szociális otthoni ellátás keretében is biztosított a településen. Az alapellátások közül legtöbbször a szociális otthoni ellátás keretében is biztosított a településen. Az alapellátások közül legtöbbször a szociális étkeztetést veszik igénybe.

Népkonyhai szolgáltatás ez évtől lesz elérhető a településen.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A településen nem elérhető.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtása során semmiféle hátrányos megkülönböztetés nem érvényesül, valamennyi rászoruló részére egyaránt biztosítottak az ellátások.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Mint ahogyan negatív diszkrimináció nincs, ugyanúgy pozitív diszkrimináció sem tapasztalható sem a szociális, sem pedig az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szintereit a helyi önkormányzati szervek és intézmények mellett a helyben működő egyesületek, csoportok, civil szerveződések adják. Ez utóbbiak szoros együttműködésben vannak a települési önkormányzattal. A településen található művelődési ház, könyvtár, illetve sportpálya. Az egyesületeknek, civil szerveződéseknek ezen helyszínek nyújtanak lehetőséget összejeveteleikhez.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2022)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	172	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai konfliktus a településen egyáltalán nincs

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A közösségi szolidaritás megnyilvánulás, adományozás és önkéntes munka egyrészt családsegítő, illetve gyermekjóléti szolgálat tevékenységén keresztül valósul meg, mely részt vesz gyűjtések és adományozások szervezésében, koordinálásában. A vöröskereszt helyi szervezete szintén részt vesz az önkéntes munkában, a véradásokat rendszeresen szervezi és bonyolítja a településen.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A helyben élő cigány nemzetiség az utóbbi években már nem fordított időt a kulturális hagyományaik megőrzésére.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen évtizedek óta működik nyugdíjasklub, néptáncsoport, polgárőrség, sportegyesület.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen 1995 és 2022 között működött cigány nemzetiségi önkormányzat (2012-ben döntöttek arról, hogy a roma helyett továbbra is a cigány megnevezést kívánják használni). Működésük, a települési önkormányzattal való partnerségi viszonyuk példaértékű volt.

A 2026. évi felülvizsgálat során kiemelendő pozitív változás, hogy 2024 októberében megalakult a Nagyiván Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A települési önkormányzat és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat között a megalakulás óta folyamatos, konstruktív és eredményes együttműködés alakult ki.

Az együttműködés kiterjed a település közösségi, kulturális és szociális életének több területére, valamint az esélyegyenlőségi célok megvalósítására. A két önkormányzat rendszeres egyeztetésekkel és közös programok szervezésével segíti a roma lakosság társadalmi integrációját, a hátrányos helyzetből fakadó problémák feltárását és kezelését, valamint a közösségi részvétel erősítését.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat működése hozzájárul ahhoz, hogy a roma lakosság érdekei és szükségletei közvetlenebb módon jelenjenek meg a helyi döntéshozatalban. Az együttműködés eredményeként erősödött a településen az esélyegyenlőség érvényesülése, a társadalmi kohézió és a különböző társadalmi csoportok közötti párbeszéd.

A települési önkormányzat továbbra is fontos partnerként tekint a Roma Nemzetiségi Önkormányzatra, és a jövőben is törekszik az együttműködés további erősítésére annak érdekében, hogy valamennyi helyi lakos számára biztosítottak legyenek az egyenlő esélyű hozzáférés és részvétel feltételei.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elszegényedés, eladósodás fokozódásának veszélye	rendszeres pénzellátáshoz történő hozzájutás segítése, (köz)foglalkoztatásba való bevonás
cigányság integrációja terén elért, példaértékű folyamatok megrekedése, eredmények visszaesése	eredmények megtartása, gyarapítása
távol lévő szakrendelők, kórházak	egészségmegőrzés és megelőzés előtérbe helyezése az alapellátás fejlesztésével, szűrővizsgálatokkal

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	508	523	1031	49,27%	50,73%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			27	2,62%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	76	71	147	7,37%	6,89%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	17	19	36	1,65%	1,84%

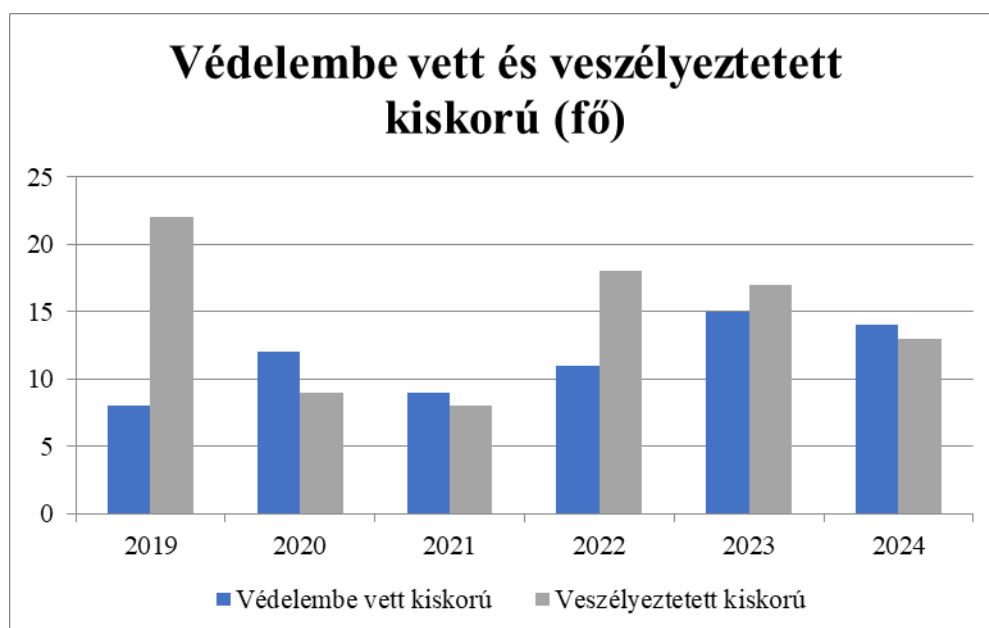
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A településen a 18 év alatti gyermekek száma 200 fő körül mozog. Évről évre nő a veszélyeztetett kiskorúak száma. A veszélyeztetések leginkább az elszegényedéssel állnak összefüggésben, súlyosabb ok (pl.: bántalmazás, családon belüli erőszak, elhanyagolás) előfordulása nem jellemző. A védelembevételhez az elmúlt években jellemzően az igazolatlan iskolai mulasztások vezettek, melyek az általános iskolában tanuló diákokat érintette. A településen bölcsődei, óvodai és iskolai körzethatárok nincsenek, a település egésze egy-egy körzetet képez.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	8	22
2020	12	9
2021	9	8
2022	11	18
2023	15	17
2024	14	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők;

A településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek és fiatal felnőttek száma az elmúlt 5 évben 70-120 fő körül mozog (csökkenő tendenciát mutatott), tehát a 18 év alatti korosztálynak körülbelül a fele szorul rá erre a kedvezményre.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2019	96
2020	73
2021	98
2022	78
2023	90
2024	80

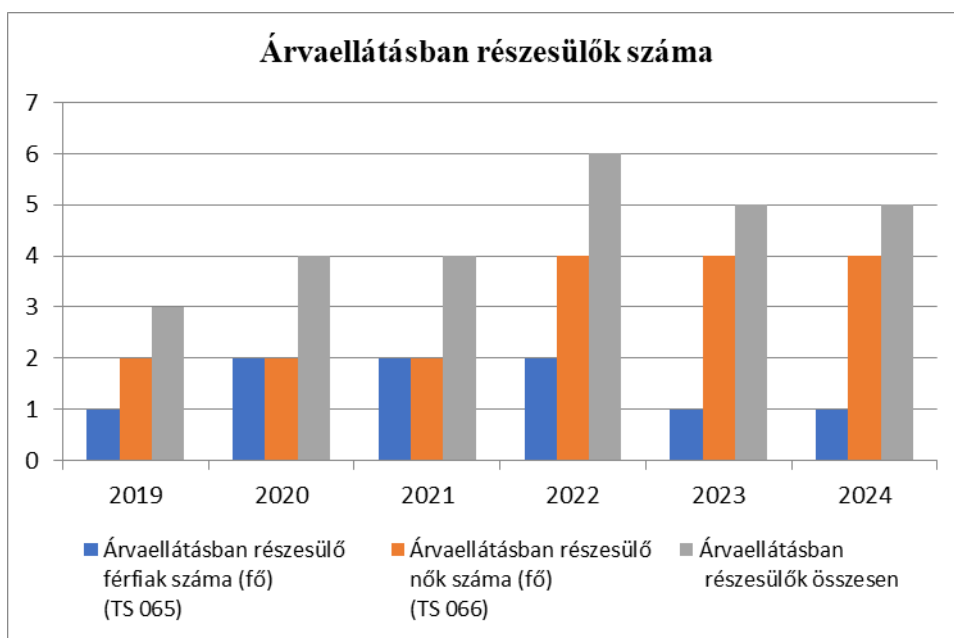
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A gyermek jogán járó, kötelező juttatások a településen biztosítottak. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó évente kétszeri pénzbeli támogatás, ingyenes vagy kedvezményes étkeztetés valamennyi jogosult számára biztosított.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	1	2	3
2020	2	2	4
2021	2	2	4
2022	2	4	6
2023	1	4	5
2024	1	4	5



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A kedvezményes iskolai étkeztetés a településen teljeskörűen biztosítva van. Az iskolás gyermekek több mint fele ingyenesen vagy 50 %-os mértékű kedvezmény igénybevételével étkezik. Azok a gyermekek, akik az iskolai étkeztetést igénybe veszik, de arra ingyenesen nem jogosultak és 50 %-os kedvezményben sem részesülnek, azoknak az önkormányzat nyújt támogatást oly módon, hogy csak a térítési díj 80 %-át kell fizetniük. Így tehát valamennyi iskolai étkeztetést igénybe vevő gyermek részesül valamilyen mértékű támogatásban. Az étkeztetéshez az étel előállítása az önkormányzat által működtetett szociális konyhán történik, elfogyasztására az iskola épületkomplexumában kialakított, melegítő konyhával rendelkező ebédlő helyiségben, kulturált körülmények között van lehetőség. Az iskolában iskolatej program is van. A településen növekvő igénybe vevői létszám mellett ingyenes nyári gyermekétkeztetés is folyik. Az ebben résztvevők számát meghatározza az erre biztosított állami támogatás, mivel pénzügyi fedezet hiányában az önkormányzat ehhez nem tud pénzügyi forrást rendelni. Az ingyenes nyári gyermekétkeztetés keretében melegétel van biztosítva a gyermekeknek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem magyar állampolgárságú gyermek a településen nincs.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A településen állampolgársággal rendelkező, illetve állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek nincs.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek a településen nincs, mivelhogy szegregátum vagy telepszerű lakókörnyezet sincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen önálló védőnői körzet van, melyben 1 fő főállású (nyugdíjas korú) védőnő látja el a védőnői feladatokat. Az ellátott gyermekek száma az elmúlt öt évben 200 körül mozgott, melyből a 0-3 éves korú gyermekek száma 35-30 között volt. A védőnői körzet szempontjából lényegesebb változás 2018. április 1-jétől következett be, ettől az időponttól kezdődően ugyanis a körzethez tartozik a 14 km-re lévő Tiszaigar település is. Betöltetlen védőnői státusz nincs, azonban az ellátás biztonságára nézve veszélyt jelent a védőnői szakember hiány (pl.: helyettesítés, üresedés).

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-
2024	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen egy vegyes háziorvosi körzet működik, külön gyermekorvos nincs. Legközelebb a 24 km-re lévő Tiszafüreden érhető el a gyermekorvosi ellátás.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.
2024	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A településen a 0-7 éves korosztály számára az óvodában érhető el fejlesztő és gyógypedagógiai megsegítés, ezen kívül más ellátás, korai fejlesztési vagy rehabilitáció helyben nincs, ezek csak a vonzásközpontban vagy a közelebbi városokban érhetőek el.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A településen gyermekjóléti szolgáltatás biztosított önálló gyermekjóléti családgondozó helyben való foglalkoztatásával. A gyermekek napközbeni ellátására a mini bölcsőde, valamint az óvoda áll rendelkezésre.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A gyermekek napközbeni ellátásáról a helyi óvoda és iskola gondoskodik. Településünkön működik mini bölcsőde, ami egy korábbi sikeres pályázat keretein belül valósult meg.

- f) gyermekvédelem;

Gyermekvédelmi szakellátásokhoz való hozzáférés segítése helyben megoldott a családgondozó által, szakellátást nyújtó intézmény azonban a településen nincs.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízis helyzetben igénybevehető szolgáltatásokról a családgondozó nyújt felvilágosítást és segíti, koordinálja az ezekhez való hozzáférést.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen sportcsarnok, tornaterem nincs. Sportolásra alkalmas helyiséggként van kialakítva a kultúrház nagyterme (többfunkciós), külső térként sportolásra (főként csak labdajátékokra) alkalmas az általános iskola udvara, valamint a falu szélén lévő sportpálya. A településen kialakításra került több olyan tér, ahol a kikapcsolódni vágyó kisebb és nagyobb gyerekek egymással vagy szüleikkel el tudják tölteni az időt. Sportolási lehetőségként folyamatosan a labdarúgás és a néptánc van jelen, már általános iskolás kortól kezdődően. Szünidős programokat nyaranta a családsegítő központ szervez a gyermekeknek.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

A gyermekétkeztetést a településen az önkormányzat által működtetett szociális konyháról van biztosítva. Az étkeztetés a mini bölcsődében, az óvodában, valamint az általános iskolában a napköziotthoni ellátással együtt vagy anélkül is biztosított. A gyermekétkeztetés ezen intézményekben szorgalmi időszakban és hétfőtől péntekig van biztosítva, hétfégi étkezés nincs. A szünidőben a nyári gyermekétkeztetés biztosított, hétfégen nincs étkeztetés.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A gyermekcsoportoknak szervezett programok nem tesznek különbséget a hátrányos vagy nem hátrányos helyzetű gyerekek között. Eltérő kultúrájú gyermekekről nincs tudomásunk.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés nincs.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az ellátórendszerek keretein belül a vonatkozó szabályok szerinti jogosultság dominál, pozitív diszkrimináció nincs.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az óvodás és iskolás gyermekek mintegy 60 %-a hátrányos helyzetű. Halmozottan hátrányos helyzetű az óvodás gyermekek 20 %-a, az általános iskolások 40 %-a. A szülők beóvodázási hajlandóságával kapcsolatban problémák nincsenek, a jogszabályi rendelkezésektől függetlenül gondoskodnak arról, hogy a gyermek a 3. életévet betöltését követően óvodába járhasson, ezt nagyban elősegíti és erősíti az, hogy az óvoda részéről a szülők irányába is ösztönözve van a gyermekek mielőbbi beóvodázása. Az óvodai férőhelyek száma és nevelés személyi feltételei az igényekkel összhangban vannak. Óvodások esetében a más településről való bejárás vagy eljárás ritka. Az óvodában a gyógypedagógiai ellátás helyben, de utazó pedagógus által biztosított. Az általános iskolás korú gyermekek körében jellemző a más településre való eljárás. Az általános iskolás diákok több mint 40 %-a más településről jár be, a bejáró gyermekek több mint 60 %-a hátrányos helyzetű, 30 %-uk pedig halmozottan hátrányos helyzetű. Az általános iskolában nem csak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma és aránya nagy, hanem a sajátos nevelési igényű gyermekeké is, az összes tanuló mintegy 10 %-a szorul különféle problémák miatt ilyen típusú megsegítésre, illetve beilleszkedési, tanulási vagy magatartási nehézségeik vannak. Ezen gyermekek megsegítésére az iskola pedagógusai között helyben fejlesztőpedagógus, illetve gyógypedagógus áll rendelkezésre. Az általános iskolások mintegy 60 %-a napközis. Magántanulói státusz ritkán fordul elő, a 250 órát meghaladó hiányzás, a tanulmányok abbahagyása sem jellemző. A tanulók mintegy 10 %-a tartozik évismétlők közé.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	42	6	14,29
2020	36	6	16,67
2021	37	11	29,73
2022	37	4	10,81
2023	30	4	13,33
2024	30	5	16,67

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2019	n.a.	12	10,62
2020	n.a.	24	21,05
2021	n.a.	25	23,15
2022	n.a.	32	28,57
2023	n.a.	23	27,06
2024	n.a.	18	25,35

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	53	54
2020	46	52
2021	45	44
2022	36	42
2023	36	54
2024	33	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar



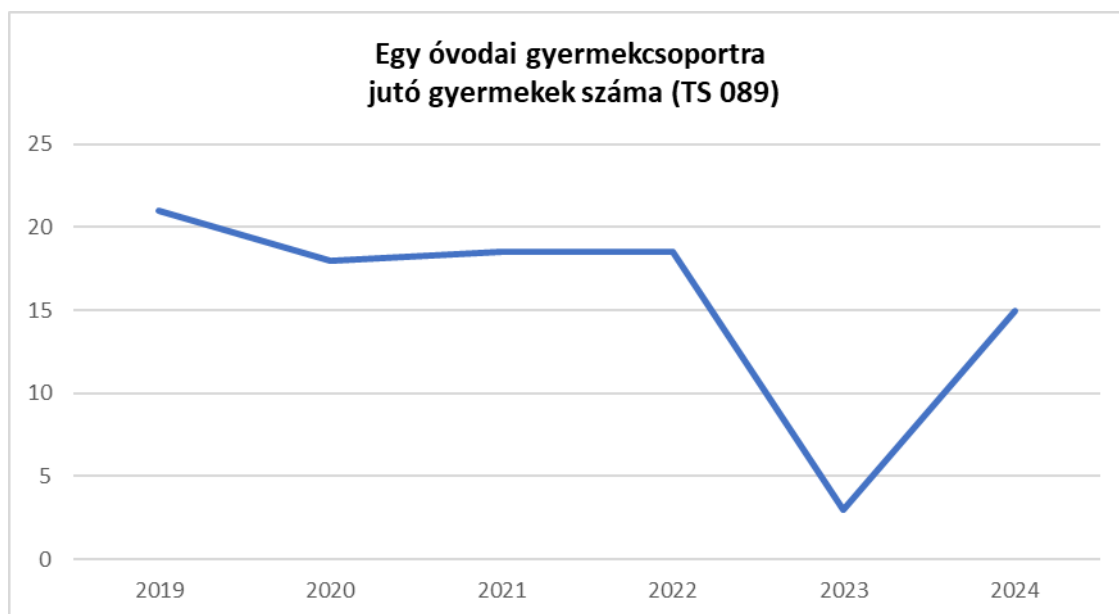
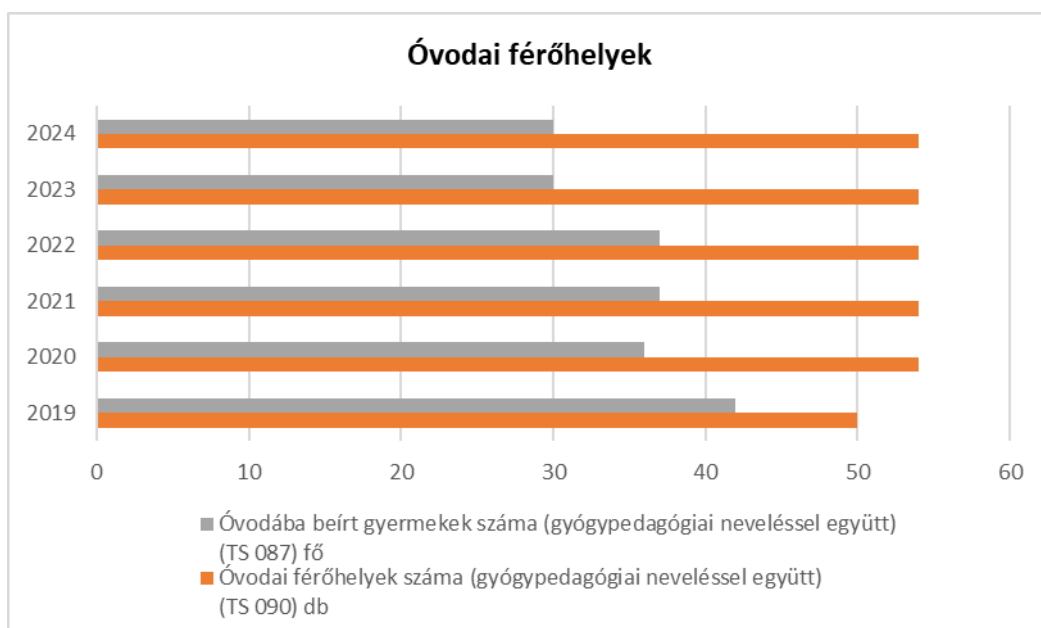
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A gyógypedagógiai, iskolapszichológusi ellátás helyben utazó pedagógus által, illetve a vonzásközpontban érhető el.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	2	50	1	42	0	0	21
2020	n.a.	2	54	1	36	0	0	18
2021	n.a.	2	54	1	37	0	0	19
2022	n.a.	2	54	1	37	0	0	19
2023	n.a.	10	54	1	30	0	0	3
2024	n.a.	2	54	1	30	0	0	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati
adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	8	1	14,13	20,35
2020	0	8	1	14,25	23,68
2021	0	8	1	13,50	20,37
2022	0	8	1	14,00	21,43
2023	0	6	1	14,17	21,18
2024	0	6	1	11,83	21,13

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	16
2020	11
2021	13
2022	9
2023	15
2024	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nincs.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

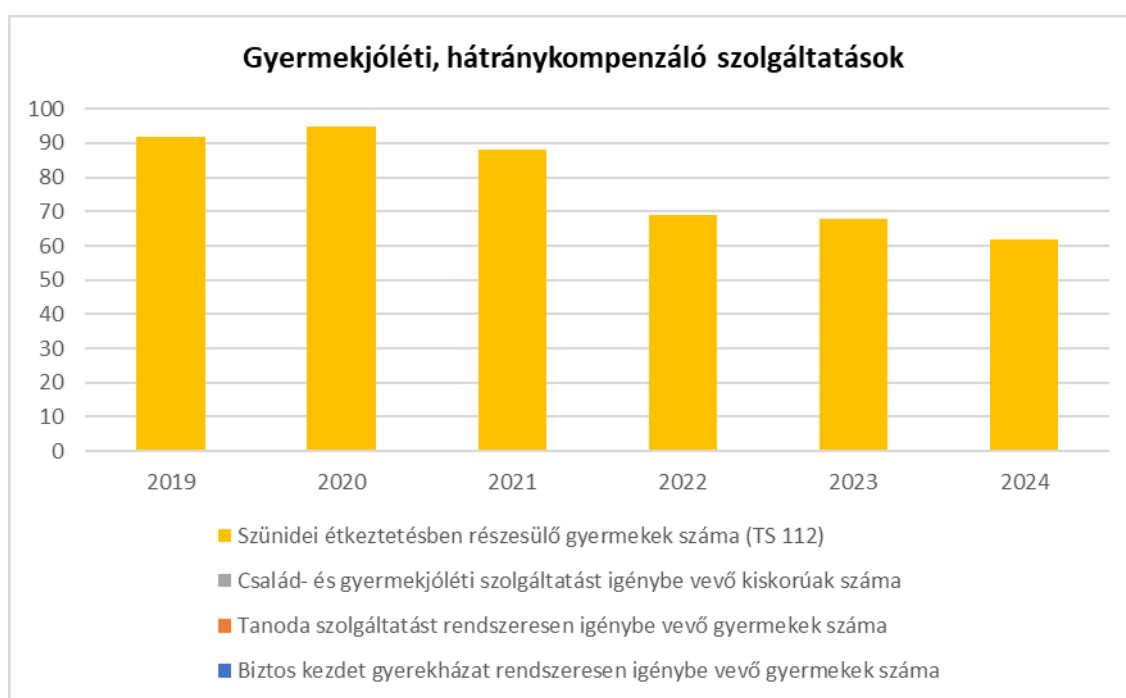
Az országos kompetenciamérés eredménye alapján az iskola átlaga az országos átlag körül mozog (többnyire 90 % körüli), de volt már rá példa, hogy meghaladta azt.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Pozitív diszkrimináció a hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások terén nincs.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	92
2020	n.a.	n.a.	n.a.	95
2021	n.a.	n.a.	n.a.	88
2022	n.a.	n.a.	n.a.	69
2023	n.a.	n.a.	n.a.	68
2024	n.a.	n.a.	n.a.	62

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
sok a korai terhesség a romáknál	felvilágosítás, megelőzési tanácsadás
élelmezés hiánya	ingyenes étkeztetés
hiányos ruhatár	adományok gyűjtése
rossz tanulmányi eredmények	korrepetálás, iskolai szakkörök

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okain feltárását nem írja elő jogszabály. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

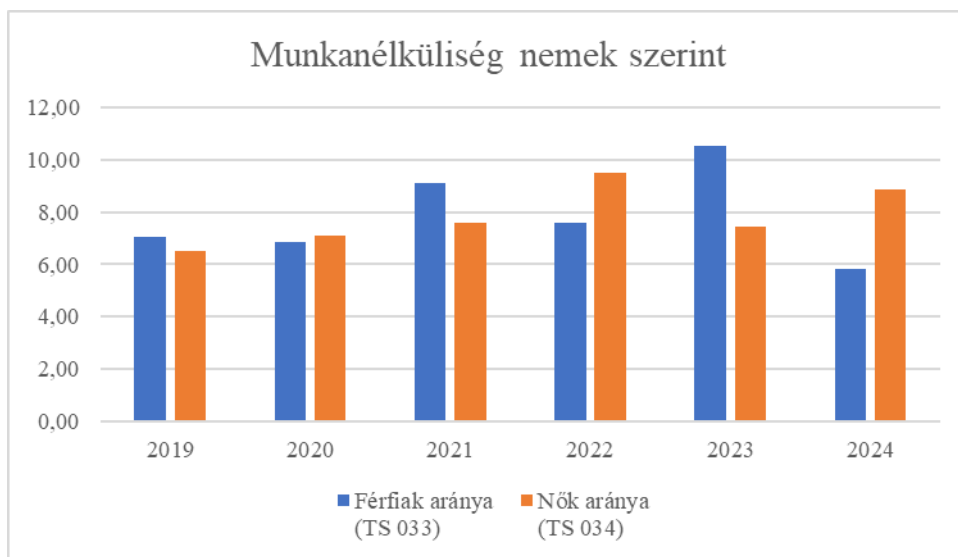
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen található, főleg nőket foglalkoztató munkahelyek a közszférában-közoktatás, közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás-területén valósul meg. A gazdaságilag aktív korú nők több mint fele munkanélküli. Ezen adatokon a közmunkaprogram enyhített. Ezáltal az alacsony iskolázottságú nők is munkához jutottak. Munkavállalás szempontjából a nők nehezebb helyzetben vannak, mint a férfiak, ugyanis a gyermeknevelés és a család ellátása mellett nehezebben tudják megoldani a munkahelyre való ingázást. Tovább nehezíti az aluliskolázottság az elhelyezkedési esélyeiket, ami szintén jellemző probléma.

A településen 2022. óta mini bölcsőde működik, mely 7 fő gyermek napközbeni felügyeletét tudja megoldani.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	7,06	6,51	6,79%
2020	6,86	7,09	6,98%
2021	9,09	7,61	8,35%
2022	7,6	9,52	8,56%
2023	10,54	7,46	9,00%
2024	5,85	8,87	7,36%

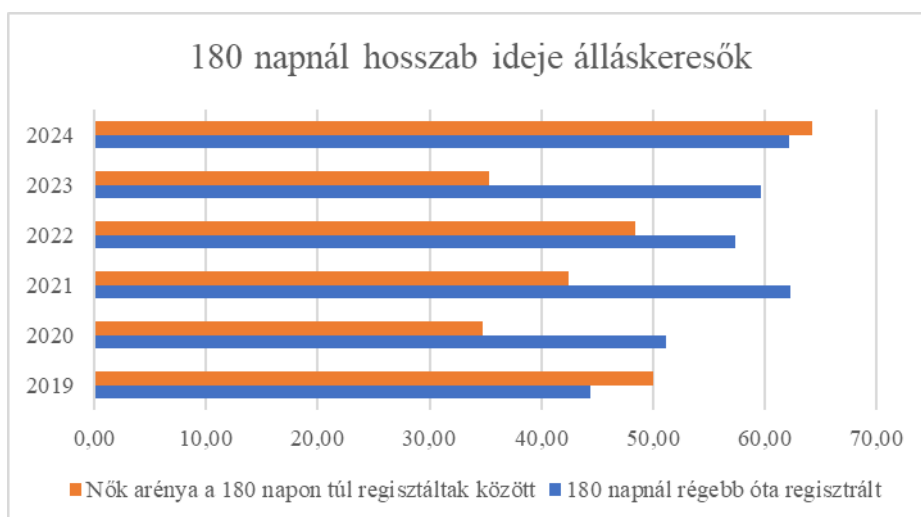
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

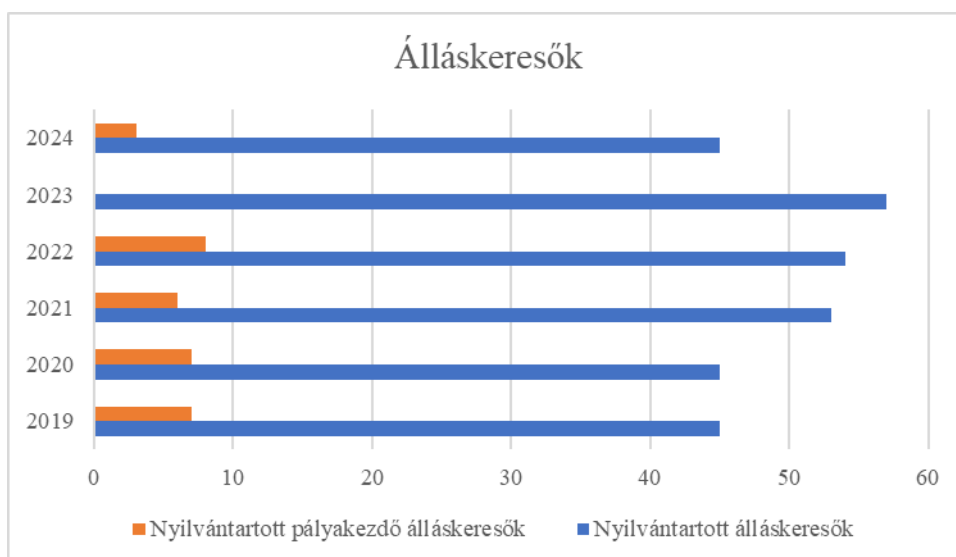
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2019	44,44	50
2020	51,11	34,78
2021	62,26	42,42
2022	57,41	48,39
2023	59,65	35,29
2024	62,22	64,29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	45	7
2020	45	7
2021	53	6
2022	54	8
2023	57	0
2024	45	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő és képzési programokban a nők kb. 40 %-ban vesznek részt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők iskolázottságról pontos adatok nem állnak rendelkezésre, de helyi ismeret alapján tényként lehet kezelni, hogy az alacsony iskolázottságú nők elhelyezkedése kizárólag a közfoglalkoztatásban valósul meg ami csak időszakos munkát jelent számukra.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők bérezésére a településen nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermekes nők munkavállalását munkába való visszatérését segíti a mini bölcsődei, az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése. A településen óvodai és általános iskolai 1-8 évfolyamos oktatás valósul meg. Az óvoda reggel 7-délután 17 óráig van nyitva ezzel igazodva a 16:30-ig dolgozó nők munkaidejéhez. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő. Férőhely hiány miatt még nem utasítottak el óvodás korú gyermekeket. Az általános iskola napköziotthonos szolgáltatást nyújt ezzel tanítási időben az iskolás korú gyermekek felügyelete is biztosítva van. Családi napközi, családi gyermekfelügyelet nincs. Nyári szüenidőben a Családsegítő Központ rendszeresen szervez programokat az iskolás korú gyermekeknek.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás még a családokban is tabu témának számít. Fontos szerepe van a védőnőnek a településen a szexuális felvilágosításban, melyet osztályfőnöki, illetve biológiai óra keretében tart a védőnő. A várandós kismamáknak életvezetési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. A gyerekágyas gondozás során mindenki megkapja a tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen a nőket érő erőszak családon belüli erőszak előfordulása csekély mértékű. Ezen esetek kiváltó okai az alkohol. Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nincs.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Önkormányzati, illetve egyházi, alapítványi anyaothton a településen, illetve a település 50 km-es körzetében nincs.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A településen a női képviselők aránya jóval kevesebb mint a férfiaké. Mindössze 28%.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs olyan helyi szerveződés a nők tekintetében (Nőklub korábban működött), amely szervezett keretek között biztosítana lehetőséget a közéleti tevékenységben való részvételre, közös programok szervezésére.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
aluliskolázottság nők minimális elhelyezkedési lehetősége	továbbképzések, közmunkába történő bevonás
dolgozók nők gyermekei napközbeni ellátásának, felügyeletének hiányosságai	szociális nyári gyermekétkeztetés, szabadidős programok

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

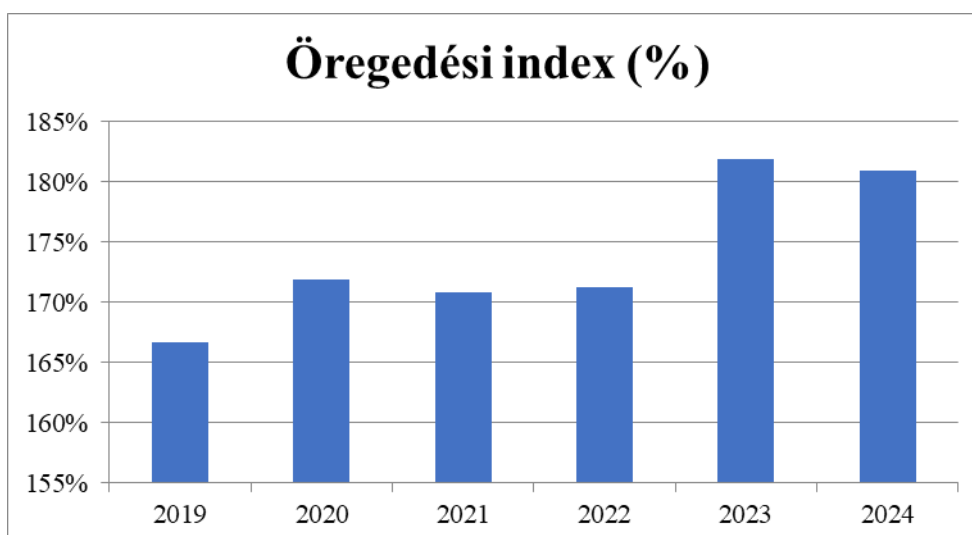
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesül a településen élők mintegy 45 %-a, több mint 540 fő, közöttük nagyobb számban vannak jelen a nők, arányuk 60 % körüli. A nyugdíjas idős korúak száma az elmúlt években lassan emelkedett ellenére annak, hogy a lakosságszám csökkent. Az ellátások többnyire saját vagy hozzátartozói jogon, öregség vagy rokkantság vagy egészségkárosodottság miatt megállapított ellátások. A megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező idős korú személyek részére nyújtott idős korúak járadékban részesülés minimális (összesen 1 ilyen ellátásban részesülő van a településen).

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	270	162	166,67%
2020	275	160	171,88%
2021	263	154	170,78%
2022	262	153	171,24%
2023	271	149	181,88%
2024	266	147	180,95%

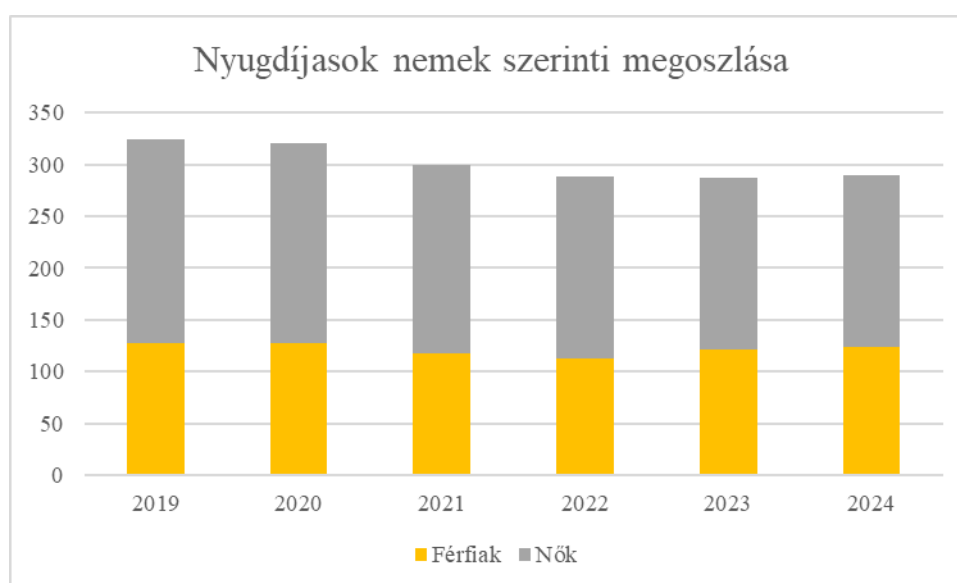
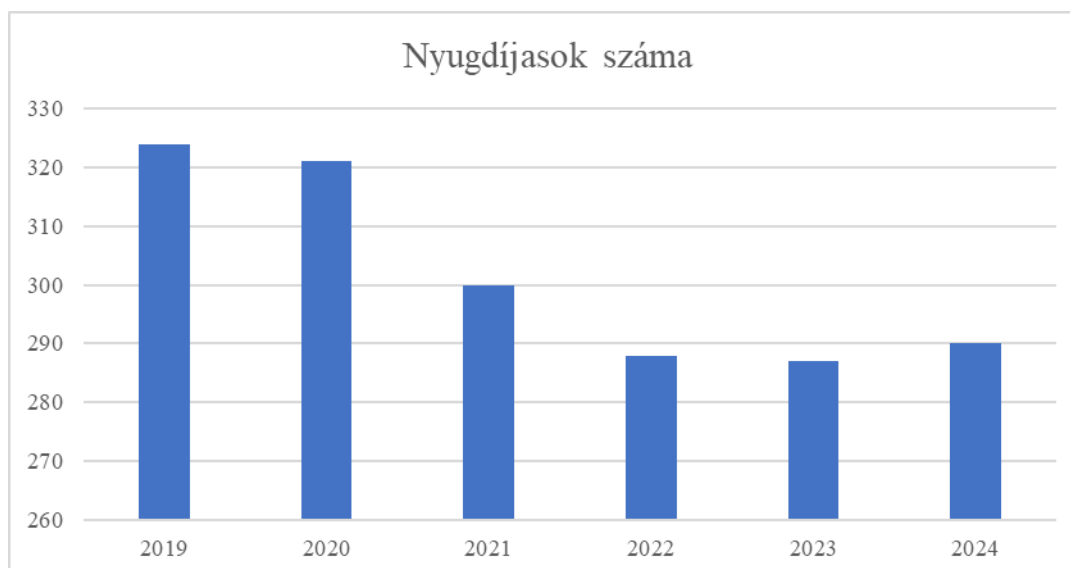
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	127	197	324
2020	127	194	321
2021	118	182	300
2022	112	176	288
2023	121	166	287
2024	124	166	290

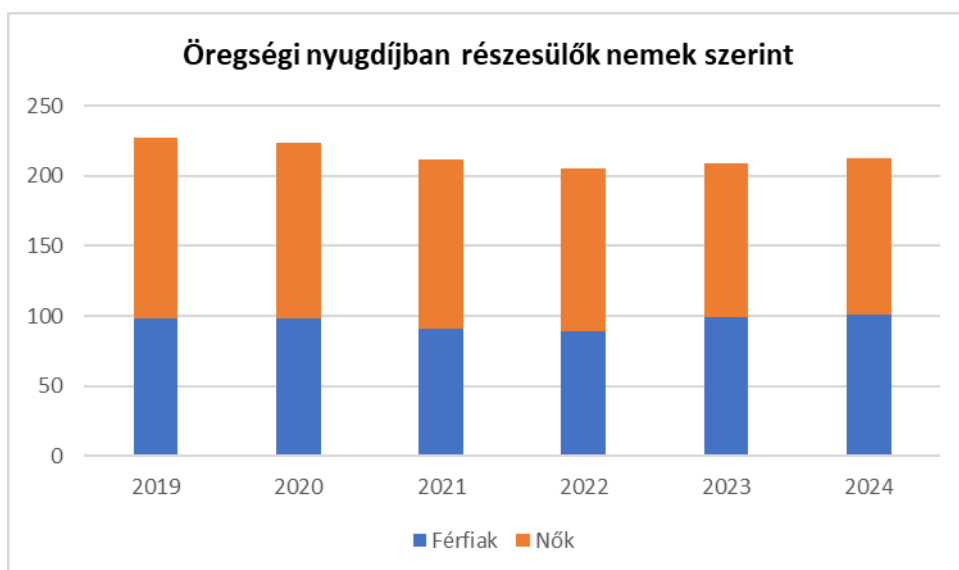
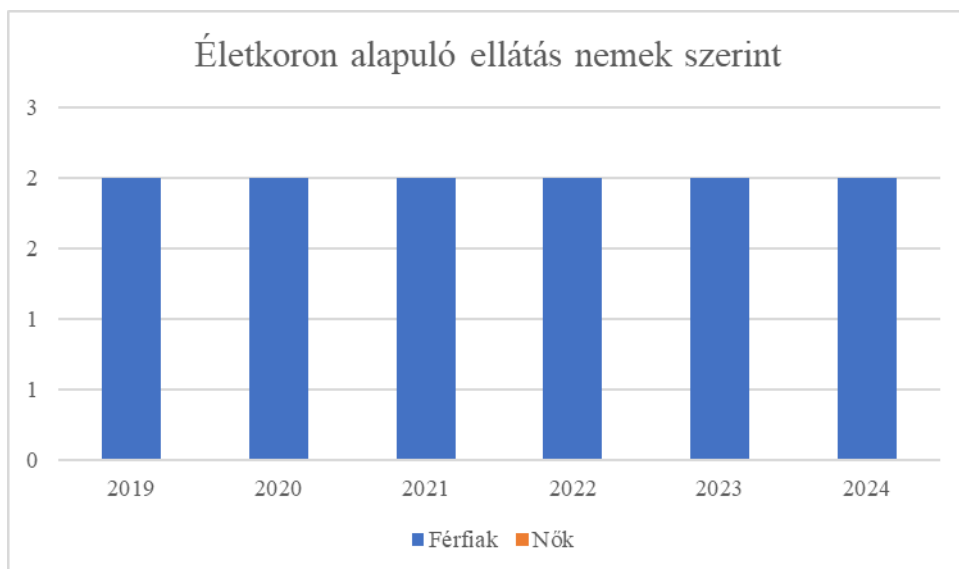
Forrás: TeIR, KSH Tstar

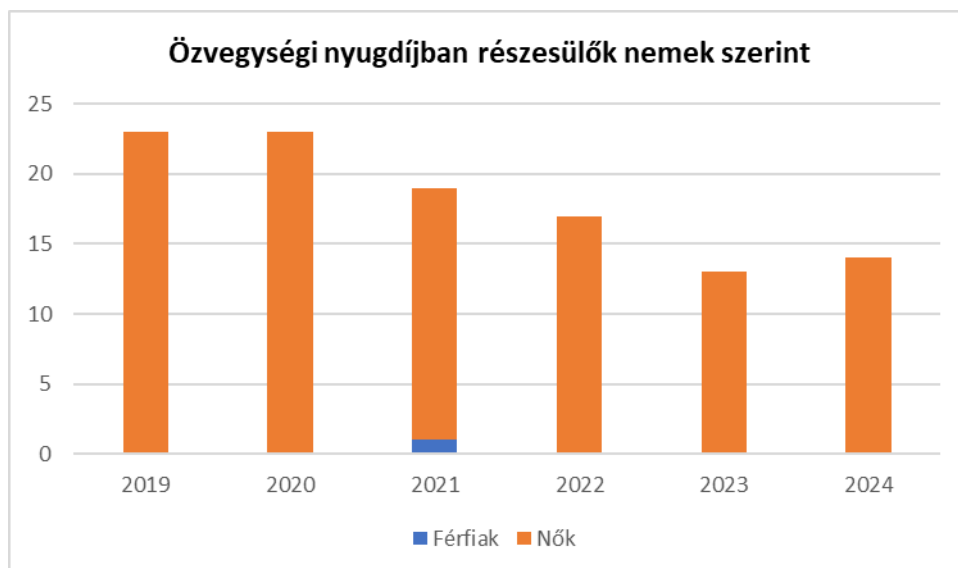


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	2	0	98	129	0	23	0
2020	2	0	98	126	0	23	0
2021	2	0	91	121	1	18	0
2022	2	0	89	116	0	17	0
2023	2	0	99	110	0	13	0
2024	2	0	101	112	0	14	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az 55 év feletti munkanélküliek száma az elmúlt években változó, de alacsony volt, átlagosan évente nem érte el a 10 főt. Ugyanakkor ők mindannyian tartósan munka nélkül lévők. A nyugdíjasok foglalkoztatására van példa, de nem jellemző a településen. Nyugdíjas foglalkoztatásra általában akkor kerül sor, ha szakképzettség, szaktudás és tapasztalat csak így biztosítható az adott munkaterületen, vagy koruknak, egészségi állapotuknak megfelelő munka adódik. A jövőben a nyugdíjasok munkavállalását jelentősen alakíthatja majd a közsférában bevezetésre kerülő úgynevezett kényszernyugdíjazás.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	45	45	53	54	57	45
41-45 év (TS 042)	Fő	1	2	2	2	4	4
	%	2,22%	4,44%	3,77%	3,70%	7,02%	8,89%
46-50 év (TS 043)	Fő	3	4	6	3	3	2
	%	6,67%	8,89%	11,32%	5,56%	5,26%	4,44%
51-55 év (TS 044)	Fő	6	2	3	5	5	4
	%	13,33%	4,44%	5,66%	9,26%	8,77%	8,89%
56-60 év (TS 045)	Fő	9	6	1	7	4	5
	%	20,00%	13,33%	1,89%	12,96%	7,02%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	8	13	14	17	12
	%	8,89%	17,78%	24,53%	25,93%	29,82%	26,67%

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen Nyugdíjas Klub működik. Többször szerveznek kirándulásokat, kulturális programokat, melyeken mindig magas a részvételi arány.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A foglalkoztatás terén az idős korúakra nézve hátrányos megkülönböztetés nincs. Az, hogy a nyugdíjasok, idősök és tartósan munkanélkül lévő 55 év felettiek foglalkoztatása esetlegesen alacsony, nem a hátrányos megkülönböztetésből fakad, ennek oka a nagymértékű munkanélküliség s, hogy a munkaképes korú lakosság számára sincs elegendő munka.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A településen az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított. Egészségügyi alapellátásuk a háziorvosi által biztosított, a járóbeteg szakrendelést azonban már csak a 24 km-re lévő Tiszafüred városban lehet elérni. A háziorvosi rendelés naponta biztosított. A háziorvosi szolgálat által kéthetente laborvizsgálati célú vérvételre is lehetőség van úgy, hogy a vér levételére a helyi orvosi rendelőben kerül sor. Ez rendkívül nagy segítséget jelent a rendszeres ellenőrzésre szoruló betegeknek, mert ennek hiányában egy-egy vérvétel miatt is be kellene utazniuk Tiszafüredre, ami a nem megfelelő közlekedési viszonyok miatt aránytalanul nagy terhet róna rájuk. A településen megfelelően ellátott gyógyszerár működik, a gyógyszerekért nem kell más településre elutazni. Alkalmanként szűrővizsgálatok megtartására is sor kerül a településen (pl.: látás, ortopédia). Az idősök szociális szolgáltatásokhoz történő hozzáférése helyben biztosított, az alapellátások (étkeztetés házhoz szállítással, házi segítségnyújtás) mellett a társas kikapcsolódást igénylőknek nappali ellátás demens ellátással együtt működik. A szolgáltatások engedélyezett létszáma, kapacitása összhangban áll az igényekkel. Nem önkormányzati fenntartásban bentlakásos szociális otthonként működik a településen a Szent József Idősök Otthona, mely az otthonukban önmaguk ellátására nem képes személyek számára biztosít kényelmes ellátást, lakhatást. A közösségi közlekedéshez való hozzáférés nem csak az idősök, hanem minden korosztály számára lehetséges, de ugyanakkor igénybevétele nehézségekkel jár. A település tömegközlekedési szempontból zsáktelepülés, az autóbuszjáratok igen ritkák, a szomszédos Tiszaörs, Tiszaigaz községek és Tiszafüred városon kívül más településekre közvetlen autóbusszal való eljutás nem lehetséges, a várakozási idő hosszas.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	127	197	324
2020	127	194	321
2021	118	182	300
2022	112	176	288
2023	121	166	287
2024	124	166	290

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	270	22	18	123
2020	275	21	20	115
2021	263	21	18	113
2022	262	19	17	98
2023	271	20	17	95
2024	266	19	15	89

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Sajnos a kulturális és közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés a településen erősen korlátozott, hiszen a település nagyságából adódóan kultúrházon és könyvtáron kívül más lehetőség helyben nincs. Hasznos időtöltést tesz lehetővé a sok éve működő Nyugdíjasklub, mely rendszeresen megtartott összejövetelei, szervezett kirándulásai révén részt vállal a klubtagok kikapcsolódás iránti igényei kielégítésében (legkedveltebb a fürdőlátogatás), egy-egy helyi rendezvényen pedig népdalcsokraikkal színesítik a programot. Mivel színház, múzeum hozzánk legközelebb is csak legkevesebb 70 km-re, a közeli megyeszékhelyeken van, így ezeket ritkábban vagy alig-alig látogatják (az ide való eljutás az idősök számára a távolság és rossz közlekedési viszonyok miatt vélhetően nagy terhet jelentene).

b) idősök informatikai jártassága;

Az idősök informatikai eszközökhöz történő hozzáférése biztosított ugyan, azonban ismereteik általában szűkösek.

d) a generációk közötti programok.

A generációk közötti programokra lehetőséget ad nyáron a Falunap, ősszel az Idősök Napja, valamint télen az Adventi programsorozat. Ezeken a rendezvényeken a legkisebbektől kezdve a legnagyobbakig képviseltetik magukat településünk lakói a civil szervezetek kezdeményezésére. Az óvodások, az iskolások, a tánccsoport tagjai, a nyugdíjasok műsoraikkal színesítik a rendezvényeket.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen nincsenek célzottan olyan programok, amelyeket az idősöket ezen életkorral járó sajátos igények kielégítését céloznák meg.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
növekvő számú idős ember, növekvő alap- és szakellátási igénnyel	megfelelő színvonalú és kapacitású szociális alap- és szakellátás
valamennyi időst érintő program hiánya	idősek napja évenkénti megrendezése

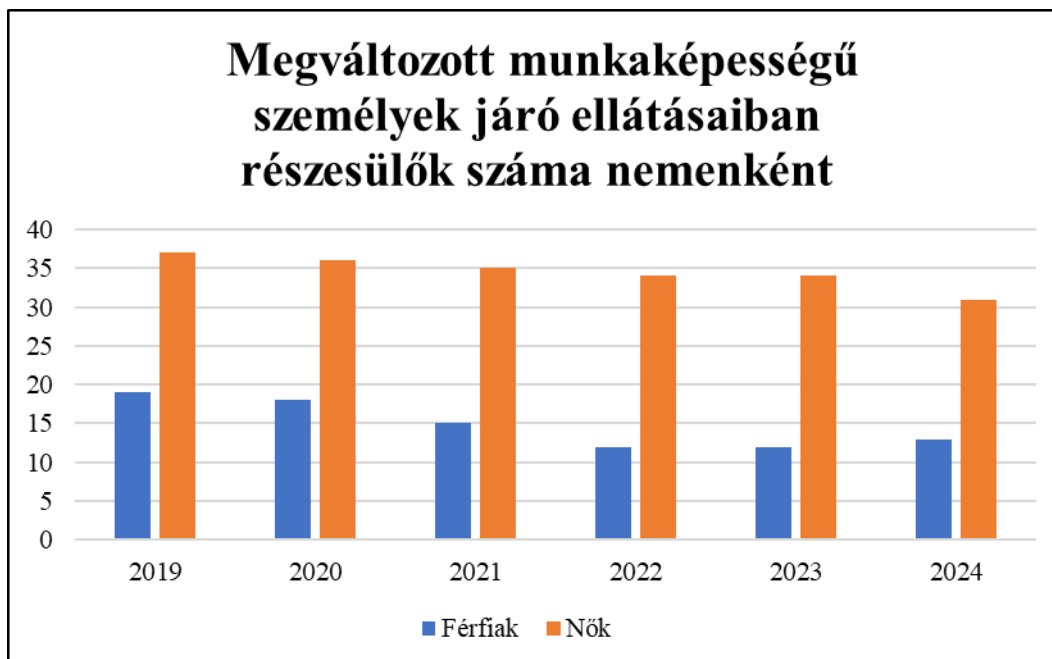
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A település lakosságszámához viszonyítottan jelentős számban vannak a megváltozott munkaképességű és az egészségkárosodott személyek, ők a lakosság több mint 10%-át teszik ki. A hozzáférhető adatbázisokból nem állt rendelkezésre a fogyatékosági támogatásban részesülők pontos száma, fogyatékoságuk típusa, mértéke, szervezetük sincs helyben.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	19	37	56
2020	18	36	54
2021	15	35	50
2022	12	34	46
2023	12	34	46
2024	13	31	44

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen szociális foglalkoztatás keretében nonprofit és gazdasági vállalkozásokban van lehetőség a munkarehabilitációban való foglalkoztatásra, ilyen formában a településen több mint 30 személy van foglalkoztatva.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékos személyekkel szembeni hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomás.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Kifejezetten fogyatékosok ellátására létrehozott intézmény a településen nincs, azonban a fogyatékkal élők a jogosultsági feltételeknek való megfelelés esetén hozzáférhetnek valamennyi, a településen biztosított szociális alap és szakellátáshoz, szolgáltatáshoz. Az önálló életvitelt támogató helyi szolgáltatások és intézményként a településen az alap- (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés) és szakosított ellátást biztosító intézmények (nappali ellátás, ápolást-gondozást nyújtó szociális otthon) vannak jelen. A szociális alapellátás, de különösen a nappali ellátás demens része hivatott biztosítani a fogyatékosok önálló életvitelét.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek a jogosultsági feltételek fennállása esetén hozzáférhetnek valamennyi pénzbeli és természetbeni ellátáshoz, azonban pénzügyi fedezet hiánya miatt számunkra az önkormányzat külön támogatást nem biztosít. A fogyatékosági támogatásban részesülőkről adat nem volt hozzáférhető. A súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeinek szabályozása jelentősen megváltozott, az ezzel kapcsolatos ügyintézés az elmúlt évben a helyi önkormányzatnál megszűnt, az új szabályozás szerint a korábbi jogosultsági feltételek szigorodtak, a támogatottak számára várhatóan jóval kevesebb lesz. A gépjárművel rendelkező súlyos mozgáskorlátozottak részére nyújtott gépjárműadó kedvezmény összege az elmúlt években átlagosan évi 900 ezer forint körül mozgott.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége tekintetében jelentős fejlesztések történtek. Az elmúlt években történt felújítások során az akadálymentesítési szempontok figyelembevételre kerültek. Fizikai akadálymentesítés történt az iskola intézménynél (rampák és mozgáskorlátozott mosdó is van), részben a kultúrháznál (rampák), a többi intézmény akadálymentesítetlen. Ez utóbbiak közé tartozik az orvosi rendelő és az óvoda, ezek földszinti elhelyezkedésük, nagyjából megfelelő szélességű nyílászáróval ellátottak, így nehézségek árán ugyan, de lehetséges a mozgáskorlátozottak által való bejutás. A községháza irodahelyiségei tetőtérben kerültek kialakításra, az épület csal lépcső van. Infokommunikációs akadálymentesítettség szinte sehol sem történt.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférést nehezíti az akadálymentesítettség hiánya, mely nem csak az önkormányzati, hanem szinte valamennyi középületre érvényes. Rámpa található néhány intézményben, így a könyvtári, kulturális és sportrendezvényeknek helyet adó kultúrházban, információs és kommunikációs akadálymentesítettség viszont sem ott, sem máshol nincs. Lakóépületek akadálymentesítettsége nem jellemző. A szolgáltató épületek közül néhány rámpával ellátott, többségük nem akadálymentesített.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek közül akadálymentesítettnek mondható a rehabilitációs foglalkoztatást biztosító, illetve ápolást gondozást nyújtó intézmény, továbbá azon intézmények, ahol történt akadálymentesítés (iskola).

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedést akadálymentesítés nem segíti (peronok és autóbuszöblök is hiányosak, most kerülnek kialakításra során már az akadálymentesítés szempontjai figyelembevételre kerültek, a járdák jelentős része azonban továbbra is akadálymentesítetlenek).

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

A fogyatékos személyek számára speciális közlekedési megoldások nem állnak rendelkezésre, nappali intézményük nincs.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkrimináció a hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások tekintetében nem tapasztalható.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Intézményeinkben teljes akadálymentesség valósult meg. Akadálymentesek az orvosi rendelők, az oktatási intézmények, a művelődési ház, valamint a sportpálya is. A közösségi programokon való részvétel minden szempontból biztosított.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Közlekedésük szempontjából a járdák felújítása egy nagyon fontos feladat, aminek kivitelezése folyamatos.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
adathiány fogyatékkal élőkről	adatgyűjtés
akadálymentesítetlen Községháza	legalább fizikai, továbbá infokommunikációs akadálymentesítés

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés belterületi útjainkon	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével oldódik meg
Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot
Közösségi tér bővítése	Közösségi tér bővítésére jól beindított piac működtetésének átvételével van lehetőségünk
Korszerű egészségügyi intézmény	Egészségügyi intézményeink korszerűsítése szintén pályázati segítséggel valósul(t) meg
Rászorulóknak, mélyszegénységben élők támogatása	A Belügyminisztérium által évről-évre meghirdetett szociális tüzelőanyag-pályázatra minden alkalommal sikeresen pályázunk

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen a kötelező alapellátásokat az önkormányzat, illetve az állam biztosítja. Az óvoda református egyház fenntartásában, a szociális alapellátásokat biztosító intézmény Társulásban működik, a védőnői szolgálat, illetve az általános iskola állami fenntartásban van, a háziorvoslás pedig vállalkozás által biztosított. A római katolikus egyház fenntartásában működik a településen az ápolást és gondozást nyújtó szociális otthon. Ezen kívül más egyházi vagy civil fenntartású intézmény a településen nincs.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A települési önkormányzat rendszeres, partneri, kiegyensúlyozott és hagyományosan jó kapcsolatot tartott fenn a cigány nemzetiségi önkormányzattal, mely 2022-ben megszűnt. A településen egyetlen egyházközség működik, a római katolikus egyházközség, mellyel az önkormányzat kapcsolata megfelelő, egymást segítő. A községben több egyesületi, vagy kiscsoport formájában működő civil szerveződés is van, melyekkel rendszeres kapcsolatot tart fenn az önkormányzat, melynek egyik formája például az, hogy a szervezeti és működési szabályzat értelmében az önkormányzattal együttműködő szervezetek képviselői a képviselőtestületi ülésekre meghívást kapnak, így közvetlenül tájékozódhatnak az aktuális ügyekről, az önkormányzat pedig anyagi támogatás révén – már amennyire erre lehetősége van – segíti ezen közösségek működését. A helyi civil szervezetekkel a nemzetiségi önkormányzat is rendszeres kapcsolatot tartott fenn.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat a környező településekkel szoros együttműködésben látja el kötelező feladatainak jelentős részét, az alábbiak szerint:

- közös önkormányzati hivatal Tiszaigar, illetve Tiszaderzs községi önkormányzatával
- közös szociális és gyermekjóléti intézmény (szociális alapellátások, gyermekjóléti szolgálat) a Tiszafüredi kistérség településeivel.

- d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Több évtizedes múlttal visszatekintően működik a településen a nyugdíjas klub, mely főként kulturális és szabadidős elfoglaltságot biztosít tagjai számára. A hagyományőrző néptáncscsoport a gyermekeket és fiatalokat célozza meg, tartalmas, hasznos, a táncművészet örökösét biztosító elfoglaltságot nyújtva számukra. A Vöröskeresztnek helyi szervezete működik a községben, mely a véradások szervezésében vállal fő szerepet.

- e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen szép számmal működnek gazdasági egységek, melyek lehetőségeikhez mérten tudnak részt venni a helyi esélyegyenlőségi feladatokban. Általában jellemző, hogy a gazdasági egységeknél is foglalkoztatnak csökkent munkaképességű munkavállalókat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen. A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A település honlapján az anyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételi lehetőséget biztosítunk. Elfogadása előtt a helyi honlapon és újságban hirdetjük meg.

- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A nem roma mélyszegénységben élő munkanélküliek számbavétele; A mélyszegénységben élő és munkanélküli romák számának felmérése; A romák lakhatási körülményeinek javítása; Iskolázatlanság felszámolása a roma lakosok körében	A mélyszegénységben élő roma és nem roma lakosság felzárkóztatása, életkörülményeinek javítása
Gyermekek	Szabadidő hasznos eltöltése, gyerekprogramok szervezése; A gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyabbá tétele; Roma gyerekek szocializációja	A gyermekek veszélyeztetésének csökkentése, értelmi fejlődésük segítése
Idősek	Egészségesebb öregkor; Közelebb a szakorvosi ellátás; Korosztályok közeledése egymáshoz; Biztonságban a házamban – még ha idősebb is vagyok; Idősek Napja	Idős emberek elfogadása, a korosztályok közeledése egymáshoz
Nők	A nők munkavállalási lehetőségei, pályakezdés; 55 év feletti munkanélküli nők foglalkoztatása; Roma asszonyok és a munka világa; Baba-Mama Klub; Nők hagyományőrző tevékenysége	A nők esélyegyenlőségének biztosítása minden területen.
Fogyatékkal élők	Elszigeteltség enyhítése; Prevenció, egészségmegőrzés a fogyatékkal élők körében; Munkavállalás – segítsük a fogyatékkal élők rész vételét a munka világában; Fogyatékkal élők képzése	A fogyatékkal élők részére is minden szolgáltatás elérhető legyen, illetve tudjanak munkát vállalni.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Gyalogos közlekedés javítása Lehetőség szabadidős tevékenységek körének bővítésére; Községi tér bővítése; Rászorulóknak, mélyszegénységben élők támogatása	A Belügyminisztérium által évről-évre meghirdetett szociális tüzelőanyag-pályázatra minden alkalommal sikeresen pályázunk. Községi tér bővítésére jól beindított piac működtetésének átvételével van lehetőségünk.

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalmi, egészségügyi, szociális téren is a helyi közösségi életbe beilleszkedve, a közösségi normákat betartva képesek élni.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, sportolását, egészségét, fejlesztését.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeire, egészségi állapotára, ellátására.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a megbecsülést a családon belül és a munkahelyeken.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életére, munkába állásuk segítésére, a programokon való akadálymentes elősegítésére, egészségi állapotukra.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

Az újonnan meghatározott intézkedések kizárólag a HEP IT-ben kerülnek kimutatásra.

A	Intézkedés címe:	A romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlősége
B	Feltárt probléma megnevezése	Nem áll rendelkezésre adat arról, hányan vannak.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adatgyűjtés, kapcsolat a Munkaügyi Központtal Adatok aktualizálása, valós kép kialakítása a munkanélküliekről Adatok naprakészen tartása, a regisztráláshoz segítségnyújtás Alkalmi és fekete munka visszaszorítása Közmunkaprogram
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Munkaügyi Központtal kapcsolatfelvétel 2. Adatgyűjtés, célcsoportok felmérése 3. Adatok folyamatos aktualizálása
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Polgármesteri Hivatal - jegyző Munkaügyi Központ kirendeltsége Iskola
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Munkanélküli regisztráltak számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Lakhatási körülményeinek javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Rossz lakáskörülmények, szinte lakhatatlan házak. Tisztázatlan tulajdonviszonyok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Házak állapotának felmérése, számbavétele. A lakások karbantartásához, lakhatóvá tételéhez az építőanyagok beszerzése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Felmérés 2. Anyagbeszerzés 3. Építési munkák elkezdése 4. Folyamatos állagmegőrzés
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat bizottságai Polgármesteri Hivatal Járási Hivatal építéshatóság
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Lakható házak, tiszta környezet
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pénzügyi, humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az ingatlanok tulajdonosai folyamatosan, egyre inkább törekednek az állagmegővásra
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása
B	Feltárt probléma megnevezése	A hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása, felzárkóztatásuk elősegítése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Családokkal kapcsolatfelvétel, esettanulmányok Felvilágosítás, megelőzés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gyermekvédelmi rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Környezettanulmányok az érintett családoknál 2. Gyermekek számára foglalkozások a szabadidő eltöltésére 3. Drogprevenció 4. Szükség esetén gyámhatósági beavatkozás 5. Pár- és családterápia, pszichológiai tanácsadás 6. Jogi segítségnyújtás (hirtelen elhelyezés)
G	Az intézkedés felelőse	Járási Gyámhatóság Iskola Óvoda Rendőrség Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Polgármesteri Hivatal
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolat a családokkal
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Szabadidő hasznos eltöltése, gyermekprogramok szervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nagyivánon kevés a lehetősége a gyermekeknek a szabadidő eltöltésére, ezáltal a szülőknek probléma a hosszú szünetekben, hogy mivel foglalják el gyermekeiket, milyen hasznos és nem drága elfoglaltságot találjanak ezekben az időszakokban.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igény felmérés A programokhoz a tárgyi és humán feltételek biztosítása, táborozásra, egyéb programra pályázati lehetőség feltárása Szinten tartás, nyári táborok szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet Sportkoncepció
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Az iskola segítségével a szülőkkel való kapcsolatfelvétel 2. Tájékoztatás a lehetőségekről 3. Megfelelő helyek kialakítása a foglalkozásokhoz 4. Gyermektáborok működtetése különböző civil szervezetek által, részvétel ingyenes
G	Az intézkedés felelőse	Gyermekjóléti szolgálat Művelődési Ház Sport egyesület Polgármesteri Hivatal
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő eltöltésére
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos pályázatfigyelés és programszervezés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	A gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyabbá tétele
B	Feltárt probléma megnevezése	Működik jelzőrendszer a faluban, azonban évente egy alkalommal kerül sor gyermekvédelmi tanácskozásra.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Legalább negyedévente gyermekvédelmi tanácskozás, jelzőrendszer megerősítése, képzés, beavatkozási pontok, módszerek megtalálása A gyermekek érdekeinek védelme
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gyermekvédelmi rendelet Iskolai és óvodai SZMSZ
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Gyermekvédelmi tanácskozás időpontjainak megjelölése 2. Információáramlás megszervezése 3. Szakmaközi megbeszélés évente 2 alkalommal
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Védőnők Polgármesteri Hivatal Rendőrség- KMB
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken a fel nem derített problémák száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás, információk áramlása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	A nők munkavállalási lehetőségei, pályakezdés
B	Feltárt probléma megnevezése	A férfi munkavállalókkal szemben rosszabb a munkába állási lehetőség, kevesebb a bérezés, hátrányos megkülönböztetés a még gyermektelen, illetve a kisgyermekes nők esetében. A kisgyermekes anyák visszafoglalkoztatása a munka világába.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célcsoport felmérése Kismamák, nők tájékoztatása a jogszabályi feltételekről, képzési lehetőségekről Tájékoztatás Bölcsődébe történő gyermekelhelyezés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Nincs
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés 2. Tájékoztatás 3. Folyamatos kapcsolattartás
G	Az intézkedés felelőse	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Védőnők Bölcsőde, óvoda
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Pályakezdők, kisgyermekes anyák könnyebb munkába állása Hátrányos megkülönböztetés csökkenése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Egészségesebb öregkor
B	Feltárt probléma megnevezése	Életvitel és életmód változtatása nélkül nem sikerülhet egy egészségesebb öregkor kialakítása. Mozgáshiány, társadalmi, közösségi élettől való elzárkózás.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felmérni az idők helyzetét Programok szervezése, rövid túrák, mozgással kapcsolatos programok – tánc Folyamatos ösztönzés
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Igények 2. Lehetőségek kiaknázása 3. Programok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	Nyugdíjas Klub Civil szervezetek Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Egészségesebb idős korosztály
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és technikai
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos közösségi programok
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

A	Intézkedés címe:	Elszigeteltség enyhítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A fogyatékkal élők körében általános probléma az egyedüllét. A családok sokszor elfoglaltságuk és anyagi helyzetük miatt sem tudják megoldani fogyatékkal élő családtagjaik közösségbe juttatását.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felderíteni azokat a személyeket, akik fogyatékkal élnek Programokat készíteni és ajánlani Minden programhoz biztosítani a hozzáférésüket
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési rendelet Szociális rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. A kapcsolatfelvételt koordináló személy kijelölése 2. Programfelelős kijelölése 3. Program beindítása
G	Az intézkedés felelőse	Polgármesteri Hivatal Civil szervezetek Művelődési ház
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. december 31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elszigeteltség megszűnése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Folyamatos kapcsolattartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításhoz szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1	Közüti és gyalogos közlekedés javítása	Rossz állapotú járdák a főút mentén és a mellékutakon	Akár babakocsival, akár mozgáskorlátozottként könnyebb legyen a közlekedés	Költségvetési koncepció	Magyar Falu Program pályázat	Együttműködés a közútkezelővel	Önkormányzat	2027. december 31.	Biztonságos közlekedés	Humán, pénzügyi, technikai	A probléma folyamatos kezelése	-
2	Szabadidő hasznos eltöltése	Lehetőség szabadidős tevékenységek körének bővítésére	Ne a közösségi oldalak használata legyen az elsődleges szórakozási lehetőség	Költségvetési koncepció	Élhető települések pályázat	Olyan közösségi tér kialakítása, ahol a legkisebbektől a legnagyobbakig, mindenki megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot	Önkormányzat, civil egyesületek, művelődési ház, iskola, óvoda	2025. december 31. Új határidő: 2028. december 31	Mozgósítás bármelyik korosztályból	Pénzügyi	Folyamatos pályázatfigyelés és programszervezés	-
3	Közösségi tér	Piaci árusítóhelyek kevés száma MEGVALÓSULT	Helyi őstermelők számára értékesítési lehetőség, vásárlók szempontjából a termékek frissessége	Költségvetési koncepció		Települési piac fenntartásának, üzemeltetésének átvétele más üzemeltetőtől - piac létesítése	Önkormányzat	2024. december 31.	Friss őstermelői, valamint kézműves termékek helyben	Humán, pénzügyi, technikai	Folyamatos kapcsolattartás	-
4	Önkormányzati utak felújítása, karbantartása	Úthálózat minőségének javítása, karbantartása	Közlekedés javítása			Karbantartás, felújítás	Önkormányzat	2028. december 31.	közlekedés minősége	Pénzügyi, technikai	Karbantartás	
5	Egészségmegőrző és szűrőprogramok szervezése	A lakosság egészségtudatosságának fejlesztése szükséges	Korai felismerés, egészségben eltöltött évek növelése	Egészségterv, HEP	Népegészségügyi Stratégia	Éves egészségnap, szűrővizsgálatok	Polgármester, védőnő	Folyamatos	Résztvevők száma	Humán, pénzügyi	Évente ismétlődő program	Egészségügyi szolgáltatók
6	Idősek digitális kompetenciáinak fejlesztése	Sok idős nehezen használja az elektronikus ügyintézőst	Önálló ügyintézés elősegítése	HEP	Digitális Állampolgárság Program	Kiscsoportos képzések	Könyvtár, önkormányzat	2028. december 31.	Képzésben résztvevők száma	Humán	Évente megszervezhető	Civil szervezetek
7	Közvilágítás korszerűsítése	Egyes utcák megvilágítása nem megfelelő	Biztonságos közlekedés és közbiztonság javítása	Gazdasági Program	Energiahatékonysági célok	LED-es korszerűsítés, bővítés	Önkormányzat	2028. december 31.	Korszerűsített lámpatestek száma	Pénzügyi	Fenntartási terv	Áramszolgáltató
8	Csapadékvíz-elvezető rendszer fejlesztése	Belvízveszélyes területek	Lakókörnyezet biztonságának javítása	Településfejlesztési Program	Vizgazdálkodási célkitűzések	Árkok, átereszek felújítása	Önkormányzat	2028. december 31.	Felújított szakaszok hossza	Pénzügyi, technikai	Rendszeres karbantartás	Vízügyi szervek
9	Játszótér és közösségi szabadidős terek fejlesztése	Kevés korszerű közösségi lehetőség	Gyermekek és családok életminőségének javítása	HEP	Gyermekesély Program	Eszközfejlesztés, pihenőhelyek	Önkormányzat	2028. december 31.	Új eszközök száma	Pénzügyi	Folyamatos fenntartás	Civil szervezetek

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
10	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	Magas energiafelhasználás	Fenntartható működés és költségsökkentés	Gazdasági Program	Nemzeti Energia- és Klímaterv	Szigetelés, nyílászárócseré, napelem	Önkormányzat	2028. december 31.	Korszerűsített épületek száma	Pénzügyi	Csökkentett üzemeltetési költség	-
11	Szennyvízhálózat fejlesztésének előkészítése	A település szennyvízelvezetése nem megoldott.	Az egészséges lakókörnyezet és a környezetbiztonság javítása.			A szennyvízhálózat kiépítésének előkészítése, pályázati lehetőségek feltérképezése, tervek elkészítése.	Polgármester	2028. december 31.	Elkészült tervek, benyújtott pályázatok száma	Önkormányzati és pályázati forrás	Tervezők, közműszolgáltatók	
12	Közfoglalkoztatottak képzésének támogatása	A nyílt munkaerőpiacra történő elhelyezkedés nehézségekbe ütközik.	A foglalkoztathatóság javítása.			Képzések, kompetenciafejlesztő programok támogatása.	Polgármester	Folyamatos	Képzésben résztvevők száma	Pályázati forrás	Foglalkoztatási szervek	
13	Helyi vállalkozásokkal együttműködés kialakítása	Kevés helyi foglalkoztatási lehetőség.	A helyi foglalkoztatás bővítése.			Kapcsolatépítés a vállalkozásokkal, közös foglalkoztatási kezdeményezések.	Polgármester	Folyamatos	Együttműködések száma	Humán erőforrás	Helyi vállalkozások	
14	Energiahatékonysági fejlesztések középületekben	Magas üzemeltetési költségek.	Fenntartható intézményfenntartás és költségsökkentés.			Energetikai korszerűsítés, nyílászárócseré, szigetelés, megújuló energia alkalmazása.	Polgármester	2028. december 31.	Korszerűsített intézmények száma	Pályázati forrás	Kivitelezők	
15	Települési fásítási program	A zöldfelületek növelése indokolt.	Élhetőbb települési környezet kialakítása.			Évenkénti faültetések közterületeken.	Polgármester	Folyamatos	Elültetett fák száma	Önkormányzati és pályázati forrás	Civil szervezetek, lakosság	
16	Temető infrastruktúrájának fejlesztése	A temető egyes infrastruktúra-elemei korszerűsítésre szorulnak.	A kegyeleti közszolgáltatás színvonalának javítása.			Járdák, parkolók, vízvételi helyek és egyéb létesítmények fejlesztése.	Polgármester	2028. december 31.	Megvalósult fejlesztések száma	Önkormányzati forrás	Egyházak	
17	Közbiztonsági kamerarendszer bővítése	A közterületek biztonsága tovább fejleszthető.	A lakosság biztonságérzetének növelése és a bűnmegelőzés erősítése.			Új térfelügyelő kamerák telepítése, a rendszer bővítése.	Polgármester	2028. december 31.	Telepített kamerák száma	Pályázati forrás	Rendőrség	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósí-tásának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósí-tásához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	A roma és mélyszegénységben élő esélyegyenlősége	Nem áll rendelkezésre adat arról, hányan vannak.	Adatgyűjtés, kapcsolat a Munkaügyi Központtal, Adatok aktualizálása, valós kép kialakítása a munkanélküliekről, Adatok naprakészen tartása, a regisztráláshoz segítségnyújtás, Alkalmi és fekete munka visszaszorítása, Közmunkaprogram	Nincs		Munkaügyi Központtal kapcsolatfelvétel, Adatgyűjtés, célcsoportok felmérése, Adatok folyamatos aktualizálása	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Polgármesteri Hivatal - jegyző, Munkaügyi Központ kirendeltsége, Iskola	2024. december 31. Új határidő: 2028. december 31	Munkanélküli regisztráltak számának növekedése,	Humán és technikai	Folyamatos kapcsolattartás	-
2	Lakhatási körülményeinek javítása	Rossz lakáskörülmények, szinte lakhatatlan házak. Tisztázatlan tulajdonviszonyok, közművesítés hiánya. NEM VALÓSULT MEG	Házak állapotának felmérése, számbavétele A lakások karbantartásához, lakhatóvá tételéhez az építőanyagok beszerzése	Szociális rendelet		Felmérés, Anyagbeszerzés, Építési munkák elkezdése, Folyamatos állagmegőrzés	Önkormányzat bizottságai, Polgármesteri Hivatal, Járási Hivatal építéshatóság	2025. december 31.	Lakható házak, tiszta környezet	Pénzügyi, humán és technikai	Az ingatlanok tulajdonosai folyamatosan, egyre inkább törekednek az állagmegővásra	-
3	Szociális tűzifa program fenntartása	A rászoruló családok téli tüzelőhöz jutása támogatást igényel.	A lakhatási biztonság erősítése.			A szociális tűzifa támogatási program évenkénti biztosítása.	Polgármester, jegyző	Évente	Támogatott háztartások száma	Központi támogatás	Szociális szervezetek	
4	Roma Nemzetiségi Önkormányzattal való együttműködés erősítése	A roma lakosság érdekeinek folyamatos képviselete fejlesztendő	Az esélyegyenlőség és társadalmi integráció erősítése	HEP, Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Éves közös programterv, rendszeres egyeztetések, közös rendezvények	Önkormányzat, RNÖ	2028. december 31.	Közös programok száma	Humán, pénzügyi	Éves együttműködés	Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása	A hátrányos helyzetű gyermekek életminőségének javítása, felzárkóztatásuk elősegítése	Családokkal kapcsolatfelvétel, esettanulmányok, Felvilágosítás, megelőzés	Gyermekvédelmi rendelet		Környezetanumányok az érintett családoknál, Gyermekek számára foglalkozások a szabadidő eltöltésére, Drogprevenció, Szükség esetén gyámhatósági beavatkozás, Dér és családterápia	Járási Gyámhatóság, Jogi segítségnyújtás (hirtelen elhelyezés), Iskola, Óvoda, Rendőrség, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Polgármesteri Hivatal	2025. december 31.	Csökken a veszélyeztetett gyermekek száma	Humán	Folyamatos kapcsolat a családokkal	-
2	Szabadidő hasznos eltöltése, gyermekprogramok szervezése	Nagyivánon kevés a lehetősége a gyermekeknek a szabadidő eltöltésére, ezáltal a szülőknek probléma a hosszú szünetekben, hogy mivel foglalják el gyermekeiket, milyen hasznos és nem drága elfoglaltságot találjanak ezekben az időszakokban.	Igény felmérés, A programokhoz a tárgyi és humán feltételek biztosítása, táborozásra, egyéb programra pályázati lehetőség feltárása, Szinten tartás, nyári táborok szervezése	Költségvetési rendelet, Sportkoncepció		Az iskola segítségével a szülőkkel való kapcsolatfelvétel, Tájékoztatás a lehetőségekről, Megfelelő helyek kialakítása a foglalkozásokhoz, Gyermektáborok működtetése különböző civil szervezetek által, részvétel ingyenes	Gyermekjóléti szolgálat, Művelődési Ház, Sport egyesület, Polgármesteri Hivatal	2026. december 31.	A gyermekek kulturált, hasznos elfoglaltságot találnak a szabadidő eltöltésére	Humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos pályázatfigyelés és programszervezés	-
3	A gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékonyabbá tétele	Működik jelzőrendszer a faluban, azonban évente egy alkalommal kerül sor gyermekvédelmi tanácskozásra.	Legalább negyedévente gyermekvédelmi tanácskozás, jelzőrendszer megerősítése, képzés, beavatkozási pontok, módszerek megtalálása, A gyermekek érdekeinek védelme	Gyermekvédelmi rendelet, Iskolai és óvodai SZMSZ		Gyermekvédelmi tanácskozás időpontjainak megjelölése, Információáramlás megszervezése, Szakmaközi megbeszélés évente 2 alkalommal	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Iskola gyermekvédelmi felelős, Óvoda gyermekvédelmi felelős, Védőnők, Polgármesteri Hivatal, Rendőrség- KMB, BAGázs Egyesület	2025. december 31.	Csökken a fel nem derített problémák száma	Humán	Folyamatos kapcsolattartás, információk áramlása	-

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósí-tásának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósí-tásához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
4	Tanulást segítő programok támogatása	A hátrányos helyzetű gyermekek tanulási esélyei javítandók.	Az iskolai eredményesség és az esélyegyenlőség növelése.			Tanulást segítő foglalkozások, ösztönző programok támogatása.	Polgármester	Folyamatos	Részt vevő gyermekek száma	Önkormányzati forrás	Oktatási intézmények	
5	Nyári gyermekprogramok szervezése	Korlátozottak a nyári szabadidős lehetőségek.	A gyermekek hasznos szabadidő-eltöltésének elősegítése.			Nyári táborok, sport- és kulturális programok szervezése.	Polgármester	Évente	Programok és résztvevők száma	Önkormányzati és pályázati forrás	Civil szervezetek	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A nők munkavállalási lehetőségei, pályakezdés	A férfi munkavállalókkal szemben rosszabb a munkába állási lehetőség, kevesebb a bérezés, hátrányos megkülönböztetés a még gyermektelen, illetve a kisgyermekes nők esetében. A kisgyermekes anyák visszafoglalkoztatása a munka világába.	Célcsoport felmérése, Kismamák, nők tájékoztatása a jogszabályi feltételekről, képzési lehetőségekről, Tájékoztatás, Bölcsődebe történő gyermekelhelyezés	Nincs		Adatgyűjtés, Tájékoztatás, Folyamatos kapcsolattartás	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnők, Bölcsőde, óvoda	2025. december 31.	Pályakezdők, kisgyermekes anyák könnyebb munkába állása Hátrányos megkülönböztetés csökkenése	Humán	Folyamatos kapcsolattartás	-
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Egészségesebb öregek	Életvitel és életmód változtatása nélkül nem sikerülhet egy egészségesebb öregkor kialakítása. Mozgáshiány, társadalmi, közösségi élettől való elzárkózás.	Felmérni az idők helyzetét, Programok szervezése, rövid túrák, mozgással kapcsolatos programok – tánc, Folyamatos ösztönzés	Szociális rendelet		Igények, Lehetőségek kiaknázása, Programok szervezése	Nyugdíjas Klub, Civil szervezetek, Művelődési ház	2026. december 31.	Egészségesebb idős korosztály	Humán és technikai	Folyamatos közösségi programok	-
2	Idősek nappali programjainak bővítése	Az időskorú lakosság közösségi aktivitása fejleszthető.	Az elszigetelődés csökkentése, az aktív időskor támogatása.			Közösségi, kulturális és egészségmegőrző programok szervezése.	Polgármester	Folyamatos	Programok és résztvevők száma	Önkormányzati forrás	Civil szervezetek, nyugdíjas közösségek	
3	Digitális kompetenciafejlesztés idősek részére	Az elektronikus ügyintézés használata sok idős számára nehézséget jelent.	A digitális készségek fejlesztése, az önálló ügyintézés támogatása.			Digitális alapképzések, okoseszköz-használati foglalkozások szervezése.	Könyvtáros, polgármester	Évente	Résztvevők száma	Humán erőforrás	Könyvtár, civil szervezetek	
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Elszigeteltség enyhítése	A fogyatékkal élők körében általános probléma az egyedüllét. A családok sokszor elfoglaltságuk és anyagi helyzetük miatt sem tudják megoldani a fogyatékkal élő családtagjaik közlőségét.	Felderíteni azokat a személyeket, akik fogyatékkal élnek, Programokat készíteni és ajánlani, Minden programhoz biztosítani a hozzáférésüket	Költségvetési rendelet, Szociális rendelet		A kapcsolatfelvételt koordináló személy kijelölése, Programfelelős kijelölése, Program beindítása	Polgármesteri Hivatal, Civil szervezetek, Művelődési ház	2025. december 31.	Elszigeteltség megszűnése	Humán, technikai, pénzügyi	Folyamatos kapcsolattartás	-
2	Közintézmények akadálymentesítésének folytatása	Nem minden szolgáltatás érhető el teljes körűen	Egyenlő hozzáférés biztosítása	Településfejlesztési dokumentumok	Országos Fogyatékossgügyi Program	Épületek és környezet fejlesztése	Önkormányzat	2028. december 31.	Fejlesztések száma	Pénzügyi, technikai	Folyamatos karbantartás	-

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A HEP felülvizsgálatához kapcsolódó HEP Fórum 2026. július 2-án megvalósult, az ott elhangzott javaslatok az Intézkedési Tervbe beépítésre kerültek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

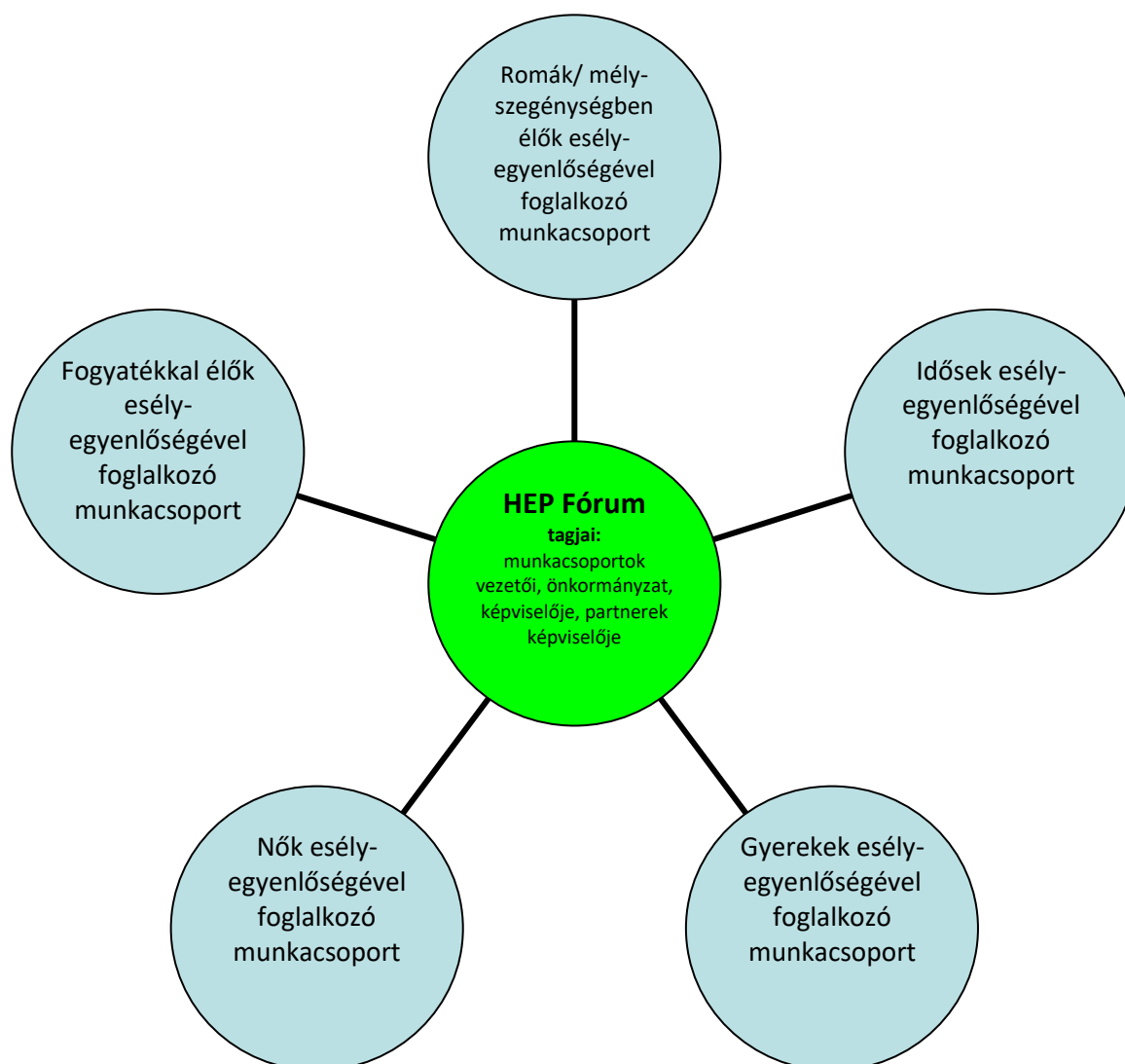
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozói, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az

esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nagyivánközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nagyiván Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 21/2024. (III. 18.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Nagyiván, 2024. március 18.



Bári Ágnes
polgármester

**K i v o n a t a Nagyiván Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. március 18-án megtartott ülésén felvett jegyzőkönyvből.**

21/2024. (III. 18.) határozat

Nagyiván Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja elfogadásáról

1. Nagyiván Községi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) Nagyiván Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját (2024-2028) – a melléklet szerinti formában és tartalommal – elfogadja.
2. A Képviselő-testület felkéri – egyben felhatalmazza – a Polgármestert, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program aláírásáról gondoskodjon.

Végrehajtásért felelős: Polgármester

Határidő: 2024. március 31.

Értesül:

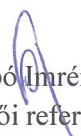
1. Polgármester
2. Jegyző
3. Társadalompolitikai Bizottság/HEP Fórum tagjai helyben
4. Jelenlévők
5. Irattár

K. m. f.

Bári Ágnes s.k.
polgármester

Dr. Kovács Péter s.k.
jegyző

A kivonat hitelül:


Szabó Imréné
jegyzői referens

Nagyiván, 2024. március 18.

Felülvizsgálat elfogadásának módja és dátuma

Nagyiván Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát a szakmai és társadalmi megvitatását követően a Nagyiván Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megvitatta és a 37/2026. (VII. 16.) számú határozatával elfogadta.

Nagyiván, 2026. július 17.


Bári Ágnes
polgármester




Szabó-Nagy Andrea
jegyző